



CITTÀ DI SULMONA

RIPARTIZIONE 1

REGISTRO GENERALE N. 2047 del 06/10/2022

Determina del Dirigente di Settore N. 829 del 04/10/2022

PROPOSTA N. 2543 del 03/10/2022

OGGETTO: Gestione integrata sicurezza sui luoghi di lavoro. Liquidazione di spesa in favore di Igeam Consulting. €. 1.454,34. CIG Z7A34A4064.

VISTO il decreto del sindacale n. 68 del 5/10/2020 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Di Massa l'incarico di Dirigente del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito della Ripartizione 1[^] – Amministrativo e legale;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1191 del 13/07/2020 con cui è stato conferito alla scrivente l'incarico di P.O. per il Servizio Amministrazione del personale con decorrenza dal 13/07/2020 fino al 31/12/2021, prorogato fino al 30/06/2023 con determinazione dirigenziale n. 2881 del 31/12/2021;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, atteso che l'incarico in parola comprende anche l'adozione di atti di liquidazione della spesa nell'ambito dei progetti e programmi di competenza;

VISTE le deliberazioni di GC n. 68 << Assetto organizzativo del Comune di Sulmona. Determinazioni.>> e 69 Assetto organizzativo dell'Ente, funzionigramma e assegnazione risorse umane. Determinazioni., rispettivamente del 30/04/2020 e del 06/05/2020 con cui è stata rivista l'architettura organizzativa dell'Ente ;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 249 del 28/11/2017;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona approvato con deliberazione di G.C. n. 183 del 19/08/2021;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 39 del 10/08/2018;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 112 del 29/11/2017;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 14 del 7/06/2022 recante: "Approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021";
- la deliberazione del C.C. n. 37 del 25/07/2022 recante: "Documento Unico di Programmazione - SeS 2022-2026/ SeO 2022-2024.";

- la deliberazione del C.C. n. 38 del 25/07/2022 recante: “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011..;”
- la deliberazione di G.C. n. 81 del 29/04/2021 avente ad oggetto: “Piano della Performance 2021/2023”;
- la deliberazione di G. C. n. 231 del 15/10/2021 recante: “PEG 2021/2023. Determinazioni”;
- la deliberazione di G. C. n. 219 del 05/08/2022 recante: “Approvazione P.E.G. finanziario triennio 2022-2024”;
- la deliberazione di C.C. n. 90 del 29/12/2021 recante: “Approvazione del bilancio consolidato relativo all’esercizio 2020”;
- la deliberazione di G.C. n. 47 del 23/03/2021 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023” modificata e integrata con DGC n. 136/2021 e 141/2021;
- la deliberazione di G.C. n. 184 del 19/08/2021 recante: “Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023”;
- la deliberazione di G.C. n. 264 del 20/12/2021 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023. Determinazioni”;
- la deliberazione di G.C. n. 14 del 28/01/2022 recante “Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Anno 2022”;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 31/01/2022 recante “Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024”;
- la deliberazione di G.C. n. 140 del 31/05/2022 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024”;
- la deliberazione di G.C. n. 202 del 25/07/2022 recante: “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024. Determinazioni.”;
- la deliberazione di C.C. n. 47 del 24/08/2022 recante: “Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2022 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;
- la delibera di C.C. n. 263 del 23/09/2022 avente ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attivita’ e organizzazione 2022-2024” che ha approvato tra gli altri, anche il Piano della performance;

RAPPRESENTATO che la materia relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro è disciplinata dal T.U. sulla sicurezza, segnatamente il Decreto Legislativo 81/2008 che, all’art. 17, co. 1, lettera b) prevede che il datore di lavoro non può delegare le seguenti attività: a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall’articolo 28; b) la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

RICHIAMATO l’art. 31 del suddetto D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., che recita: “*Salvo quanto previsto dall’articolo 34, il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione prioritariamente all’interno della azienda o della unità produttiva, o incarica persone o servizi esterni costituiti anche presso le associazioni dei datori di lavoro o gli organismi paritetici, secondo le regole di cui al presente articolo.*”

2. Gli addetti e i responsabili dei servizi, interni o esterni, di cui al comma 1, devono possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all’articolo 32, devono essere in numero sufficiente rispetto alle caratteristiche dell’azienda e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell’attività svolta nell’espletamento del proprio incarico”;

PRECISATO che lo stesso articolo 31 del citato D. Lgs. 81/2008, al comma 4, espressamente prevede che il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che,

all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 32;

VISTO infatti l'art. 32 comma 1 del D. Lgs. 81/2008 secondo il quale le capacità ed i requisiti professionali dei responsabili e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione interni o esterni devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative;

RICHIAMATO inoltre, l'art. 33 dello stesso D. Lgs. 81/2008 che enuncia numerosi ed importanti compiti spettanti e rientranti nel Servizio di prevenzione e protezione;

CONSIDERATO che, per la specificità del servizio, all'interno della struttura comunale non vi sono dipendenti che possano essere adibiti anche allo svolgimento di esso, stante la cronica carenza di personale, soprattutto tecnico, a causa anche della normativa vincolistica in materia di spesa di personale;

ATTESO che, dopo aver preso contatti con la Società Igeam Group, ditta aggiudicataria sulla piattaforma Consip del Servizio di gestione integrata della sicurezza nei luoghi di lavoro, si è ritenuto che la soluzione più opportuna per l'Ente fosse quella di procedere all'adesione alla convenzione di che trattasi;

ACCERTATO che il Gruppo IGEAM, tramite il proprio responsabile del servizio attività commerciali, ha comunicato che la Convenzione in parola, sebbene attivata, a seguito di un ricorso pendente dinanzi al Consiglio di Stato, è attualmente sospesa e che, nelle more della riattivazione, la medesima Ditta si è resa disponibile a fornire i servizi di cui l'Ente necessita, praticando gli stessi prezzi contemplati dalla Convenzione Consip;

ATTESO infatti che, poiché il Gruppo societario IGEAM rappresenta l'operatore economico individuato dalla piattaforma Consip, risulta, quindi, garantita adeguata apertura al mercato in modo da non ledere, bensì attuare, i principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, trasparenza, libera concorrenza, proporzionalità e pubblicità enunciati dall'art. 30 del D. Lgs. n.50/2016;

RICHIAMATE inoltre le seguenti disposizioni in materia di acquisto di beni e servizi da parte delle amministrazioni pubbliche:

- l'art. 26 comma 3 e 3 bis della Legge n. 488/1999 in materia di acquisto di beni e servizi;
- l'art. 1 comma 450 della L. 296/2006 e l'art. 1 commi 495 e 502 della L. n. 208/2015 circa gli obblighi per le Amministrazioni Pubbliche di far ricorso al mercato elettronico della Pubblica amministrazione (MEPA) per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000,00 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1097 del 30/12/2021 (RG n. 2891 del 31/12/2021) con la quale si è provveduto ad affidare alle società del Gruppo Igeam i servizi relativi alla gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro, nell'ambito dei quali è contemplata anche il servizio di RSPP e servizi connessi, impegnando, all'uopo, la spesa necessaria;

DATO ATTO che sono state condotte sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), n. 3 trattative dirette con le società facenti parte del Gruppo IGEAM, e tra queste anche la Trattativa diretta n. 1565512 con la Società IGEAM Consulting S.r.L. per ciò che riguarda il servizio di RSPP e servizi connessi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;

ATTESO che la Igeam Consulting S.r.l. ha svolto regolarmente il servizio affidato nel periodo di riferimento secondo quanto previsto dalla normativa vigente;;

VISTO l'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016, che dispone:

“2. Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici o per i lavori in amministrazione diretta;”

CONSIDERATO che il CIG di riferimento del presente affidamento è il seguente: **Z7A34A4064** per ciò che riguarda i Servizi tecnici in materia di Gestione integrata della sicurezza sui luoghi di lavoro;

VISTA la fattura elettronica n. 1997/2022 del 27/09/2022 - Importo complessivo di €. 1.454,34 - acquisita al prot. n. 41070 del 27/09/2022 della **Igeam Consulting SrL con sede in Roma, Via Francesco Benaglia, n. 13 - Identificativo fiscale ai fini IVA: IT00526570395 - Codice fiscale: 00526570395** e riferita ai servizi tecnici in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro resi nel periodo 01/07/2022 – 30/09/2022;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia nonché dai documenti di regolarità contributiva (D.u.r.c.) in corso di validità, preventivamente acquisiti dall'ufficio nei casi previsti dalla legge, non risultano irregolarità contributive a carico della Società creditrice sopra indicata;

ACCERTATO che sono state rispettate le disposizioni della L. 13/08/2010 n. 136 e s.m.i. sulla tracciabilità dei flussi finanziari in quanto il creditore ha provveduto alla comunicazione del conto corrente dedicato ed a riportare sulla fattura il codice identificativo di gara (C.I.G.);

DATO ATTO della scissione dei pagamenti ex art. 17-ter del dpr 633/1972, per cui il pagamento in favore della ditta sarà operato per l'importo al netto di iva;

DETERMINA

1) Di liquidare e pagare, per i motivi esposti in premessa:

- fattura elettronica n. 1997/2022 del 27/09/2022 - Importo complessivo di €. 1.454,34 - acquisita al prot. n. 41070 del 27/09/2022 della **Igeam Consulting SrL con sede in Roma, Via Francesco Benaglia, n. 13 - Identificativo fiscale ai fini IVA: IT00526570395 - Codice fiscale: 00526570395** e riferita ai servizi tecnici in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro resi nel periodo 01/07/2022 – 30/09/2022;
- di provvedere al pagamento della fattura suddetta mediante bonifico bancario secondo le coordinate bancarie indicate in fattura.

2) Di imputare la spesa complessiva pari ad €. **1.454,34** sul capitolo 876 del bilancio 2022/2024-annualità 2022 giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale n. 1097 del 30/12/2021 (RG n. 2891 del 31/12/2021).

3) Di provvedere all'emissione del relativo mandato di pagamento, precisando che ai sensi dell'art. 17-ter del DPR 633/1972 (scissione dei pagamenti) il pagamento in favore della ditta sarà operato per l'importo al netto di iva;

4) Di dichiarare l'insussistenza di condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art 7 del codice di comportamento integrativo del Comune di Sulmona.

5) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8 del D.Lgs 267/2000, che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli della finanza pubblica.

L'Istruttore amministrativo
(*Claudio Ferretti*)

L'Istruttore direttivo amm.vo P.O.
(Dott.ssa Stefania Spinosa)

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente/P.O. del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2543 del 03/10/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente/P.O. **STEFANIA SPINOSA** in data **04/10/2022**.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2543 del 03/10/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.
Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2022	1765	1	1373	Igeam Consulting S.R.L.	1.454,34

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **DI CRISTOFANO GIOVANNA** il **06/10/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2966

Il 06/10/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 2047 del 06/10/2022 con oggetto: **Gestione integrata sicurezza sui luoghi di lavoro. Liquidazione di spesa in favore di Igeam Consulting. € 1.454,34. CIG Z7A34A4064.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **FABRIZIA PRESUTTI** il 06/10/2022.