



CITTÀ DI SULMONA

Decreto N. 64 del 10/08/2020

PROPOSTA N.ro 210 del Settore SINDACO Ufficio PROTSIND

OGGETTO: Incarico dirigenziale. Determinazioni

Richiamato:

- l'art. 15, comma 8, dello Statuto Comunale approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 19/04/2000 e successivamente modificato ed integrato con Deliberazioni n. 87 del 12/07/2000, n. 98 del 18/07/2000 e n. 83 del 30/12/2010 che prevede che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 36, comma 5, del richiamato Statuto Comunale che prevede il ricorso al contratto a tempo determinato per l'accesso alla qualifica dirigenziale;
- l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo il quale lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo il quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, dal sindaco con provvedimento motivato, secondo i criteri di competenza professionale;
- l'art. 39 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi del Comune di Sulmona;

Vista:

- la determinazione dirigenziale n. 299 del 31.12.2018 con la quale è stata indetta la procedura selettiva, per curricula e colloquio, finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato per la durata di mesi dodici (12), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per il 3° Settore Pianificazione/Gestione del Territorio e Attività Produttive ed è stato approvato lo schema di avviso di selezione corredato di schema di domanda;
- la determinazione del Segretario Generale n. 14 del 18/02/2019 successivamente modificata con la determinazione n. 20 del 01/03/2019 con le quali sono stati nominati i componenti della Commissione Giudicatrice ed è stato designato il segretario;

Dato atto che la Commissione Giudicatrice, come sopra costituita, procedeva:

1. nella seduta del 6 marzo, alla istruttoria delle n. 41 (quarantuno) domande pervenute al fine di verificare l'ammissibilità delle stesse ai sensi dell'art. 7 dell'avviso di selezione ed alla relativa valutazione comparativa, prevista dal combinato disposto degli artt. 9 e 10 dell'innanzi detto avviso di selezione,

stabilendo di invitare alla fase di selezione del colloquio n. 13 (tredici) candidati in possesso di comprovata esperienza nella specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

2. nella seduta del 14 marzo 2019, all'espletamento del colloquio vertente le materie individuate nell'avviso di selezione, oltre che della verifica dell'attitudine personale e motivazionale dei singoli candidati presenti.

3. con nota del 25/03/2018 a rimettere alla valutazione del Sindaco della Città di Sulmona, ai sensi dell'art. 9 dell'avviso di selezione i nominativi dei candidati Andrea De Simone e di Amedeo D'Aurelio giudicati come i più adeguati a ricoprire l'incarico dirigenziale a tempo determinato ma nel contempo ha espresso un positivo apprezzamento per il curriculum del candidato Gianfranco Niccolò che pur presente, dichiarava di non partecipare al colloquio selettivo per motivi personali

4. a seguito di nota sindacale prot. 14392 del 26/03/2019, con cui veniva richiesto alla Commissione Giudicatrice di esperire anche l'audizione del candidato Niccolò Gianfranco, a verificare le motivazioni che avevano indotto il candidato Gianfranco Niccolò alla non partecipazione al colloquio nella seduta del 14 marzo ed all'audizione del candidato nelle identiche modalità stabilite per gli altri candidati e che al termine dell'ulteriore colloquio la Commissione Giudicatrice rimetteva alla valutazione del Sindaco anche la valutazione del candidato Gianfranco Niccolò.

Atteso che:

- a seguito della procedura avanti descritta con decreto sindacale n. 16 del 23.05.2019 veniva individuato nell'Ing. Gianfranco Niccolò, nato a Taranto il 20/03/1964, la professionalità idonea cui conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato per la durata di mesi dodici (12), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per il 3° Settore Pianificazione/Gestione del Territorio e Attività Produttive;

- il predetto ing. Niccolò, preso servizio, presentava dimissioni dall'incarico in parola con decorrenza 15.01.2020;

Visto il proprio precedente decreto sindacale n. 5 del 27.01.2020 con cui lo scrivente Sindaco individuava l'Ing. Amedeo D'Aurelio quale professionalità idonea, così come resa evidente tanto dalle risultanze dell'esame comparativo dei curricula dei candidati e dai colloqui effettuati dalla Commissione Giudicatrice quanto da colloquio effettuato dallo stesso Sindaco in data 27 gennaio 2020, cui conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, per il 3° Settore Pianificazione/Gestione del Territorio e Attività Produttive e ciò con decorrenza dalla data di stipulazione del contratto fino al 21.07.2020;

Ritenuto necessario garantire continuità gestionale nel settore in parola attraverso l'individuazione di idonea figura professionale anche in considerazione dell'assenza nei ruoli dell'Ente di ulteriori due figure dirigenziali;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 132 del 24/07/2020 recante: "Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020/2022. Determinazioni" in cui è stato previsto il reclutamento a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di n. 1 Dirigente da assegnare al 3° Settore Pianificazione/Gestione del Territorio e Attività Produttive prevedendo il rinnovo dell'incarico in parola;

Ricordato che l'individuazione e la nomina di figure professionali ex art. 110 TUEL configura un atto discrezionale a carattere organizzativo da parte del Sindaco rimesse alla prudente valutazione di quest'organo, rispetto alla quale la norma conferisce un ampio mandato.

Sottolineato che nel periodo di servizio presso il comune di Sulmona l'ing. D'Aurelio ha dimostrato professionalità e competenza nelle materie attribuite;

D E C R E T A

per le motivazioni tutte indicate in premessa

1) Di individuare nell'Ing. Amedeo D'Aurelio, nato a Pescara il 08.05.1955 la professionalità idonea, così come resa evidente tanto dalle risultanze dell'esame comparativo dei curricula dei candidati e dai colloqui effettuati dalla Commissione Giudicatrice quanto da colloquio effettuato dal sottoscritto in data 27 gennaio 2020 e sulla base dell'esperienza maturata presso l'Ente, cui conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato dal 11.8.2020 alla scadenza del mandato del Sindaco ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per il 3° Settore Pianificazione/Gestione del Territorio e Attività Produttive.

2) Di dare atto che sono fatti salvi i casi di risoluzione anticipata del contratto come previsto dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

3) Di dare mandato al Servizio Amministrazione del Personale affinché provveda a dare esecuzione al presente decreto nel rispetto della vigente normativa previa verifica presso il casellario giudiziale dei carichi pendenti,

DISPONE

Di notificare il presente decreto all'Ing. Amedeo D'Aurelio contestualmente alla dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs 39/2013, dichiarazione costituente ex art. 20, comma 4, del medesimo decreto condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

Di provvedere alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio, sul sito del Comune e nell'Amministrazione Trasparente nella Sezione dedicata.

Il Sindaco

Dott.ssa Annamaria

Casini