



# CITTÀ DI SULMONA

## Decreto N. 1 del 05/01/2022

**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA POLIZIA LOCALE

IL SINDACO

Dato atto che con Decreto del Sindaco n. 5 del 17/04/2021 era disposta la proroga per mesi 12, fino al 16/04/2022, della vigenza del decreto sindacale n. 46/2019 relativo alla posizione organizzativa conferita ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 comma 10 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii. al dipendente Leonardo Mercurio di categoria D – CCNL Comparto Funzioni Locali - nell'ambito dell'autonoma articolazione dell'Ente Corpo di Polizia Locale;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 04/01/2022 con cui è stata autorizzata – con decorrenza dal 05/01/2022 – l'assegnazione temporanea del medesimo dipendente di ruolo Leonardo Mercurio al Comune di Scafa, mediante istituto del Comando e per anni tre, in attuazione della Deliberazione di G.C. n.264 del 20/12/2021;

Rilevato che tale disposta assegnazione temporanea del suddetto dipendente determina la vacanza dell'incarico di Comandante e di Posizione Organizzativa del Corpo di Polizia Locale;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 1083/RG del 29/12/2021 con cui, in ragione della Determinazione n. 2464 del 22/12/2021 assunta dal competente organo del Comune di Pescara, è stato disposto il trasferimento in posizione di comando presso il Comune di Sulmona del Dott. Massimiliano Giancaterino, dipendente del predetto Ente con profilo di Istruttore direttivo di Vigilanza cat. Giudica D - Accesso D3 - posizione economica D3, a far data del 31/12/2021 per la durata di anni uno e salva la concessione di proroga;

Richiamato il curriculum vitae et studiorum del Dott. Giancaterino agli atti dell'Ente con prot. N.50192 del 06/12/2021;

Dato atto che il dott. Giancaterino risulta, all'interno del Corpo di P.L., la sola unità di Categoria D3 in possesso del requisito di inquadramento giuridico previsto dal vigente regolamento per l'esercizio delle funzioni di Comandante del Corpo oltre che funzionario dotato di ampia esperienza professionale maturata in contesti di notevole rilevanza, avuto riguardo alle caratteristiche dimensionali, territoriali e di contesto sociale ed urbano proprie dell'Ente di provenienza e di quelli nei quali ha precedentemente prestato servizio;

Visto e richiamato il vigente Regolamento per l'organizzazione e il servizio di polizia municipale in attuazione della legge n. 65/1986, della l.r. n. 83/1997 e della legge n. 127/1997 e, in particolare, l'art. 4 che prevede che il quadro organico del Corpo di P.M. si compone di 1 comandante - Responsabile del Corpo, in possesso di qualifica di funzionario direttivo ( Cat. D3 giuridico ) che riveste il grado di Maggiore e l'art.9 che dispone che "Il Comandante è responsabile dell'organizzazione, dell'addestramento e della direzione operativa e disciplinare degli appartenenti al Corpo e ne risponde direttamente al Sindaco o suo delegato. Settimanalmente deve presentarsi a rapporto dal Sindaco o dall'Assessore preposto, fatte salve le prerogative del Sindaco o Assessore di cui alla Legge 65/86. Cura l'aggiornamento e la qualificazione tecnico - professionale degli agenti di P.L. Dispone dell'impiego del personale dipendente curandone l'assegnazione ai vari servizi e sezioni tenuto conto dei requisiti e delle attitudini di ciascuno individuando i responsabili dei procedimenti amministrativi di competenza del Corpo di Polizia Municipale, ai sensi della Legge n. 241 del

07.08.1990, dello Statuto Comunale, della legge 08.06.1990, n. 142 e del D. L.vo n. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni; cura, dirige e controlla l'azione dei dipendenti verificandone l'aderenza agli ordini impartiti. Controlla la legittimità e la trasmissione alle Autorità competenti di atti e sommari processi verbali. Cura e assicura il disimpegno degli incarichi avuti dal Sindaco o Assessore delegato. Emette ordini di servizio entro gli ambiti delle norme regolamentari”;

Visto e richiamato, inoltre, il vigente “Regolamento area delle posizioni organizzative” approvato con deliberazione di G.C. n. 179/2019;

Visto l'art. 5 del predetto regolamento che dispone: << ...omissis I dipendenti di categoria D, a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso il Comune di Sulmona da almeno due anni e preposti al Settore nel quale la posizione organizzativa deve essere istituita, presentano la propria candidatura a ricoprire l'incarico, attraverso la trasmissione del proprio curriculum formativo-professionale da allegare alla domanda a pena di esclusione dalla procedura>>

#### Evidenziato

- che, in ragione della particolare autonomia organizzativa normativamente riconosciuta che caratterizza il Corpo di Polizia Locale, non si possa assegnare la funzione gestionale del Corpo alle altre figure apicali presenti nell'Ente e che, a seguito di puntuale disamina delle unità di personale assegnate, non sono state rinvenute professionalità idonee all'assolvimento delle funzioni e delle particolari responsabilità connesse alla posizione organizzativa;
- che, pertanto, ex ante la questione perde di rilevanza e di stringente attuale concretezza pregiudiziale nel caso di specie essendo l'anzianità di due anni presso il Comune di Sulmona non un requisito per l'accesso alla P.O. quanto, piuttosto, un criterio fissato in caso di sussistenti e plurime professionalità;
- che, del pari, è necessario garantire l'effettività dell'azione amministrativa che potrà essere ampiamente assicurata in forza della professionalità comprovata dal dott. Giancaterino;

Dato atto che l'art. 6 del predetto regolamento prevede che “ La posizione organizzativa prevista per il Corpo di Polizia Locale non può essere sottoposta a selezione ma deve essere conferita dal Sindaco al comandante del Corpo o, se questi non è nominato, al Vice Comandante che è il superiore gerarchico più alto in grado”;

Ritenuto altresì di dover garantire la funzione e le attività svolte dal Corpo di Polizia Locale che rivestono un carattere di essenzialità per e sul territorio garantendo l'efficace esercizio delle funzioni di polizia locale scongiurando parimenti rischi di disservizi anche in considerazione del perdurare dell'emergenza epidemiologica in atto;

Dato atto della necessità di assicurare il mantenimento dell'ordine pubblico e la vigilanza sul territorio oltre che la necessaria continuità amministrativa;

Ritenuto altresì, limitatamente al periodo di svolgimento dell'incarico di posizione organizzativa per il Corpo di Polizia Locale, di procedere al conferimento al dipendente in parola dell'incarico di Comandante ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma 5 e 7 della l.r. 42/2013 così come modificato dalla L.R. n. 21 del 23.07.2019, con ogni consequenziale diritto e obbligo ivi compreso il rivestire il grado di Maggiore a norma dell'art. 4 del vigente Regolamento per l'organizzazione e il servizio di Polizia Municipale;

Vista la vigente macrostruttura organizzativa del Comune di Sulmona – approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 30.04.2020, come modificata dalla successiva deliberazione giuntale n. 69 del 06.05.2020;

Ravvisata l'estrema urgenza di provvedere, dovendosi garantire il vertice amministrativo al Corpo di Polizia Locale;

Richiamato il vigente Regolamento per l'organizzazione ed il servizio di polizia municipale del Comune di Sulmona;

Visto l'art. 50 comma 10 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii;

#### DECRETA

1. di conferire al Dott. Massimiliano Giancaterino, Istruttore direttivo di Vigilanza cat. Giudica D - Accesso D3 - posizione economica D3, come generalizzato in atti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 comma 5 e 7 della l.r. 42/2013 così come modificato dalla L.R. n. 21 del 23.07.2019 l'incarico di Comandante, a tempo determinato e limitatamente al periodo di svolgimento delle funzioni di P.O. con ogni consequenziale diritto e obbligo ivi compreso il rivestire il grado di Maggiore a norma dell'art. 4 del vigente Regolamento per l'organizzazione e il servizio di Polizia Municipale;
2. di incaricare il Dott. Massimiliano Giancaterino della Posizione Organizzativa afferente al Corpo di Polizia Locale fino alla data del 30/12/2022, in coerenza all'assegnazione temporanea disposta dall'Ente di provenienza, fatta espressamente salva la concessione di proroga e/o diverse misure organizzative disposte dall'Amministrazione comunale nonché eventuali revisioni dell'articolazione organizzativa del corpo di Polizia Locale secondo le successive determinazioni della Giunta comunale;
3. di dare atto che al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art.109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs. 267/2000, nei limiti del vigente funzionigramma del Comune di Sulmona;
4. di dare atto che al dipendente incaricato spetterà la retribuzione di posizione determinata a seguito della pesatura della medesima ad opera del Nucleo di valutazione come da DGC n.92/2020 e un'indennità di risultato pari al 25% del valore economico della posizione organizzativa stessa da determinare e riconoscere sulla base di quanto previsto nell'art. 9 co. 4 del Regolamento area delle posizioni organizzative;
5. di dare atto che l'attribuzione dell'incarico è subordinata alla dichiarazione da parte del dipendente di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità rispetto all'incarico da ricoprire;
6. di dare atto, altresì, che nell'espletamento dell'incarico il Comandante dovrà attenersi al programma degli obiettivi fissati dall'Amministrazione nel rispetto delle direttive impartite dal Sindaco/Assessore alla Polizia Locale;
7. di notificare il presente atto all'interessato e di trasmetterlo, per il seguito di competenza, al Segretario

Generale, al Presidente del Consiglio Comunale, ai componenti la Giunta Comunale e al Servizio Amministrazione del Personale

II SINDACO

*Dott. Gianfranco Di Piero*