



CITTÀ DI SULMONA

RIPARTIZIONE 1

REGISTRO GENERALE N. 1523 del 29/07/2022

Determina del Dirigente di Settore N. 607 del 28/07/2022

PROPOSTA N. 1936 del 28/07/2022

OGGETTO: Somministrazione urgente di 1 Farmacista a termine Cat. D - CCNL Comparto Funzioni locali, per assicurare il funzionamento del Servizio pubblico essenziale di Farmacia comunale CIG: ZDE37502D3

VISTO il decreto del sindacale n.68 del 5/10/2020 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Di Massa l'incarico di Dirigente del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito della Ripartizione 1[^] – Amministrativo e legale;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1191 del 13/07/2020 con cui è stato conferito alla scrivente l'incarico di P.O. per il Servizio Amministrazione del personale con decorrenza dal 13/07/2020 fino al 31/12/2021, prorogato fino al 30/06/2023 con determinazione dirigenziale n. 2881 del 31/12/2021;

RAVVISATA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, atteso che l'incarico in parola comprende anche l'adozione di atti necessari ad attuare i programmi e i progetti affidatigli, compresa la determinazione a contrattare nell'ambito delle risorse assegnate e delle direttive impartite;

VISTE le deliberazioni di GC n. 68 << Assetto organizzativo del Comune di Sulmona. Determinazioni.>> e 69 <<Assetto organizzativo dell'Ente, funzionigramma e assegnazione risorse umane. Determinazioni.>>, rispettivamente del 30/04/2020 e del 06/05/2020 con cui è stata rivista l'architettura organizzativa dell'Ente ;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

RICHIAMATI in particolare:

- l'art. 163 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.e ii.;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011);

VISTI i vigenti CC.NN.LL. del personale del Comparto “Funzioni locali” (ex Regioni ed Autonomie locali)

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 249 del 28/11/2017;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 183 del 19/08/2021;

- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 39 del 10/08/2018;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 112 del 29/11/2017;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 14 del 7/06/2022 recante: “*Approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021*”;
- la deliberazione del C.C. n. 37 del 25/07/2022 recante: “*Documento Unico di Programmazione - SeS 2022-2026/ SeO 2022-2024.*”;
- la deliberazione del C.C. n. 38 del 25/07/2022 recante: “*Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - art. 151 del d.lgs. n 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011..;*”;
- la deliberazione di G.C. n. 81 del 29/04/2021 avente ad oggetto: “*Piano della Performance 2021/2023*”;
- la deliberazione di G. C. n. 231 del 15/10/2021 recante: “*PEG 2021/2023. Determinazioni*”;
- la deliberazione di C.C. n. 90 del 29/12/2021 recante: “*Approvazione del bilancio consolidato relativo all’esercizio 2020*”;
- la deliberazione di G.C. n. 47 del 23/03/2021 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023*” modificata e integrata con DGC n. 136/2021 e 141/2021;
- la deliberazione di G.C. n. 184 del 19/08/2021 recante: “*Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023*”;
- la deliberazione di G.C. n. 264 del 20/12/2021 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023. Determinazioni*”;
- la deliberazione di G.C. n. 14 del 28/01/2022 recante “*Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Anno 2022*”;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 31/01/2022 recante “*Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 140 del 31/05/2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 202 del 25/07/2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024. Determinazioni.*”;

RILEVATO che si rende assolutamente necessario assicurare la fruizione delle ferie estive da parte del personale in servizio presso la farmacia comunale, al fine di consentire il dovuto recupero psico-fisico dei lavoratori;

RICHIAMATI infatti:

- l’art. 10 del D.Lgs. 66/2003 e s.m.i. che disciplina l’istituto delle ferie annuali spettanti ai prestatori di lavoro;
- l’art. 28 del CCNL Comparto Funzioni locali del 21/05/2018 che, in materia di ferie spettanti al personale dipendente, prevede quanto segue: “*9. Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili. Esse sono fruite, previa autorizzazione, nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente.*
10. L’ente pianifica le ferie dei dipendenti al fine di garantire la fruizione delle stesse nei termini previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti.
12. Compatibilmente con le esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. Esse sono fruite nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque, al dipendente che ne abbia fatto richiesta, il godimento di almeno due settimane continuative nel periodo 1 giugno - 30 settembre.....”;

ATTESO, infatti, che la dirigente di riferimento del servizio in parola ha rappresentato l’esigenza di assumere, tra le altre figure, anche un farmacista a termine facendo ricorso alle graduatorie a tempo

indeterminato e determinato ancora valide all'interno dell'Ente o, in caso di indisponibilità dei candidati utilmente ivi collocati, mediante ricorso all'istituto della somministrazione;

DATO ATTO che, al fine di far fronte alle esigenze rappresentate dalla dirigente della Ripartizione 2^a, si è proceduto all'accoglimento, in sede di commissione bilancio in data 14/07/2022, dell'emendamento presentato dal componente del Consiglio comunale;

DATO ATTO, altresì, che al fine di assicurare la coerenza con gli atti di programmazione dell'Ente, si è proceduto, con DGC n. 202 del 25/07/2022, a modificare la programmazione del fabbisogno di personale, nella parte dedicata al rapporto di lavoro flessibile prevedendo l'assunzione a termine di un farmacista, per la durata complessiva di mesi due;

ACCERTATO infatti che l'art. 1 del CCNL 06/07/1995 e s.m.i. del Comparto Regioni ed Enti locali, introducendo norme di garanzia dei Servizi pubblici essenziali, contempla tra questi ultimi anche quello delle Farmacie comunali;

ATTESO inoltre che già nell'Accordo Integrativo al CCD 1994/1997 di questo Comune venivano elencati, tra i servizi minimi da assicurare in occasione di scioperi anche quello relativo alla Farmacia comunale;

CONSIDERATO che questo Comune ha nella propria disponibilità una graduatoria scaturita dal concorso a tempo indeterminato per l'assunzione di n. 1 farmacista, approvata con determinazione dirigenziale n. 178 del 20/11/2020 (RG/2058);

RILEVATO che con note prot. n. 24915 e 24924 del 15/06/2022 si è provveduto a contattare le uniche due candidate idonee, utilmente collocate rispettivamente al 3° e 4° posto della graduatoria in parola, al fine di acquisirne la disponibilità all'assunzione a termine per la durata iniziale di un mese;

ATTESO che la candidata collocata al 3° posto ha comunicato la propria indisponibilità a detta assunzione mentre l'altra candidata, non comunicando nulla al riguardo, ha manifestato la rinuncia all'assunzione;

RILEVATO, quindi, che si è reso necessario procedere, con note Pec prot. nn.ri 25234 del 17/06/2022, 29214 dell'11/07/2022, 29469 del 12/07/2022, a contattare tutti i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, scaturita all'esito della procedura a tempo determinato per l'assunzione di n. 1 farmacista, e approvata con determinazione dirigenziale n. 8 del 29/01/2020 (RG/131);

ACCERTATO che nessuno dei candidati contattati ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione di che trattasi e, pertanto, si è reso necessario avviare i contatti con le società di somministrazione operanti nell'ambito della Regione Abruzzo;

ATTESO che la società Orienta s.p.a., pur presentando il preventivo di spesa economicamente più vantaggioso, previamente contattata per avviare il reclutamento della figura professionale richiesta, ha comunicato a mezzo mail l'impossibilità a reclutare la figura professionale di cui necessita questo Ente;

RILEVATO, quindi, che si è reso assolutamente necessario interpellare la Società Adecco S.P.A. che, presentando un'organizzazione capillare su tutto il territorio nazionale e registrando un notevole e cospicuo numero di iscritti, avrebbe potuto consentire una maggiore possibilità di

individuare la figura professionale con le caratteristiche più rispondenti alle esigenze manifestate dal Comune;

ATTESO infatti che la Società Adecco S.P.A. con mail del 22/07/2022 ha comunicato di aver individuato una candidatura in possesso dei requisiti richiesti e disponibile a partire dal 01/08/2022 ad entrare in servizio;

RILEVATO che la dirigente di riferimento del servizio in parola, dopo aver sentito l'attuale direttrice di farmacia e preso atto che trattasi di candidatura unica, ha dato assenso affinché si proceda all'affidamento del servizio di somministrazione di detta unità lavorativa a far data dal 01/08/2022;

RILEVATO che con successiva mail del 26/07/2022 la società interpellata ha comunicato che la candidata, per motivi personali, ha dato la propria disponibilità per un rapporto di lavoro part time con un impegno lavorativo di 24 ore settimanali;

RILEVATO che la dirigente di riferimento del servizio in parola, rimarcando che trattasi di candidatura unica e considerando le difficoltà del servizio più volte segnalate dal personale della farmacia comunale, ha ravvisato l'opportunità comunque di procedere all'affidamento del servizio di somministrazione di detta unità lavorativa a far data dal 01/08/2022;

VISTO il preventivo di spesa pervenuto dalla società Adecco e acquisito al prot. 31870 del 28/07/2022;

RILEVATO quindi che, al fine di scongiurare un'interruzione del servizio pubblico essenziale di Farmacia comunale, si rende necessario procedere alla somministrazione di detta unità di personale in possesso del profilo professionale di Farmacista – cat. D - per la durata di mesi uno eventualmente prorogabile;

RICHIAMATO l'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 che disciplina i rapporti di lavoro flessibile e, tra questi, la somministrazione di lavoro a tempo determinato;

CONSIDERATO, infatti, che tra le forme contrattuali flessibili di assunzione è contemplata la somministrazione di lavoro tramite Agenzia per il lavoro, come disciplinata dal D. Lgs. n. 81/2015, che assicura la massima celerità e speditezza della procedura;

VISTO il D. Lgs n. 50/2016 (nuovo Codice degli appalti e dei contratti, e sue modifiche e integrazioni di cui al D.L. 32/2019 “Decreto Sblocca Cantieri, Legge 37/2019, Legge di conversione 55 del 14 giugno 2019) e, in particolare :

- l'articolo 32 comma 2, del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 s.m.i., il quale dispone che *“prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte. Nella procedura di cui all'articolo 36, comma 2, lettere a) e b), la stazione appaltante può procedere ad affidamento diretto tramite determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso da parte sua dei requisiti di carattere generale, nonché il possesso dei requisiti tecnico-professionali, ove richiesti”*;
- il vigente art. 36 comma 2 lett. a) relativo all'affidamento diretto di forniture e servizi di importo inferiore ad euro 40.000 anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

- l'art. 37, comma 1 che stabilisce che le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000 euro e di lavori di importo inferiore a 150.000 euro;

DATO ATTO che il Decreto Legge c.d. Semplificazioni, 76/2020, convertito in legge n. 120 del 11.09.2020, aveva già introdotto una disciplina transitoria fino al 31/07/2021 a carattere speciale per gli affidamenti dei contratti pubblici inferiori alle soglie comunitarie;

PRESO ATTO del D.L. 31 maggio 2021 n. 77, convertito in Legge 29/07/2021 n. 108, rubricato "*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*", che consente fino al 30/06/2023 alla stazione appaltante di procedere all'affidamento diretto per servizi e forniture di importo inferiore a 139.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, fermi restando il rispetto dei principi di cui all'articolo 30 del Codice dei contratti pubblici e l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto di affidamento, anche individuati tra coloro che risultano iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante, comunque nel rispetto del principio di rotazione;

VISTO che l'articolo 37 comma 1 del D. Lgs. n. 50/2016 s.m.i. prevede che le Stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore a 40.000 nonché attraverso l'effettuazione di ordini a valere su strumenti di acquisto messi a disposizione dalle centrali di committenza e dai soggetti aggregatori, e che pertanto essendo il servizio in questione stimato in €. 2.800,00 circa (Iva compresa e per la durata di mesi uno) e quindi di importo notevolmente inferiore ad € 40.000,00, si può procedere senza ricorrere alle centrali di committenza;

RICHIAMATE inoltre le seguenti disposizioni in materia di acquisto di beni e servizi da parte delle amministrazioni pubbliche:

- l'art. 26 comma 3 e 3 bis della Legge n. 488/1999 in materia di acquisto di beni e servizi;
- l'art. 1 comma 450 della L. 296/2006 e l'art. 1 commi 495 e 502 della L. n. 208/2015 circa gli obblighi per le Amministrazioni Pubbliche di far ricorso al mercato elettronico della Pubblica amministrazione (MEPA) per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000,00 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure;

CONSTATATO il possesso da parte dell'operatore economico dei requisiti generali di cui all'art. 80 del D. Lgs. n. 50/2016 nonché dei requisiti speciali necessari di cui all'art. 83 della medesima norma sopra richiamata;

PRESO ATTO della regolarità contributiva dell'operatore economico affidatario così come desumibile dal DURC INPS;

CONSIDERATO che il CIG di riferimento del presente affidamento è il seguente: **ZDE37502D3** e che si può procedere all'affidamento di detto servizio alla Società Adecco S.p.A. alle condizioni sopra descritte;

TENUTO CONTO che le apposite dotazioni sono previste al Capitolo 1051/1 del bilancio di previsione 2022/2024 esercizio 2022, che presenta la necessaria disponibilità secondo la seguente tabella:

CAPITOLO/ARTICOLO	IMPORTO	Descrizione	Esercizio	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Piano dei conti
1051/1	2.800,00	Retribuzioni per nuove assunzioni di personale	2021	01	11	1	03	1.03.02.12.001
TOTALE	2.800,00							

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

1) Di approvare le premesse della presente determinazione da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2) Di affidare alla Società Adecco Italia S.p.A, con sede legale a Milano, Via Tolmezzo, 15 Codice Fiscale 13366030156, il servizio di somministrazione di lavoro per l'utilizzazione di n. 1 Farmacista – Cat. D1 per la durata di mesi uno eventualmente prorogabile, ai sensi dell'articolo 36, comma 2 lett. a) del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii.

3) Di Dare atto che le apposite dotazioni sono previste al Capitolo 1051/1 del bilancio di previsione 2022/2024 esercizio 2022, che presenta la necessaria disponibilità.

4) Di imputare la spesa presunta di €. 2.800,00 al capitolo di bilancio secondo la seguente tabella:

CAPITOLO/ARTICOLO	IMPORTO	Descrizione	Esercizio	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Piano dei conti
1051/1	2.800,00	Retribuzioni per nuove assunzioni di personale	2021	01	11	1	03	1.03.02.12.001
TOTALE	2.800,00							

5) Di dare atto che, nel caso in cui la somma preventivata dovesse risultare insufficiente, a causa di esigenze straordinarie al momento non prevedibili, si provvederà in occasione della liquidazione della fattura ad impegnare l'ulteriore somma necessaria.

6) Di dare atto:

- che la spesa derivante dalla presente determinazione è contenuta nel limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010;
- che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8 del D.Lgs 267/2000, il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli della finanza pubblica;
- che non sussistono condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento integrativo del Comune di Sulmona.

L'Istruttore direttivo amm.vo P.O.
(Dott.ssa Stefania Spinosa)

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente/P.O. del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli

interni in ordine alla proposta n.ro 1936 del 28/07/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente/P.O. **STEFANIA SPINOSA** in data **28/07/2022**.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1936 del 28/07/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Dati contabili:

IMPEGNI

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss.	Progr.	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2022	1051	629	1	01	11	1	03	1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	2.800,00

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **DI CRISTOFANO GIOVANNA** il **29/07/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2214

Il 29/07/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1523 del 29/07/2022 con oggetto: **Somministrazione urgente di 1 Farmacista a termine Cat. D - CCNL Comparto Funzioni locali, per assicurare il funzionamento del Servizio pubblico essenziale di Farmacia comunale CIG: ZDE37502D3**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **FABRIZIA PRESUTTI** il 29/07/2022.