



# CITTÀ DI SULMONA

## RIPARTIZIONE 1

### REGISTRO GENERALE N. 2383 del 17/11/2022

#### **Determina del Dirigente di Settore N. 954 del 17/11/2022**

PROPOSTA N. 2986 del 16/11/2022

**OGGETTO:** Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 Istruttore direttivo amm.vo-contabile – Cat. D1 – CUP D59J21019140001. Liquidazione di spesa mese di ottobre 2022 €. 3.700,71 CIG ZA7364DE08.

VISTO il decreto del sindacale n.68 del 5/10/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Di Massa l'incarico di Dirigente del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito della Ripartizione 1<sup>^</sup> – Amministrativo e legale;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1191 del 13/07/2020 con cui è stato conferito alla scrivente l'incarico di P.O. per il Servizio Amministrazione del personale con decorrenza dal 13/07/2020 fino al 31/12/2021, prorogato fino al 30/06/2023 con determinazione dirigenziale n. 2881 del 31/12/2021;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento.

VISTE le deliberazioni di GC n. 68 << Assetto organizzativo del Comune di Sulmona. Determinazioni.>> e 69 Assetto organizzativo dell'Ente, funzionigramma e assegnazione risorse umane. Determinazioni., rispettivamente del 30/04/2020 e del 06/05/2020 con cui è stata rivista l'architettura organizzativa dell'Ente ;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 249 del 28/11/2017;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona approvato con deliberazione di G.C. n. 183 del 19/08/2021;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 39 del 10/08/2018;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 112 del 29/11/2017;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 14 del 7/06/2022 recante: “Approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021”;
- la deliberazione del C.C. n. 37 del 25/07/2022 recante: “Documento Unico di Programmazione - SeS 2022-2026/ SeO 2022-2024.”;

- la deliberazione del C.C. n. 38 del 25/07/2022 recante: “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011..;”
- la deliberazione di G. C. n. 219 del 05/08/2022 recante: “Approvazione P.E.G. finanziario triennio 2022-2024”;
- la deliberazione di C.C. n. 90 del 29/12/2021 recante: “Approvazione del bilancio consolidato relativo all’esercizio 2020”;
- la deliberazione di G.C. n. 47 del 23/03/2021 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023” modificata e integrata con DGC n. 136/2021 e 141/2021;
- la deliberazione di G.C. n. 184 del 19/08/2021 recante: “Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023”;
- la deliberazione di G.C. n. 264 del 20/12/2021 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023. Determinazioni”;
- la deliberazione di G.C. n. 14 del 28/01/2022 recante “Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Anno 2022”;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 31/01/2022 recante “Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024”;
- la deliberazione di G.C. n. 140 del 31/05/2022 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024”;
- la deliberazione di G.C. n. 202 del 25/07/2022 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024. Determinazioni.”;
- la deliberazione di C.C. n. 47 del 24/08/2022 recante: “Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2022 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;
- la delibera di C.C. n. 263 del 23/09/2022 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attività e organizzazione 2022-2024” che ha approvato tra gli altri, anche il Piano della performance;

ATTESO che, in considerazione del carico di lavoro derivante dall’attivazione dei PUC (progetti utili alla collettività) si è reso necessario prevedere negli atti di programmazione sopra indicati il reclutamento di n. 1 Istruttore direttivo contabile-amministrativo categoria D che abbia, secondo quanto precisato specificatamente dal referente dei Servizi alla persona, competenze in materia di gestione risorse umane e personale nonché di contabilità che, quindi, sia in grado di svolgere al meglio questa funzione;

RILEVATO che, non disponendo l’Ente di una graduatoria a tempo indeterminato del profilo professionale di Istruttore direttivo contabile - amministrativo e considerata l’urgenza di lavorare sui progetti sociali di che trattasi si è reso necessario ricorrere all’istituto della somministrazione, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2015, dando atto che la copertura della spesa sarà garantita dal Fondo povertà 2019 che consente di reclutare detta figura per la durata presumibile di 10/12 mesi;

CONSIDERATO che la spesa relativa a detta unità di personale non inciderà sulla spesa di personale dell’Ente in quanto interamente etero finanziata;

RICHIAMATA, infatti, la deliberazione della Corte dei Conti n. 56/2017 della Sezione di Controllo Friuli Venezia Giulia che, in risposta ad un quesito di un Ente circa la possibilità di ritenere escluse dai limiti assunzionali di cui agli artt. 1 comma 557 e successivi della Legge 296/2006 e dell’art.9 comma 28 del DL 78/2010 eventuali assunzioni a tempo determinato finalizzate all’attuazione del progetto PON, applicabile anche ad altri progetti in campo sociale, da utilizzare nell’ambito dei progetti approvati e finanziati con fondi regionali/statali vincolati e specifici, afferma espressamente: “.....*premessato che il quesito interpretativo riguarda contratti a tempo determinato*”

*per progetti specifici aggiuntivi e definiti anche temporalmente, come tali quindi non suscettibili di incidere strutturalmente sulla rigidità del bilancio e sulla dinamica evolutiva della spesa, ulteriormente dirimente in termini positivi appare, in particolare, l'elemento costituito dal finanziamento autonomo con risorse statali/regionali di progetti volti ad offrire un servizio specifico aggiuntivo..... Un analogo ragionamento sta alla base anche della pronuncia della Sezione delle Autonomie (n.1/SEZAUT/2017/QMIG) che si è espressa richiamando, tra l'altro, la non riconducibilità (ai sensi del comma 28 dell'art. 9 del D.L.78/2010 convertito in L.122/2010) ai limiti di spesa per il personale della quota di costo afferente i lavoratori socialmente utili coperta da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea..... Appare evidente che il Legislatore ha inteso riconoscere una facoltà di assumere in deroga in casi che, per la loro estemporaneità (tempo determinato e servizi aggiuntivi) ed autonomia di provvista, non fossero suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema. E' in ragione di questi argomenti fondati sull'autonomia di finanziamento derivante da specifica provvista e quindi sulla neutralità dell'operazione in termini di rispetto degli equilibri e di sostenibilità a regime, che può concludersi che le assunzioni a tempo determinato per la realizzazione dei PON in campo sociale, finanziate con risorse specifiche di derivazione statale/regionale, possano essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale”;*

RICHIAMATA la Legge n. 208 del 28/12/2015 (Legge di stabilità 2016) con la quale è stato istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

RICHIAMATI al riguardo:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs n. 165/2001 in materia di lavoro flessibile che ricomprende i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 30 del D.Lgs 81/2015 che definisce il contratto di somministrazione lavoro come il “contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore.”

VISTO l'articolo 192, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., il quale dispone che “la stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposta determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante:

- a) il fine che con il contratto si intende perseguire;
- b) l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali;
- c) le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base”;

RICHIAMATE inoltre le seguenti disposizioni in materia di acquisto di beni e servizi da parte delle amministrazioni pubbliche:

- il D. Lgs. n. 50 del 18/04/2016 e s.m.i.;
- l'art. 26 comma 3 e 3 bis della Legge n. 488/1999 in materia di acquisto di beni e servizi;
- l'art. 1 comma 450 della L. 296/2006 e l'art. 1 commi 495 e 502 della L. n. 208/2015 circa gli obblighi per le Amministrazioni Pubbliche di far ricorso al mercato elettronico della Pubblica amministrazione (MEPA) per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000,00 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

VISTO l'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016, che dispone:

*“2. Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici o per i lavori in amministrazione diretta;”*

DATO ATTO che, a seguito di trattativa diretta n. 1653108 condotta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), con determinazione dirigenziale n. 225 del 30/03/2021 è stato affidato il servizio di somministrazione dell'unità lavorativa di che trattasi all'Adecco SpA;

VISTA la successiva determinazione dirigenziale n. 2074 del 12/10/2021 con cui è stata disposta la proroga della somministrazione di detta unità lavorativa per ulteriori mesi 7;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 381 del 09/05/2022 con cui si procedeva prorogare il servizio di somministrazione di che trattasi per ulteriore mesi 12 dando atto che per il finanziamento della spesa si sarebbe provveduto mediante utilizzo della risorse destinate al fondo povertà già liquidate a questo Comune;

CONSIDERATO che il CIG di riferimento del presente affidamento è il seguente: **ZA7364DE08**, mentre il codice CUP è il seguente: **D59J21019140001**. ;

VISTA la fattura elettronica n. 2022.0532.00553 del 31/10//2022 acquisita al prot. n. 47800 del 08/11/2022 per l'importo complessivo di €. 3.700,71 e riferita al periodo ottobre 2022;

ACCERTATO che il Servizio è stato eseguito regolarmente;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia nonché dalla dichiarazione sostitutiva Durc allegata, non risultano irregolarità contributive a carico della Società creditrice sopra indicata;

ACCERTATO che sono state rispettate le disposizioni della L. 13/08/2010 n. 136 e s.m.i. sulla tracciabilità dei flussi finanziari in quanto il creditore ha provveduto alla comunicazione del conto corrente dedicato ed a riportare sulla fattura il codice identificativo di gara (C.I.G.);

DATO ATTO della scissione dei pagamenti ex art. 17-ter del dpr 633/1972, per cui il pagamento in favore della ditta sarà operato per l'importo al netto di iva;

DATO ATTO dell'insussistenza di condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e del codice di comportamento integrativo del Comune di Sulmona;

RITENUTO quindi di provvedere alla liquidazione della fattura sopra descritta ed acquisita al protocollo dell'Ente;

## **DETERMINA**

**1) Di considerare** le premesse della presente determinazione parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2) Di liquidare e pagare** in favore della società Adecco S.p.A., con sede legale a Milano in Via Tolmezzo, n. 15 C.F./P. Iva 13366030156, la complessiva somma di **€ 3.700,71** relativamente alla seguente fattura:

la fattura elettronica n. 2022.0532.00553 del 31/10/2022 acquisita al prot. n. 47800 del 08/11/2022 per l'importo complessivo di € 3.700,71 e riferita al periodo ottobre 2022.

**3) Di imputare** la spesa complessiva pari ad € 3.700,71 sul capitolo 4061/3 del bilancio 2022/2024, esercizio 2022, giusto impegno 2022.1.382.1, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale n. 381 del 09/05/2022;

**4) Di provvedere** all'emissione del relativo mandato di pagamento, precisando che ai sensi dell'art. 17-ter del DPR 633/1972 (scissione dei pagamenti) il pagamento in favore della ditta sarà operato per l'importo al netto di iva.

**5) Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8 del D. Lgs. 267/2000, che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli della finanza pubblica.

L'Istruttore Amministrativo  
(Claudio Ferretti)

L'Istruttore direttivo amministrativo P.O.  
(Dott.ssa Stefania Spinosa)

---

#### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente/P.O. del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2986 del 16/11/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente/P.O. **STEFANIA SPINOSA** in data **17/11/2022**.

---

#### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2986 del 16/11/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

#### LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2022	2037	1	382	ADECCO ITALIA SPA	3.700,71

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **DI CRISTOFANO GIOVANNA** il **17/11/2022**.

---

#### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3426

Il 18/11/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 2383 del 17/11/2022 con oggetto: **Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato di n. 1 Istruttore direttivo amm.vo-contabile – Cat. D1 – CUP D59J21019140001. Liquidazione di spesa mese di ottobre 2022 € 3.700,71 CIG ZA7364DE08.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da MARIANNA BALDINI il 18/11/2022.