



CITTÀ DI SULMONA

RIPARTIZIONE 1

REGISTRO GENERALE N. 904 del 18/04/2023

Determina del Dirigente di Settore N. 382 del 14/04/2023

PROPOSTA N. 1110 del 14/04/2023

OGGETTO: Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 Assistente sociale. Fondo Povertà – CODICE CUP D59J21019140001. Liquidazione di spesa mese di gennaio 2023-UNA TANTUM €. 24,66 CIG Z12385EE75.

VISTO il decreto del sindacale n. 43 del 31/12/2022 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Di Massa l'incarico di Dirigente del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito della Ripartizione 1[^] – Gestione risorse umane, Servizi alla collettività e alla persona, Patrimonio;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1191 del 13/07/2020 con cui è stato conferito alla scrivente l'incarico di P.O. per il Servizio Amministrazione del personale con decorrenza dal 13/07/2020 fino al 31/12/2021, prorogato fino al 30/06/2023 con determinazione dirigenziale n. 2881 del 31/12/2021;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 372 del 28/12/2022 recante: “ *Struttura organizzativa del Comune di Sulmona. Determinazioni*”. Con decorrenza degli effetti della nuova macrostruttura dell'Ente dal 01/01/2023, successivamente modificata con deliberazione G.C. n. 55 del 23/02/2023;

RAVVISATA la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 249 del 28/11/2017;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona da ultimo approvato con deliberazione di G.C. n. 183 del 19/08/2021;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 39 del 10/08/2018;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 112 del 29/11/2017;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Interno del 13/12/2022 con il quale è stato differito al 31 marzo 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali;

VISTA, altresì, la Legge di bilancio 2023/2025 n. 303 del 29/12/2022 con cui all'art. 1, comma 775, è stato ulteriormente differito al 30/04/2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli Enti locali, in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina;

RICHIAMATA la Circolare n. 128/2022 del Ministero dell'Interno con cui si rende noto detto differimento;

RICHIAMATO l'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000 (Tuel) recante: "*Esercizio provvisorio e gestione provvisoria*";

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 14 del 7/06/2022 recante: "*Approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021*";
- la deliberazione del C.C. n. 37 del 25/07/2022 recante: "*Documento Unico di Programmazione - SeS 2022-2026/ SeO 2022-2024.*";
- la deliberazione del C.C. n. 38 del 25/07/2022 recante: "*Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011.*";
- la deliberazione di C.C. n. 47 del 24/08/2022 recante: "*Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000*";
- la deliberazione di G. C. n. 219 del 05/08/2022 recante: "*Approvazione P.E.G. finanziario triennio 2022-2024*";
- la deliberazione di G.C. n. 263 del 23/09/2022 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024*" che ha approvato, tra gli altri, anche il Piano della performance;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 31/01/2022 recante "*Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024*";
- la deliberazione di G.C. n. 140 del 31/05/2022 recante: "*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024*";
- la deliberazione di G.C. n. 202 del 25/07/2022 recante: "*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024. Determinazioni.*";
- la deliberazione di C.C. n. 67 del 29/11/2022 recante: "*Proposta di deliberazione di Consiglio Comunale ad oggetto: "Variazione al bilancio di previsione 2022/2024, in termini di competenza e di cassa, ai sensi dell'art. 175 del D. Lgs. 267/2000*";
- la deliberazione di G.C. n. 351 del 09/12/2022 avente ad oggetto: "*Variazione d'urgenza ai sensi dell'art. 175, comma 4 , D.Lgs. 267/2000. Applicazione avanzo accantonato per corresponsione arretrati ai dipendenti in osservanza del CCNL 2019-2021*";
- la deliberazione di G.C. n. 373 del 28/12/2022 recante: "*Modifica PIAO (Piano Integrato Attività e Organizzazione) 2022/2024*";
- la deliberazione di C.C. n. 79 del 29/12/2022 recante: "*Approvazione bilancio consolidato relativo all'esercizio 2021*" dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione di G.C. n. 21 del 26/01/2023 recante "*Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Anno 2023*";
- la deliberazione G.C. n. 57 del 28/02/2023 con cui si è proceduto all'aggiornamento della sottosezione del PTFP 2022/2024 contenuto nel PIAO 2022/2024;
- la deliberazione di G.C. n. 60 del 01/03/2023 recante: "*Approvazione del piano esecutivo di gestione provvisorio anno 2023*";

ATTESO che negli atti di programmazione del fabbisogno di personale sopra richiamati e riferiti alle annualità 2019/2020/2021, l'Organo deliberante aveva stabilito di procedere all'assunzione a

tempo determinato, mediante ricorso all'istituto della somministrazione, di n. 2 Assistenti sociali – Cat. D1 CCNL Comparto Funzioni locali;

RICHIAMATA la Legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016) con la quale è stato istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

PRESO ATTO che il suddetto Fondo è destinato a garantire il graduale raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, per la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al menzionato beneficio economico del REI;

ACCERTATO che, al fine di dare attuazione ai progetti legati al suddetto Fondo, si è reso necessario procedere al reclutamento di alcune figure professionali non presenti nell'attuale strutturazione dei Servizi alla persona e, in particolare, ulteriori n. 2 Assistenti sociali – Cat. D1, anche in ottemperanza a quanto stabilito dalle linee guida regionali che prevedono che sia garantito il rapporto di un Assistente sociale ogni 5.000 abitanti presenti nell'ambito di riferimento;

CONSIDERATO che la spesa relativa a dette unità di personale non incide sulla spesa di personale dell'Ente in quanto interamente etero finanziata;

RICHIAMATA, infatti, la deliberazione della Corte dei Conti n. 56/2017 della Sezione di Controllo Friuli Venezia Giulia che, in risposta ad un quesito di un Ente circa la possibilità di ritenere escluse dai limiti assunzionali di cui agli artt. 1 comma 557 e successivi della Legge 296/2006 e dell'art.9 comma 28 del DL 78/2010 eventuali assunzioni a tempo determinato finalizzate all'attuazione del progetto PON, applicabile anche ad altri progetti in campo sociale, da utilizzare nell'ambito dei progetti approvati e finanziati con fondi regionali/statali vincolati e specifici, afferma espressamente: *“.....premesse che il quesito interpretativo riguarda contratti a tempo determinato per progetti specifici aggiuntivi e definiti anche temporalmente, come tali quindi non suscettibili di incidere strutturalmente sulla rigidità del bilancio e sulla dinamica evolutiva della spesa, ulteriormente dirimente in termini positivi appare, in particolare, l'elemento costituito dal finanziamento autonomo con risorse statali/regionali di progetti volti ad offrire un servizio specifico aggiuntivo..... Un analogo ragionamento sta alla base anche della pronuncia della Sezione delle Autonomie (n.1/SEZAUT/2017/QMIG) che si è espressa richiamando, tra l'altro, la non riconducibilità (ai sensi del comma 28 dell'art. 9 del D.L.78/2010 convertito in L.122/2010) ai limiti di spesa per il personale della quota di costo afferente i lavoratori socialmente utili coperta da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea..... Appare evidente che il Legislatore ha inteso riconoscere una facoltà di assumere in deroga in casi che, per la loro estemporaneità (tempo determinato e servizi aggiuntivi) ed autonomia di provvista, non fossero suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema. E' in ragione di questi argomenti fondati sull'autonomia di finanziamento derivante da specifica provvista e quindi sulla neutralità dell'operazione in termini di rispetto degli equilibri e di sostenibilità a regime, che può concludersi che le assunzioni a tempo determinato per la realizzazione dei PON in campo sociale, finanziate con risorse specifiche di derivazione statale/regionale, possano essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale”;*

VISTA infatti la determinazione dirigenziale n. 540 del 04/07/2022 (RG/1372/2022) con la quale si è provveduto ad affidare il servizio di che trattasi alla Società Adecco S.p.A. volto alla somministrazione di una unità con profilo professionale di assistente sociale fino al 31/10/2022;

VISTA la successiva determinazione dirigenziale n. 912 del 02/11/2022 con cui è stata disposta la proroga della somministrazione di detta unità lavorativa fino al 31/12/2022;

VISTA la successiva determinazione dirigenziale n. 1325 del 30/12/2022 con cui è stata disposta la proroga della somministrazione di detta unità lavorativa fino al 31/01/2023;

RICHIAMATI infatti gli articoli 30, 32 comma 2, 36, 37, comma 1, del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 s.m.i.;

RICHIAMATI al riguardo:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs n. 165/2001 in materia di lavoro flessibile che ricomprende i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche;

- l'art. 30 del D.Lgs 81/2015 che definisce il contratto di somministrazione lavoro come il *“contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore.”*

DI DARE ATTO che al finanziamento della spesa fino al 31/01/2023 per la somministrazione di detta unità lavorativa, si provvederà mediante utilizzo delle risorse destinate al Fondo Povertà già liquidato a questo Comune;

DI DARE ATTO, altresì, che la spesa necessaria per detta proroga risulta già stanziata, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale n. 1034 del 14/12/2021;

VISTA la fattura elettronica n. 2022.0532.00145 del 31/03/2023 acquisita al prot. n. 15638 del 08/04/2023 per l'importo complessivo di €. 24,66 e riferita al periodo gennaio 2023 – UNA TANTUM;

ACCERTATO che il Servizio è stato eseguito regolarmente;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia nonché dalla dichiarazione sostitutiva Durc allegata, non risultano irregolarità contributive a carico della Società creditrice sopra indicata;

ACCERTATO che sono state rispettate le disposizioni della L. 13/08/2010 n. 136 e s.m.i. sulla tracciabilità dei flussi finanziari in quanto il creditore ha provveduto alla comunicazione del conto corrente dedicato ed a riportare sulla fattura il codice identificativo di gara (C.I.G.) che risulta essere il seguente: **CIG Z12385EE75, CODICE CUP D59J21019140001**;

DATO ATTO dell'insussistenza di condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e del codice di comportamento integrativo del Comune di Sulmona;

RITENUTO quindi di provvedere alla liquidazione della fattura sopra descritta ed acquisita al protocollo dell'Ente;

DETERMINA

1) DI CONSIDERARE le premesse parte integrante del presente dispositivo;

2) DI LIQUIDARE e pagare in favore della società Adecco S.p.A., con sede legale a Milano in Via Tolmezzo, n. 15 C.F./P. Iva 13366030156, la complessiva somma di € **24,66** relativamente alla seguente fattura:

la fattura elettronica n. 2022.0532.00145 del 31/03/2023 acquisita al prot. n. 15638 del 08/04/2023 per l'importo complessivo di € 24,66 e riferita al periodo gennaio 2023- UNA TANTUM;

3) DI IMPUTARE la spesa complessiva pari ad € 24,66 sul capitolo 4061/3 del bilancio 2022/2024, esercizio 2023, giusto impegno 2022.1.382.1, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale n. 1034 del 14/12/2021;

4) DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8 del D. Lgs. 267/2000, che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli della finanza pubblica;

5) DI DARE ATTO, infine, che si provvederà alla pubblicazione dei dati/informazioni oggetto di questo provvedimento nella pertinente sezione del sito web dell'Ente, in applicazione delle disposizioni normative vigenti di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e L. 190/2012, rispettivamente concernenti la trasparenza amministrativa e l'anticorruzione.

L'Istruttore Amministrativo
(Claudio Ferretti)

L'Istruttore direttivo amministrativo P.O.
(Dott.ssa Stefania Spinosa)

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente/P.O. del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1110 del 14/04/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente/P.O. **STEFANIA SPINOSA** in data **14/04/2023**.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1110 del 14/04/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**.
Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2023	566	1	382	ADECCO ITALIA SPA	24,66

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **Dott.ssa FILOMENA SORRENTINO** il **18/04/2023**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1262

Il 20/04/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 904 del 18/04/2023 con oggetto: **Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 Assistente sociale. Fondo Povertà – CODICE CUP D59J21019140001. Liquidazione di spesa mese di gennaio 2023- UNA TANTUM €.**

24,66 CIG Z12385EE75.

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da FABRIZIA PRESUTTI il 20/04/2023.