

**Stampa Intero Modello in data : 20/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2021														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 7156 - SULMONA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS L'AQUILA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,25	78.279	78.376	31.584	0	0	3.337
DIRIGENTI	3	4	3	3	3,1	2,92	245.082	204.338	236.657	0	0	6.972
CATEGORIA D	27	29	33	25,82	25,55	29,11	874.671	857.396	988.804	0	17.809	1.735
CATEGORIA C	43	46	47	30,92	40,63	42,66	879.874	1.125.270	1.138.737	0	3.294	206
CATEGORIA B	30	31	28	35,62	29,12	28,43	939.865	766.355	699.473	0	5.387	3.400
CATEGORIA A	17	17	16	16,82	17,58	16,43	405.036	408.457	360.233	0	6.656	140
RESTANTE PERSONALE	2	2	0	0,5	1	0,4	23.022	23.020	18.397	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>123</b>	<b>130</b>	<b>128</b>	<b>113,69</b>	<b>117,98</b>	<b>120,19</b>	<b>3.445.829</b>	<b>3.463.212</b>	<b>3.473.885</b>	<b>0</b>	<b>33.146</b>	<b>15.790</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.811.451</b>	<b>1.619.315</b>	<b>1.369.940</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.257.280</b>	<b>5.082.527</b>	<b>4.843.825</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,25	78.279	78.376	112.988	46.008	46.008	47.856	32.271	32.368	65.132	0	0	13.348	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3,1	2,92	81.694	65.862	78.659	44.445	45.401	47.804	37.249	20.462	30.855	0	0	2.379	0	0	8
<b>CATEGORIA D</b>	25,82	25,55	29,11	33.870	32.855	33.902	26.138	26.812	26.942	7.732	6.043	6.961	0	680	0	0	17	60
<b>CATEGORIA C</b>	30,92	40,63	42,66	28.453	27.617	26.691	22.918	22.566	22.839	5.536	5.051	3.852	0	78	0	0	3	5
<b>CATEGORIA B</b>	35,62	29,12	28,43	26.387	26.133	24.486	21.798	21.776	21.602	4.590	4.357	2.884	0	140	0	0	45	120
<b>CATEGORIA A</b>	16,82	17,58	16,43	24.076	22.858	21.923	19.417	19.436	19.538	4.659	3.422	2.385	0	102	0	0	276	9
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,5	1	0,4	46.044	22.944	46.089	44.102	21.978	44.102	1.942	966	1.987	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>113,69</b>	<b>117,98</b>	<b>120,19</b>	<b>30.306</b>	<b>29.071</b>	<b>28.773</b>	<b>23.643</b>	<b>23.618</b>	<b>23.820</b>	<b>6.664</b>	<b>5.454</b>	<b>4.953</b>	<b>0</b>	<b>224</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>46</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	2	29	23	9	0	0	0	1	1	0,5
DIRIGENTI	2	3	3	36,5	10,67	17,67	10,5	10,67	29,33	2	1	1
CATEGORIA D	26	29	34	30,04	31,03	20	16,92	16,86	9,59	13,65	7,17	8,41
CATEGORIA C	43	43	45	21,91	22,12	27,38	23	11,09	11,18	2,4	4,26	6,13
CATEGORIA B	29	31	28	45,14	32,65	26,29	20	24,74	13,32	11,62	21,87	10,64
CATEGORIA A	16	16	15	31,75	39,56	28,87	15,81	16,56	17,87	2,63	3,44	6
RESTANTE PERSONALE	2	2	0	21,5	33,5	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>119</b>	<b>125</b>	<b>127</b>	<b>30,97</b>	<b>28,94</b>	<b>24,82</b>	<b>19,18</b>	<b>16,24</b>	<b>12,27</b>	<b>7,08</b>	<b>9,02</b>	<b>7,51</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	1	3	2	
CC - CATEGORIA C	8	1	0	
TOTALE	9	4	2	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	4,16	2,08	1,42	Retribuzioni, codice P015	95.643	62.275	59.495	valore medio	22.991	29.940	41.898
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,66	1,75	3,03	Retribuzioni, codice L105+P062	33.176	72.162	83.303	valore medio	50.267	41.235	27.493
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	655.592	870.298	851.422	405.467	386.658	234.424
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	51.640	71.640	71.640	2.000	39.521	47.091
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	98.196	98.196	-	94.591	123.530
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	189.029	189.038	189.038	63.113	61.719	89.231
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	42.338	42.338	-	31.846	16.210



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2873088	3557936	0	LA DIFFERENZA E' DETERMINATA DAL PAGAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO 2020 INTERVENUTO NEI PRIMI MESI DEL 2021 AL FINE DI EVITARE EVENTUALI CONTRASTI TRA L'ENTE ED I DIPENDENTI AVENTI DIRITTO, E DI CONSEGUENZA, RIPERCUSSIONI ECONOMICHE NEGATIVE PER L'ENTE. INOLTRE SONO STATI CORRISPONDI EMOLUMENTI ARRETRATI STIPENDIALI PER ADEGUAMENTO CONTRATTUALE AI DIRIGENTI ED AI SEGRETARI AVENTI DIRITTO.
Totale T13	600797			
Assegno T14	18929			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3492814</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29854	49956	0	LA DIFFERENZA DERIVA DALLO SFASAMENTO TEMPORALE DI PAGAMENTO DEI BUONI PASTO FORNITI A FINE ANNO 2020 E CONTEGGIATI NEL PRECEDENTE CONTO ANNUALE E PAGATI NEI PRIMI MESI DEL 2021 PER ? 20.101,00
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19258	19258	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	63417	0	TRATTASI DI SOMME EROGATE A PROFESSIONISTI ESTERNI PER AFFIDAMENTI DI SERVIZI SIA DI PROGETTAZIONE ESTERNA CHE DI SORVEGLIANZA SANITARIA.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	59495	59495	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	934493	909998	0	NELLA COLONNA DEI DATI SIOPE VIENE RIPORTATO SOLO L'IMPORTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI (CPDEL) E NON ANCHE I CONTRIBUTI VERSATI DALL'ENTE PER INADEL CHE, NEL BILANCIO ATTUALE SONO ALLOCATI NELLA CODIFICA DI P.C. 1.01.02.01.003 - Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS.
P061 - IRAP	225389	239252	0	NELLA COLONNA SIOPE SONO RICOMPRESE ANCHE LE SOMME PAGATE PER IRAP SUI COMPENSI DEGLI AMMINISTRATORI.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	73604	9443	0	LA DIFFERENZA TRA IL VALORE INSERITO NEL CONTO (TAB. 14) E QUELLO RIPORTATO NEI DATI SIOPE ORIGINA DAL PAGAMENTO DI N. 3 DIPENDENTI IMPIEGATI IN ALCUNI PROGETTI DEL SERVIZIO SOCIALE CHE HANNO FONTE DI COPERTURA IN ALTRETTANTI CAPITOLI DI SPESA CON UNA CODIFICA DI PDC DIVERSA DA QUELLA PER IL LAVORO INTERINALE.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	14895	0	TRATTASI DI SOMME EROGATE PER SERVIZI DI FORMAZIONE AL PERSONALE IMPUTATE AD UN CAPITOLO DI BILANCIO ERRONEAMENTE CODIFICATO E SUCCESSIVAMENTE RETTIFICATO.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4834907</b>	<b>4923650</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	142925	119365	0	LA DIFFERENZA DI EURO 23560 DERIVA DA RIMBORSI DELLA REGIONE PER SPESE PER CONSULTAZIONI ELETTORALI CHE E' CODIFICATO COME TRASFERIMENTI REGIONALI.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4691982</b>	<b>4804285</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	42338	189038	847971	1079347
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	349485	349485
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	42338	189038	498486	729862
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	42307	189038	513867	745212
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00181820663

Codice Fiscale : 00181820663

Telefono : 0864242233

Email : s.spinosa@comune.sulmona.aq.it

Via : VIA MAZARA

Numero Civico : 21

C.A.P. : 67039

Città? : SULMONA

Provincia : AQ

Codice Catastale : I804

Popolazione residente : 22388

Superficie(Kmq) : 57.93

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.sulmona.gov.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SPINOSA	STEFANIA	0864242233	s.spinosa@comune.sulmona.aq.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	600
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	18397
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5434503

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI CESARE	IVAN	studioivandicesare@gmail.com
COLASANTI	CARMELINA	
RUGGERI	MARIA ROSARIA	

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	16
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	53

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	9087
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	126
Innovazione digitale	91
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	2
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	0
Università	3
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	3	1	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	6	0	0	0	2	5	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	2	1	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	9	0	3	3	3	12	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	0	0	1	2	3	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	5	1	0	0	0	0	5	1
<b>TOTALE :</b>	<b>67</b>	<b>45</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>73</b>	<b>55</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1,42	0	0	0	2,7	0	0	0	4	1	3	1	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	2	13	2
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0,33	0	0	0	0	0	11	1	11	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,33</b>	<b>2,7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>6</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA C1	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	3	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	2	5	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	13



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	7	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	5	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	12	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---




# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	3	3	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	0	0	5	4	2	1	0	2	4	1	1	2	3	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	0	1	4	0	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>128</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	3	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	4	8	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	-	-	4	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	8	9	-	-	4	6	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	1	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	9	5	43	17	1	1	20	30	-	-	0	2	128

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	20
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	44	0	73	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	1	2	132
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	19	-	-	-	-	0	3	-	-	0	79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA D5	50	16	1	135	-	-	15	0	21	0	16	3	-	-	-	-	-	-	2	1	260	
POSIZIONE ECONOMICA D4	42	117	36	7	-	-	0	3	0	32	2	22	-	-	-	-	-	-	2	3	266	
POSIZIONE ECONOMICA D3	69	88	7	5	-	-	-	-	-	-	10	16	-	-	-	-	-	-	4	3	202	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	82	0	12	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	0	4	107	
POSIZIONE ECONOMICA D1	112	85	99	24	-	-	-	-	-	-	20	35	-	-	-	-	-	-	5	7	387	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	29	0	5	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	0	1	44	
POSIZIONE ECONOMICA C4	261	0	154	0	-	-	-	-	-	-	26	0	-	-	-	-	-	-	8	0	449	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	84	0	20	-	-	-	-	-	-	0	17	-	-	-	-	-	-	0	4	125	
POSIZIONE ECONOMICA C2	175	78	83	12	-	-	-	-	-	-	26	8	-	-	-	-	21	0	6	2	411	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	331	274	135	94	-	-	0	9	15	0	50	73	-	-	-	-	0	22	11	14	1.028
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	57	25	10	0	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	97
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	11	0	11	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	32	30	-	-	-	-	-	-	-	-	17	6	-	-	-	-	-	-	1	1	87
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	35	0	9	0	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	1	0	50
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	76	0	49	0	-	-	13	0	-	-	49	0	-	-	-	-	-	-	3	0	190
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	66	0	47	-	-	0	12	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	135
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	145	15	89	24	-	-	3	17	-	-	42	40	-	-	-	-	-	-	6	1	382
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	79	0	25	0	-	-	-	-	-	-	41	0	-	-	-	-	-	-	2	0	147
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	0	27	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	31	0	79	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	0	1	119

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47	28	0	3	-	-	4	0	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	2	2	96
POSIZIONE ECONOMICA A5	106	0	31	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	4	0	156
POSIZIONE ECONOMICA A4	143	21	94	0	-	-	-	-	-	-	11	3	-	-	-	-	-	-	3	1	276
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	16	0	19	-	-	-	-	-	-	0	36	-	-	-	-	-	-	0	1	72
POSIZIONE ECONOMICA A2	39	0	76	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	119
POSIZIONE ECONOMICA A1	77	31	48	0	-	-	0	4	-	-	13	5	-	-	-	-	-	-	4	1	183
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
<b>Totale</b>	<b>1.940</b>	<b>1.260</b>	<b>988</b>	<b>570</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>355</b>	<b>405</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>66</b>	<b>52</b>	<b>5.830</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	3	10.445	-	-	-	-	1.519	3.337	-	15.301
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	32,04	111.528	-	-	-	-	16.236	6.948	-	134.712
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	3	10.445	-	-	-	-	1.379	-	-	11.824
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	11	26.933	-	-	-	-	2.722	-	-	29.655
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	37	84.171	-	-	-	-	8.340	-	-	92.511
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	52	113.087	-	-	-	-	11.120	-	-	124.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	87	188.096	-	2.409	-	-	18.245	-	88	208.662
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	51	99.281	-	136	-	-	7.976	-	-	107.393

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	111,38	205.354	-	-	-	-	16.630	-	-	221.984
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	11,96	22.903	-	-	-	-	1.922	-	-	24.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	85	159.337	-	1.203	-	-	15.288	-	-	175.828
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	56	101.267	-	1.552	-	-	7.419	-	-	110.238
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	86,79	152.083	-	892	-	-	13.232	-	-	166.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	272,12	459.001	-	539	-	-	37.586	-	-	497.126
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	13,5	23.418	-	2.527	-	-	2.459	-	-	28.404
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	4	6.929	-	360	-	-	625	-	-	7.914
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	26	43.375	-	1.965	-	-	3.523	-	-	48.863
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	10,4	17.090	-	249	-	-	1.734	-	-	19.073

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	44	72.888	-	-	-	-	6.676	-	-	79.564
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	35,96	59.392	-	762	-	-	5.039	-	-	65.193
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	97,96	158.233	-	8.320	-	-	13.734	-	17	180.270
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	35	56.414	-	-	-	-	4.460	-	-	60.874
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24,5	39.050	-	-	-	-	3.020	-	-	42.070
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3	4.766	-	190	-	-	410	-	-	5.366
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.334	-	-	-	-	1.539	-	-	19.873
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	34,81	52.242	-	-	-	-	4.389	-	-	56.631

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	56	86.462	-	383	-	-	7.790	-	-	94.635
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	54	81.600	-	2.762	-	-	7.063	-	-	91.425
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	16	23.542	-	-	-	-	1.482	-	-	25.024
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	17.307	-	-	-	-	1.452	-	-	18.759
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	59,1	84.021	-	-	-	-	7.052	-	-	91.073
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	4,79	16.243	-	-	-	-	1.361	-	-	17.604
<b>Totale</b>	1.442,31	2.605.237	-	24.249	-	-	233.422	10.285	105	2.873.088



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
73	0	0	7.962	8.248	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
781	0	0	82.193	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
85	0	0	7.038	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
175	0	0	596	0	519	0	149	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
614	0	0	12.117	0	1.888	0	4.741	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
777	0	0	9.629	0	2.524	0	745	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
1.270	1.111	0	22.808	0	4.159	0	563	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
680	0	0	1.641	0	2.523	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
1.440	503	0	0	0	5.778	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
160	0	0	0	0	550	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.110	5.924	0	0	0	3.703	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
701	1.250	0	0	0	2.517	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.052	1.234	0	0	0	3.861	0	381	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
3.217	9.645	0	300	0	12.408	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
159	0	0	0	0	499	0	60	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
49	0	0	0	0	157	0	263	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
304	0	0	0	0	1.022	0	120	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
117	0	0	0	0	393	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
505	0	0	0	0	1.706	0	203	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
413	0	0	0	0	1.403	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
1.105	0	0	0	0	3.851	0	452	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
395	0	0	0	0	1.376	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
278	0	0	0	0	956	0	113	699
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
33	0	0	0	0	118	0	218	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
128	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
366	0	0	0	0	1.476	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>								
600	0	0	0	0	1.790	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>								
567	0	0	0	0	1.726	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>								
165	0	0	0	0	518	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>								
121	0	0	0	0	389	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>								
588	0	0	0	0	1.915	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
114	0	0	0	0	439	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>18.142</b>	<b>19.667</b>	<b>0</b>	<b>144.284</b>	<b>8.248</b>	<b>60.636</b>	<b>0</b>	<b>8.073</b>	<b>699</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	13	0	467
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	349	0	0	0	40.282	0	0	0	76	0	0	0	1.089
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	0	20.949	0	12.522	0	288	0	142	0	1.272
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	164	0	0	0	3.706	0	0	0	723	0	1.505	722	10.158
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	0	2.406	0	0	0	788	0	75	0	3.995
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	3.852	0	0	0	11.752	0	0	0	2.108	0	0	0	7.954
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	204	0	0	0	632
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	5.403	0	0	0	0	0	0	0	1.488	0	64	1.430	6.375
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	13.360	0	0	0	0	0	0	0	1.112	0	65	260	4.566
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	29	0	0	0	8.746	0	0	0	1.890	0	77	558	4.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	32.199	0	0	0	0	0	0	0	6.143	0	0	658	27.145
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	284	0	9	0	47
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	22	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	251	0	0	0	0	0	0	0	598	0	22	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	230	0	3	54	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	4.521	0	0	0	0	0	0	0	1.008	0	850	0	4.913

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	50	0	0	0	0	0	0	0	826	0	2	194	4.669
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	11.280	0	0	0	0	0	0	0	2.351	0	1.903	0	12.252
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	223	0	0	0	0	0	0	0	840	0	0	188	3.398
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	3.948	0	0	0	0	0	0	0	600	0	519	0	3.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	312	0	0	65	718
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	287	0	0	0	0	0	0	0	939	0	73	187	4.229
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	298	0	0	0	0	0	0	0	1.452	0	106	301	6.809
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	567	0	0	0	0	0	0	0	1.454	0	34	291	5.773
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	411	0	0	0	0	0	0	0	448	0	0	86	2.621
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	348	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	503	0	0	0	0	0	0	0	1.714	0	0	318	7.339
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	240	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	77.695	0	0	0	87.841	0	12.522	0	28.556	0	5.505	5.399	123.530

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	16.283	0	0	16.283
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	82.974	24	0	82.998
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	7.123	0	0	7.123
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.439	33	467	1.939
POSIZIONE ECONOMICA D5	19.360	40.707	1.089	61.156
POSIZIONE ECONOMICA D4	13.675	33.901	1.272	48.848
POSIZIONE ECONOMICA D3	29.911	6.820	10.158	46.889
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.909	3.269	3.995	12.173
POSIZIONE ECONOMICA D1	7.721	17.712	7.954	33.387
POSIZIONE ECONOMICA C5	710	204	632	1.546
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.737	8.385	6.375	25.497
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.468	14.797	4.566	23.831
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.528	11.300	4.096	21.924
POSIZIONE ECONOMICA C1	25.570	39.000	27.145	91.715
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	718	293	47	1.058
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	469	41	0	510
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.446	871	0	2.317
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	510	287	0	797
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.414	6.379	4.913	13.706
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.816	1.072	4.669	7.557
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.408	15.534	12.252	33.194
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.771	1.251	3.398	6.420
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.046	5.067	3.013	10.126
POSIZIONE ECONOMICA B3	369	72	0	441
POSIZIONE ECONOMICA B2	600	377	718	1.695
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.842	1.486	4.229	7.557
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.390	2.157	6.809	11.356
POSIZIONE ECONOMICA A4	2.293	2.346	5.773	10.412
POSIZIONE ECONOMICA A3	683	945	2.621	4.249
POSIZIONE ECONOMICA A2	510	413	0	923
POSIZIONE ECONOMICA A1	2.503	2.535	7.339	12.377
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	553	240	0	793
<b>TOTALE</b>				<b>600.797</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	18.929
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.854
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.258
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	9.699
COPERTURE ASSICURATIVE	4.890
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	132.923
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	59.495
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.331
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	934.493
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	225.389
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	73.604

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	119.365
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	23.560
<b>Totale</b>	<b>1.369.940</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
LA VOCE P090 FA RIFERIMENTO AL RIMBORSO DI SPESE PER PERSONALE DELL'ENTE COMANDATO PRESSO ALTRI ENTI. I RIMBORSI DI CUI ALLA VOCE P099 SONO SOMME RISTORATE DALLA REGIONE ABRUZZO AL COMUNE PER SPESE DERIVANTI DA CONSULTAZIONI ELETTORALI.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	42.338	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.338	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.338	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.962
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	8.248
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	16.210
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	16.210
<b>Totale</b>	<b>42.338</b>	<b>16.210</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	194.502	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	194.502	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-5.464	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-5.464	0
totale Risorse posizione risultato	189.038	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	89.231
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	89.231
totale Risorse posizione risultato	0	89.231
<b>Totale</b>	<b>189.038</b>	<b>89.231</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	481.571	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	11.482	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.416	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.834	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	173.287	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	672.590	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	13.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	92.614	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	22.676	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	13.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	15.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.380	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	5.010	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	162.680	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-71.640	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-13.292	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-17.097	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-21.819	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-2.379	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-30.908	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-157.135	0
totale Fondo risorse decentrate	678.135	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	26.640	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	45.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	71.640	0
totale P.O. (bilancio)	71.640	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	98.196	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	98.196	0
totale Straordinario (bilancio)	98.196	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	44.385

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	6.501
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	71.194
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	47.559
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	40.282
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	12.522
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	6.982
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	4.999
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	234.424
totale Fondo risorse decentrate	0	234.424
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	47.091
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	47.091
totale P.O. (bilancio)	0	47.091
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	95.142
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	28.388
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	123.530

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	0	123.530
<b>Totale</b>	<b>847.971</b>	<b>405.045</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	42307
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	189038
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	31500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	34500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	30500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	



120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	14-10-2021
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-11-2021
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	513867
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	349485
--	--------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
---	--

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7459
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5098
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	5684
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	21
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	13400
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

#### RILEVAZIONE CEPPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Come per le annualità precedenti, si precisa che il Fondo risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Sulmona è rappresentato "al netto" delle risorse PEO in pagamento al personale in servizio. Pertanto, ai sensi dell'art. 34, comma 4, del CCNL 22/01/2004, gli importi fruiti per PEO dal personale cessato, allocati sui capitoli di bilancio, sono riacquisiti nella disponibilità del Fondo. Per detto motivo, in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate 2021, come avvenuto negli anni precedenti, l'importo corrispondente alle PEO storiche del personale cessato nel corso degli anni precedenti non è stato inserito nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, ma evidenziato a parte, considerando che è suscettibile di aggiornamento di anno in anno. Questa voce, unitamente all'importo per indennità di comparto che, ai sensi dell'art. 33, comma 5, del CCNL 22/01/2004, viene riacquisito nella disponibilità del fondo a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti, nella Tabella 15 è stata inserita nella riga F000-ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI - 173.287.

Detto importo non rileva sul limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 ed è stato conteggiato nell'importo complessivo pari a 349485 indicato alla voce LEG398.