



CITTÀ DI SULMONA

RIPARTIZIONE 1

REGISTRO GENERALE N. 2026 del 04/10/2022

Determina del Dirigente di Settore N. 802 del 27/09/2022

PROPOSTA N. 2479 del 26/09/2022

OGGETTO: Somministrazione urgente di 1 unità di personale a termine con profilo professionale di Farmacista Cat. D - CCNL Comparto Funzioni locali, per il Servizio pubblico essenziale di Farmacia comunale. Liquidazione mese di agosto 2022. CIG: ZDE37502D3.

VISTO il decreto del sindacale n.68 del 5/10/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Di Massa l'incarico di Dirigente del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito della Ripartizione 1[^] – Amministrativo e legale;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1191 del 13/07/2020 con cui è stato conferito alla scrivente l'incarico di P.O. per il Servizio Amministrazione del personale con decorrenza dal 13/07/2020 fino al 31/12/2021, prorogato fino al 30/06/2023 con determinazione dirigenziale n. 2881 del 31/12/2021;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento.

VISTE le deliberazioni di GC n. 68 << Assetto organizzativo del Comune di Sulmona. Determinazioni.>> e 69 Assetto organizzativo dell'Ente, funzionigramma e assegnazione risorse umane. Determinazioni., rispettivamente del 30/04/2020 e del 06/05/2020 con cui è stata rivista l'architettura organizzativa dell'Ente ;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 249 del 28/11/2017;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona approvato con deliberazione di G.C. n. 183 del 19/08/2021;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 39 del 10/08/2018;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 112 del

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 14 del 7/06/2022 recante: “*Approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021*”;
- la deliberazione del C.C. n. 37 del 25/07/2022 recante: “*Documento Unico di Programmazione - SeS 2022-2026/ SeO 2022-2024.*”;
- la deliberazione del C.C. n. 38 del 25/07/2022 recante: “*Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - art. 151 del d.lgs. n 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011..;*”

- la deliberazione di C.C. n. 47 del 24/08/2022 recante: “*Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2022 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000*”;
- la deliberazione di G. C. n. 219 del 05/08/2022 recante: “*Approvazione P.E.G. finanziario triennio 2022-2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 263 del 23/09/2022 avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024*” che ha approvato, tra gli altri, anche il Piano della performance;
- la deliberazione di C.C. n. 90 del 29/12/2021 recante: “*Approvazione del bilancio consolidato relativo all’esercizio 2020*”;
- la deliberazione di G.C. n. 14 del 28/01/2022 recante “*Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Anno 2022*”;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 31/01/2022 recante “*Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 140 del 31/05/2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 202 del 25/07/2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024. Determinazioni.*”;

RILEVATO che si è reso assolutamente necessario assicurare la fruizione delle ferie estive da parte del personale in servizio presso la farmacia comunale, al fine di consentire il dovuto recupero psico-fisico dei lavoratori;

RICHIAMATI infatti:

- l’art. 10 del D.Lgs. 66/2003 e s.m.i. che disciplina l’istituto delle ferie annuali spettanti ai prestatori di lavoro;
- l’art. 28 del CCNL Comparto Funzioni locali del 21/05/2018 che, in materia di ferie spettanti al personale dipendente, prevede quanto segue: “*9. Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili. Esse sono fruite, previa autorizzazione, nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente.*
10. L’ente pianifica le ferie dei dipendenti al fine di garantire la fruizione delle stesse nei termini previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti.
12. Compatibilmente con le esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. Esse sono fruite nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque, al dipendente che ne abbia fatto richiesta, il godimento di almeno due settimane continuative nel periodo 1 giugno - 30 settembre.....”;

ATTESO, infatti, che la dirigente di riferimento del servizio in parola ha rappresentato l’esigenza di assumere, tra le altre figure, anche un farmacista a termine facendo ricorso alle graduatorie a tempo indeterminato e determinato ancora valide all’interno dell’Ente o, in caso di indisponibilità dei candidati utilmente ivi collocati, mediante ricorso all’istituto della somministrazione;

DATO ATTO che, al fine di far fronte alle esigenze rappresentate dalla dirigente della Ripartizione 2^a, si è proceduto all’accoglimento, in sede di commissione bilancio in data 14/07/2022, dell’emendamento presentato dal componente del Consiglio comunale;

DATO ATTO, altresì, che al fine di assicurare la coerenza con gli atti di programmazione dell’Ente, si è proceduto, con DGC n. 202 del 25/07/2022, a modificare la programmazione del fabbisogno di personale, nella parte dedicata al rapporto di lavoro flessibile prevedendo l’assunzione a termine di un farmacista, per la durata complessiva di mesi due;

ACCERTATO infatti che l'art. 1 del CCNL 06/07/1995 e s.m.i. del Comparto Regioni ed Enti locali, introducendo norme di garanzia dei Servizi pubblici essenziali, contempla tra questi ultimi anche quello delle Farmacie comunali;

ATTESO inoltre che già nell'Accordo Integrativo al CCD 1994/1997 di questo Comune venivano elencati, tra i servizi minimi da assicurare in occasione di scioperi anche quello relativo alla Farmacia comunale;

CONSIDERATO che questo Comune ha nella propria disponibilità una graduatoria scaturita dal concorso a tempo indeterminato per l'assunzione di n. 1 farmacista, approvata con determinazione dirigenziale n. 178 del 20/11/2020 (RG/2058) nonché una graduatoria a tempo determinato approvata con determinazione dirigenziale n. 8 del 29/01/2020 (RG/131);

RILEVATO che, dopo aver contattato tutti i candidati utilmente collocati in dette graduatorie, nessuno di loro ha manifestato la disponibilità all'assunzione a tempo determinato presso questo Ente;

ACCERTATO, quindi, che si è reso necessario avviare i contatti con le società di somministrazione operanti nell'ambito della Regione Abruzzo;

ATTESO che la società Orienta s.p.a., pur presentando il preventivo di spesa economicamente più vantaggioso, previamente contattata per avviare il reclutamento della figura professionale richiesta, ha comunicato a mezzo mail l'impossibilità a reclutare la figura professionale di cui necessita questo Ente;

RILEVATO, quindi, che si è reso assolutamente necessario interpellare la Società Adecco S.P.A. che, presentando un'organizzazione capillare su tutto il territorio nazionale e registrando un notevole e cospicuo numero di iscritti, avrebbe potuto consentire una maggiore possibilità di individuare la figura professionale con le caratteristiche più rispondenti alle esigenze manifestate dal Comune;

ATTESO infatti che la Società Adecco S.P.A. con mail del 22/07/2022 ha comunicato di aver individuato una candidatura in possesso dei requisiti richiesti e disponibile a partire dal 01/08/2022 ad entrare in servizio;

RILEVATO che la dirigente di riferimento del servizio in parola, dopo aver sentito l'attuale direttrice di farmacia e preso atto che trattasi di candidatura unica, ha dato assenso affinché si procedesse all'affidamento del servizio di somministrazione di detta unità lavorativa a far data dal 01/08/2022;

VISTO il preventivo di spesa pervenuto dalla società Adecco e acquisito al prot. 31870 del 28/07/2022;

RILEVATO quindi che, al fine di scongiurare un'interruzione del servizio pubblico essenziale di Farmacia comunale, con determinazione dirigenziale n. 607 del 28/07/2022 si è proceduto alla somministrazione di detta unità di personale in possesso del profilo professionale di Farmacista – cat. D - per la durata di mesi uno eventualmente prorogabile;

VISTA la successiva determinazione dirigenziale n. 711 del 01/09/2022 con cui è stata disposta la proroga della somministrazione dell'unità lavorativa in parola per un ulteriore mese;

RICHIAMATO l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 che disciplina i rapporti di lavoro flessibile e, tra questi, la somministrazione di lavoro a tempo determinato;

CONSIDERATO, infatti, che tra le forme contrattuali flessibili di assunzione è contemplata la somministrazione di lavoro tramite Agenzia per il lavoro, come disciplinata dal D. Lgs. n. 81/2015, che assicura la massima celerità e speditezza della procedura;

VISTO il D. Lgs n. 50/2016 (nuovo Codice degli appalti e dei contratti, e sue modifiche e integrazioni di cui al D.L. 32/2019 “Decreto Sblocca Cantieri, Legge 37/2019, Legge di conversione 55 del 14 giugno 2019) e, in particolare, gli artt. 32, 36, comma 2, 37, comma 1;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legge c.d. Semplificazioni, 76/2020, convertito in legge n. 120 del 11.09.2020, aveva già introdotto una disciplina transitoria fino al 31/07/2021 a carattere speciale per gli affidamenti dei contratti pubblici inferiori alle soglie comunitarie;
- il D.L. 31 maggio 2021 n. 77, convertito in Legge 29/07/2021 n. 108, rubricato “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”;
- l'art. 26 comma 3 e 3 bis della Legge n. 488/1999 in materia di acquisto di beni e servizi;
- l'art. 1 comma 450 della L. 296/2006 e l'art. 1 commi 495 e 502 della L. n. 208/2015 circa gli obblighi per le Amministrazioni Pubbliche di far ricorso al mercato elettronico della Pubblica amministrazione (MEPA) per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000,00 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

VISTA la fattura elettronica n. 2022.0532.00474 del 31/08/2022 acquisita al prot. n. 38139 del 09/09/2022 per l'importo complessivo di €. 2.622,94 e riferita al periodo agosto 2022;

ACCERTATO che il Servizio è stato eseguito regolarmente;

CONSIDERATO che il CIG di riferimento del presente affidamento è il seguente: **ZDE37502D3**;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia nonché dalla dichiarazione sostitutiva Durc allegata, non risultano irregolarità contributive a carico della Società creditrice sopra indicata;

ACCERTATO che sono state rispettate le disposizioni della L. 13/08/2010 n. 136 e s.m.i. sulla tracciabilità dei flussi finanziari in quanto il creditore ha provveduto alla comunicazione del conto corrente dedicato ed a riportare sulla fattura il codice identificativo di gara (C.I.G.);

DATO ATTO della scissione dei pagamenti ex art. 17-ter del dpr 633/1972, per cui il pagamento in favore della ditta sarà operato per l'importo al netto di iva;

RITENUTO quindi di provvedere alla liquidazione della fattura sopra descritta ed acquisita al protocollo dell'Ente;

DETERMINA

- 1) Di liquidare e pagare** in favore della società Adecco S.p.A., con sede legale a Milano in Via Tolmezzo, n. 15 C.F./P. Iva 13366030156, la complessiva somma di €. **2622,94** relativamente alla seguente fattura elettronica n. 2022.0532.00474 del 31/08/2022 acquisita

al prot. n. 38139 del 31/08/2022 per l'importo complessivo di €. 2.622,94 e riferita al periodo di agosto 2022.

- 2) **Di imputare** la spesa complessiva pari a 2.622,94 sul capitolo 1051/1 del bilancio 2022/2024, esercizio 2022, – **Missione 01 – Programma 11 – Titolo 1 – Macroaggregato 03 Pdc 1.03.02.12.001**, giusta impegno assunto con determinazione dirigenziale n. 607 del 28/07/2022.
- 3) **Di provvedere** all'emissione del relativo mandato di pagamento, precisando che ai sensi dell'art. 17-ter del DPR 633/1972 (scissione dei pagamenti) il pagamento in favore della ditta sarà operato per l'importo al netto di iva.
- 4) **Di dichiarare** l'insussistenza di condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art 7 del codice di comportamento integrativo del Comune di Sulmona.
- 5) **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8 del D. Lgs. 267/2000, che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli della finanza pubblica.

L'Istruttore Amministrativo
Claudio Ferretti

L'Istruttore direttivo amministrativo P.O.
(Dott.ssa Stefania Spinosa)

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente/P.O. del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2479 del 26/09/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente/P.O. **STEFANIA SPINOSA** in data **27/09/2022**.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2479 del 26/09/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.
Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2022	1753	1	629	ADECCO ITALIA SPA	2.622,94

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **DI CRISTOFANO GIOVANNA** il **04/10/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2944

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 2026 del 04/10/2022

Il 05/10/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 2026 del 04/10/2022 con oggetto:
**Somministrazione urgente di 1 unità di personale a termine con profilo professionale di Farmacista
Cat. D - CCNL Comparto Funzioni locali, per il Servizio pubblico essenziale di Farmacia comunale.
Liquidazione mese di agosto 2022. CIG: ZDE37502D3.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da FABRIZIA PRESUTTI il 05/10/2022.