



# CITTÀ DI SULMONA

## DIVISIONE 1 - SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

### REGISTRO GENERALE N. 2047 del 19/11/2020

#### Determina del Dirigente di Settore N. 173 del 13/11/2020

PROPOSTA N. 2495 del 13/11/2020

**OGGETTO:** Concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, profilo professionale di "Farmacista" – Categoria "D" – Posizione economica di accesso "D1". Integrazione Commissione.

VISTO il decreto del sindacale n. 68 del 5/10/2020 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito della Ripartizione 1<sup>^</sup> – Amministrativo e legale;

RAVVISATA la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento;

VISTE le deliberazioni di GC n. 68 << Assetto organizzativo del Comune di Sulmona. Determinazioni.>> e 69 Assetto organizzativo dell'Ente, funzionigramma e assegnazione risorse umane. Determinazioni., rispettivamente del 30/04/2020 e del 06/05/2020 con cui è stata rivista l'architettura organizzativa dell'Ente ;

VISTO il decreto sindacale n. 16 del 6.5.2020 avente ad oggetto: "*Decreto conferimento incarichi dirigenziali*", notificato il 7.05.2020;

VISTI i vigenti CC.NN.LL. del personale del Comparto "Funzioni locali" (ex Regioni ed Autonomie locali)

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 249 del 28/11/2017;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona approvato con deliberazione di G.C. n. 162 del 19/07/2017;
- il Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di G.C. n. 39 del 10/08/2018;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 25 del 27/07/2020 recante: "*Approvazione del rendiconto della gestione 2019*";
- la deliberazione del C.C. n. 41 del 14/08/2020 recante "*DUP - SeS 2020-2021/ SeO 2020-2022*";

- la deliberazione del C.C. n. 42 del 14/08/2020 recante “*Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2020/2022 art. 151 del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs. n. 1187/2011*”;
- la deliberazione di G.C. n. 190 del 19/10/2020 recante: “*Art. 175, comma 4, del D.Lgs. 267/2000. Variazione d’urgenza al Bilancio di Previsione 2020/2022, annualità 2020 e 2021. Adeguamento stanziamenti di bilancio*”;
- la deliberazione di G.C. n. 32 del 20/02/2020 recante: “*Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.*”;
- la deliberazione di G.C. n. 132 del 24/07/2020 recante: “*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020/2022*”;
- la deliberazione di G.C. n. 184 del 02/10/2020 recante “*Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022*”;
- la deliberazione di G.C. n. 83 del 22.5.2020 avente ad oggetto: “*P.D.O. 2020 e attribuzione stanziamenti di competenza. Determinazioni*”;
- la deliberazione di G.C. n. 181 del 30/09/2020 recante: “*Piano della Performance 2020/2022*”;

EVIDENZIATO che i dati contabili del rendiconto di gestione 2019 e del bilancio di previsione 2020/2022 sono stati trasmessi alla Banca dati delle Pubbliche amministrazioni nei termini di legge con esito positivo come da verifica opportunamente compiuta ;

ATTESO che negli atti di programmazione del fabbisogno di personale sopra richiamati è stata prevista l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale in possesso del profilo professionale di Farmacista – Cat. D – Posizione economica D1 - Comparto Funzioni locali (ex Regioni ed Autonomie locali);

VISTO l’art. 34-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita: “*Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall’articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all’articolo 34, commi 2 e 3, l’area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste*”;

RICHIAMATO l’art. 3 della L. n. 56 del 19/06/2019 (Legge Concretezza) rubricato “*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*” che al comma 9, ha introdotto alcune modifiche al D. Lgs. n. 165/2001, una delle quali riferita all’art. 34-bis, comma 4, che risulta così modificato:

- “*Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all’avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l’assegnazione di personale ai sensi del comma 2*”;

VISTA la nota prot. n. 42193 del 30/09/2019 recante: “*Adempimenti ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 ai fini dell’assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 1 Farmacista*”;

VISTA altresì la nota della Regione Abruzzo, acquisita al prot. n. 43023 del 04/10/2019, con la quale, in riferimento alla figura professionale di cui al presente bando, si dava riscontro negativo alla richiesta di cui al punto precedente;

ATTESO che la nota prot. n. 42193 del 30/09/2019, sebbene ricevuta, non è stata riscontrata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e, pertanto, risulta decorso infruttuosamente il termine di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art.3, comma 9, della L. n. 56 del 19/06/2019 (Legge Concretezza);

RILEVATO che questo Ente si è determinato nel senso di non esperire la mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, ricorrendo anche per detta figura alla facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 915 del 26/05/2020 con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, profilo professionale di "Farmacista" – Categoria "D" – Posizione economica di accesso "D1", con contestuale approvazione dello schema di bando;

ATTESO che l'estratto del suddetto bando di concorso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 41 del 26/05/2020 – IV<sup>^</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami – e il testo integrale del bando di concorso è stato pubblicato per 30 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – dal 26/05/2020 fino al 25/06/2020;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1650 del 29/09/2020 con cui si è provveduto all'ammissione con riserva di n. 48 candidati partecipanti e all'esclusione di n. 1 candidato per irregolarità insanabili della propria candidatura;

VISTA, altresì, la determinazione dirigenziale n. 1666 del 01/10/2020 con cui si è proceduto alla nomina dei componenti della commissione giudicatrice del concorso in parola, e alla designazione del segretario ai sensi dell'art. 23 e seguenti del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona;

RICHIAMATO, altresì, il comma 11 del sopra citato art. 23 del Regolamento per l'accesso all'impiego secondo il quale *"Alle commissioni possono essere aggregati membri aggiunti con competenze limitate all'accertamento, ove previsto, della conoscenza della lingua straniera o dell'uso delle apparecchiature o delle applicazioni informatiche"*;

CONSIDERATO che, dall'esame delle domande di partecipazione dei concorrenti ammessi alla prova orale del concorso in parola, la lingua straniera prescelta dagli stessi risulta essere quella Inglese;

RICHIAMATE le note prot. n. 41868 del 23/10/2020 e prot. n. 41878 del 23/10/2020 con le quali si inoltrava richiesta, rispettivamente, ai dirigenti scolastici degli Istituti di Istruzione Superiore "G.B. Vico" e "E. Fermi" di Sulmona finalizzate all'individuazione di due docenti abilitati all'insegnamento di lingua inglese e di informatica, con contestuale richiesta di autorizzazione ai sensi dell'art. 53 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO, infatti, l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prescrive che le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 42403 del 27/10/2020 proveniente dall'Istituto superiore "G.B. Vico" di Sulmona con cui veniva comunicato il nominativo della prof.ssa Ferrelli Anna Rita, successivamente rettificato con nota acquisita al prot. n. 44977 del 12/11/2020 con cui veniva individuata, invece, la prof.ssa Liberatore Vittoria, come componente aggiunto di lingua inglese,

con contestuale autorizzazione allo svolgimento dell'incarico, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 43009 del 30/10/2020 proveniente dall'Istituto di Istruzione Superiore "E. Fermi" con la quale si individuava il Prof. Mauro Santilli quale docente di informatica autorizzato a far parte della Commissione in parola;

VISTO l'art. 27 del Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona che disciplina i compensi spettanti ai componenti della Commissione giudicatrice;

RICHIAMATO il DPCM del 24/04/2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 225 del 10/09/2020 con cui sono stati determinati i compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM);

VISTO l'art. 1, comma 5, del suddetto DPCM che espressamente recita: *“ Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto ”*;

RICHIAMATO l'art. 27, comma 7, del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona che, in materia di compensi da corrispondere ai componenti esterni delle commissioni esaminatrici, prevede: *“Sono fatti salvi, fin d'ora, gli eventuali aggiornamenti dei compensi che intervenissero per effetto di nuove disposizioni...”*;

RITENUTO, quindi, di poter applicare le nuove disposizioni stabilite nel DPCM sopra richiamato relativamente al compenso da corrispondere in favore dei componenti esterni della commissione della procedura concorsuale di che trattasi;

RILEVATO che la spesa presunta dal presente atto, pari ad € **1.808,00** trova copertura finanziaria con le risorse disponibili sul capitolo 478/0 del bilancio annualità 2020;

## **DETERMINA**

**DI NOMINARE**, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. e dell'art. 23 del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona, quali membri aggiunti della commissione giudicatrice del concorso, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale, profilo professionale di "Farmacista" – Categoria "D" – Posizione economica di accesso "D1":

- **la Prof.ssa LIBERATORE Vittoria** Componente Esperto in LINGUA INGLESE;
- **il Prof. SANTILLI Mauro** - Componente Esperto in INFORMATICA;

**DI IMPEGNARE**, per la corresponsione dei compensi e rimborsi di cui al DPCM del 24/04/2020, la somma complessiva presunta di € **1.808,00** sul Cap. 478/0 del corrente bilancio 2020, di cui € 904,00 in favore della prof.ssa Liberatore Vittoria ed € 904,00 in favore del prof. Santilli Mauro.

**DI DARE ATTO**, altresì, che non sussistono condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art 7 del codice di comportamento integrativo del Comune di Sulmona.

Il Responsabile del procedimento  
(Dott.ssa Stefania Spinosa)

Il Dirigente  
(Avv. Maurizia Di Massa)

---

### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente/P.O. del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2495 del 13/11/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente/P.O. **MAURIZIA DI MASSA** in data **13/11/2020**.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2495 del 13/11/2020 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Dati contabili:

#### IMPEGNI

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss.	Progr.	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2020	478	879	1	01	02	1	03	1.03.02.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	904,00
2020	478	880	1	01	02	1	03	1.03.02.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	904,00

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **NUNZIA BUCCILLI** il **19/11/2020**.

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2830

Il 19/11/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 2047 del 19/11/2020 con oggetto: **Concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, profilo professionale di "Farmacista" – Categoria "D" – Posizione economica di accesso "D1". Integrazione Commissione.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **ANTONIO MANGIARELLI** il 19/11/2020.