



# CITTÀ DI SULMONA

## RIPARTIZIONE 1

### REGISTRO GENERALE N. 2446 del 24/11/2022

#### Determina del Dirigente di Settore N. 1002 del 24/11/2022

PROPOSTA N. 3106 del 23/11/2022

**OGGETTO:** Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità di cui alla Legge n. 183 del 04/11/2010 e successivi provvedimenti. Nomina componenti effettivi e supplenti.

Premesso che con decreto Sindacale n. 68 del 05.10.2020, è stata conferita all'Avv. Maurizia Di Massa, la dirigenza della 1^ Ripartizione del Comune di Sulmona.

VISTO il D. Lgs. 165 del 30/03/2001;

RICHIAMATO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

RICHIAMATO l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183 entrata in vigore il 24/11/2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art 57 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTO altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA pertanto la suddetta direttiva emanata in data 04/03/2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive :

*"- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.*

*- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.*

*- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

*- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."*

RICHIAMATO inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la successiva direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione in tema di “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle pubbliche amministrazioni” che nei paragrafi da 3.1 a 3.5 indica le concrete linee di azione alle quali si devono attenere le amministrazioni pubbliche per il raggiungimento degli obiettivi che la direttiva si propone, mentre nel paragrafo 3.6 è puntualizzato il ruolo che, ai medesimi fini, devono rivestire i Cug già costituiti presso le pubbliche amministrazioni, integrando così i contenuti della direttiva n. 4 marzo 2011;

ACCERTATO che con la citata Direttiva del DFP n. 2/2019 è stato operato anche un rafforzamento del Comitato Unico di Garanzia ( CUG) che si afferma come soggetto attraverso il quale si intende:

- *“assicurare, nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta ed indiretta;*
- *Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;*
- *Accrescere la performance organizzativa dell’amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l’organizzazione anche attraverso l’adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni”;*

PRECISATO altresì che *“Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell’amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.*

*Nel caso in cui al vertice dell’amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza e del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.*

*Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.*

*La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudini, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:*

- *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- *adeguate esperienze, nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali”.*

DATO ATTO che, in virtù della vigente normativa, la composizione del medesimo organismo sia costituita dai seguenti componenti: n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2011 (CGIL FP, CISL FP, UIL FPL ,CSA), nonché da altrettanti rappresentanti effettivi e supplenti dell’Amministrazione, nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti) a seguito di apposita richiesta;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 16 del 31/01/2022 recante: *“Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024”;*

VISTO che, con la deliberazione di cui al punto precedente la Giunta Comunale ha ritenuto di impartire apposito indirizzo agli Organi di gestione al fine di prestare la massima collaborazione per il rinnovo della composizione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) all’interno dell’Ente, atteso il potenziamento delle sue funzioni come ribadito dal Dipartimento della Funzione Pubblica nella direttiva sopra richiamata;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 368 del 5/05/2022 recante: *“Procedura per la nomina del CUG in rappresentanza dell’amministrazione comunale. Approvazione avviso e schema di domanda”* con cui si procedeva ad approvare lo schema di avviso con relativo modello di domanda disponendone la pubblicazione degli stessi per giorni 15 all’albo pretorio dell’ente e sul sito istituzionale;

ATTESO che, con mail inviata il 5/05/2022 venivano interpellati tutti i dipendenti dell’Ente al fine di reperire la disponibilità a far parte dell’Organismo di che trattasi;

DATO ATTO che inoltravano formale candidatura per la posizione di componente CUG in rappresentanza dell’Amministrazione Comunale i Sigg.ri Trinchini Nicola e Mininni Gabriella, con note acquisite rispettivamente al prot. n. 18550 del 5/05/2022 e n. 20948 del 20/05/2022 dell’Ente;

ACCERTATO che nel Comparto Regioni ed Autonomie locali, secondo il documento elaborato dal Collegio di indirizzo e controllo dell’ARAN, è stata accertata la rappresentatività sindacale per il triennio 2019-2021 delle seguenti OO.SS.: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL e CSA Regioni Autonomie locali;

RILEVATO che con nota prot. n. 41625 del 30/09/2022, veniva richiesto alle OO.SS. rappresentative CGIL F.P., CISL FPS, UIL FPL e CSA RAL di designare i propri rappresentanti effettivi e supplenti del costituendo CUG, ai sensi della normativa di riferimento;

ATTESO che solo la O.S. CSA RAL riscontrava detta nota acquisita al prot. n. 43243 del 10/10/2022, con la quale venivano designati quali componenti del CUG i Sigg.ri Imperatore Antonella come componente effettivo e Loris Coccione quale componente supplente;

VISTA la nota prot. n. 40988 del 27/09/2022 con la quale veniva fatta richiesta al Segretario Generale, ai Dirigenti delle Ripartizioni 2° 3° e 4° e al Comandante di P.L. di interpellare il personale assegnato alle rispettive articolazioni organizzative al fine di individuare, entro e non oltre il 15/10/2022, i nominativi dei dipendenti resisi disponibili a far parte, in qualità di componenti, del costituendo CUG;

RILEVATO che con nota prot. n. 45901 del 26/10/2022 a firma del Segretario Generale veniva comunicata la disponibilità della dipendente Baldini Marianna a far parte di detto CUG;

RILEVATO che con nota prot. n. 45985 del 27/10/2022 a firma del Dirigente della IV Ripartizione veniva comunicata la disponibilità del dipendente Rucci Riccardo a far parte di detto CUG;

VISTA la nota prot. n. 50135 del 23/11/2022 a firma del Dirigente della II Ripartizione con cui veniva comunicata la disponibilità del dipendente Pecilli Antonio oltre che quella del Dirigente medesimo;

RITENUTO pertanto, nell’attesa di ricevere i nominativi dei componenti designati dalle restanti OO.SS. rappresentative, che si debba provvedere alla nomina dei Componenti del Comitato Unico di Garanzia rappresentanti interni dell’Amministrazione;

ACQUISITA la disponibilità dei seguenti dipendenti dell’Ente: Dott. Trinchini Nicola, Dott.ssa Mininni Gabriella, Dott.ssa Filomena Sorrentino, Dott.ssa Marianna Baldini, Dott. Antonio Pecilli, Sig. Rucci Riccardo, Sig. Coccione Loris, Dott.ssa Antonella Imperatore;

RITENUTO quindi di nominare, quali componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione, i summenzionati dipendenti dell'Ente:

DATO ATTO che, il Cug provvederà entro 60 giorni dalla costituzione, all'approvazione del proprio regolamento e alle designazioni dei rispettivi ruoli (Presidente e componenti);

RILEVATO invece di nominare, quale componente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in rappresentanza dell'O.S. CSA RAL:

- Sig.ra Imperatore Antonella: Componente effettivo – Sig.Loris Coccione: Componente supplente.

ACCERTATO che, non appena le restanti OO.SS. provvederanno ad inviare i propri nominativi, si procederà ad integrare la composizione del Comitato in parola, dando atto comunque che, secondo quanto precisato dalle linee guida contenute nelle direttive emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, *“il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti”*;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di G.C. n.16 del 31/01/2022 recante *“Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024”*;
- la deliberazione del C.C. n. 14 del 7/06/2022 recante: *“Approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021”*;
- la deliberazione del C.C. n. 37 del 25/07/2022 recante: *“Documento Unico di Programmazione - SeS 2022-2026/ SeO 2022-2024.”*;
- la deliberazione del C.C. n. 38 del 25/07/2022 recante: *“Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - art. 151 del d.lgs. n 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011..”*;
- la deliberazione di G. C. n. 219 del 05/08/2022 recante: *“Approvazione P.E.G. finanziario triennio 2022-2024”*;
- la deliberazione di C.C. n. 47 del 24/08/2022 recante:*“ Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000”*;
- la deliberazione di G.C. n. 263 del 23/09/2022 avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024”* che ha approvato, tra gli altri, anche il Piano della performance;

ATTESO che il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi, né comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

PRECISATO che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6 BIS L. 241/90, degli ex 6 e 7 del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento integrativo del Comune di Sulmona, nei confronti del sottoscritto Dirigente di Ripartizione, nonché del Responsabile del Procedimento;

## **DETERMINA**

**1) Di considerare** le premesse che si intendono qui riportate, parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) **Di nominare** quali componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione, i sotto elencati dipendenti dell'Ente:

- **Dott. ssa. Filomena Sorrentino;**
- **Trinchini Nicola;**
- **Dott.ssa. Baldini Marianna;**
- **Dott. Antonio Pecilli;**
- **Dott.ssa. Mininni Gabriella,**
- **Sig.Rucci Riccardo;**

3) **Di nominare** quali componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in rappresentanza dell'O.S.CSA RAL ,

- **Sig.ra: Imperatore Antonella** Componente effettivo – **Sig. Loris Coccione:** Componente supplente.

4) **Di rinviare** a successivo atto l'eventuale integrazione della composizione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) con i nominativi dei rappresentanti delle restanti OO.SS. rappresentative (CGIL e CISL), non appena le medesime provvederanno alle relative designazioni.

5) **Di dare atto** che, secondo quanto precisato dalle linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, *“il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti”*.

6) **Di dare atto**, altresì, che entro 60 giorni dalla propria costituzione, il CUG provvederà alla predisposizione del Regolamento interno di funzionamento nel rispetto delle linee guida contenute nella menzionata normativa emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

F.to Il Dirigente  
**(Dott.ssa Maurizia Di Massa)**

#### **VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Dirigente/P.O. dichiara che la sottoscrizione della presente determinazione contiene in sé l'espressione del parere favorevole di regolarità tecnica ai fini dell'avvenuto controllo preventivo ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni.

Sulmona, li 24/11/2022

Il Dirigente/P.O.  
MAURIZIA DI MASSA