



CITTÀ DI SULMONA

RIPARTIZIONE 1

REGISTRO GENERALE N. 1923 del 22/09/2022

Determina del Dirigente di Settore N. 773 del 20/09/2022

PROPOSTA N. 2409 del 20/09/2022

OGGETTO: Concorso pubblico volto al reclutamento di n. 2 Assistenti sociali – Cat. D. Liquidazione componente commissione.

VISTO il decreto del sindacale n.68 del 5/10/2020 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito della Ripartizione 1^ Amministrativo e legale;

RAVVISATA la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento;

VISTE le deliberazioni di GC n. 68 << Assetto organizzativo del Comune di Sulmona. Determinazioni.>> e 69 <<Assetto organizzativo dell'Ente, funzionigramma e assegnazione risorse umane. Determinazioni.>>, rispettivamente del 30/04/2020 e del 06/05/2020 con cui è stata rivista l'architettura organizzativa dell'Ente ;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 249 del 28/11/2017;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 183 del 19/08/2021;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 39 del 10/08/2018;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 112 del 29/11/2017;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 14 del 7/06/2022 recante: “*Approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021*”;
- la deliberazione del C.C. n. 37 del 25/07/2022 recante: “*Documento Unico di Programmazione - SeS 2022-2026/ SeO 2022-2024.*”;
- la deliberazione del C.C. n. 38 del 25/07/2022 recante: “*Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - art. 151 del d.lgs. n 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011..;*”;
- la deliberazione di G.C. n. 81 del 29/04/2021 avente ad oggetto: “*Piano della Performance 2021/2023*”;
- la deliberazione di G. C. n. 231 del 15/10/2021 recante: “*PEG 2021/2023. Determinazioni*”;
- la deliberazione di G. C. n. 219 del 05/08/2022 recante: “*Approvazione P.E.G. finanziario triennio 2022-2024*”;
- la deliberazione di C.C. n. 47 del 24/08/2022 recante: “*Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000*”;
- la deliberazione di C.C. n. 90 del 29/12/2021 recante: “*Approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2020*”;

- la deliberazione di G.C. n. 47 del 23/03/2021 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023*” modificata e integrata con DGC n. 136/2021 e 141/2021;
- la deliberazione di G.C. n. 184 del 19/08/2021 recante: “*Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023*”;
- la deliberazione di G.C. n. 264 del 20/12/2021 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023. Determinazioni*”;
- la deliberazione di G.C. n. 14 del 28/01/2022 recante “*Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Anno 2022*”;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 31/01/2022 recante “*Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 140 del 31/05/2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 202 del 25/07/2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024. Determinazioni.*”;

ATTESO che negli atti di programmazione del fabbisogno di personale sopra richiamati è stata prevista l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale in possesso del profilo professionale di Assistente sociale – Cat. D – Posizione economica D1 - Comparto Funzioni locali;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare l’art.107;
- il D. Lgs.165/2001;
- il D.P.R 487/1994;
- la L. n. 241/1990;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la Legge n. 56/2019;
- il D. Lgs. n. 198 dell’11/04/2006 e l’art. 57 del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- il D. Lgs. 66 del 15/03/2010 - Codice dell’Ordinamento militare;
- il Decreto del Ministro per la P.A. del 17 marzo 2020;
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché il D. Lgs. n. 196/2013 (“Codice della Privacy”);
- il D.L. n. 34/2020, artt. 247 e 249 del Capo XII, “*Accelerazione dei concorsi*”, Sezione I, rubricata “*Decentramento e digitalizzazione delle procedure*”;
- gli artt. 10, 11 e 12 del Capo III, rubricato “*Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*” del recente D.L. n. 44/2021 “*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*”;
- il “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*” (nota DFP – 0025239-P-15/04/2021) che disciplina le modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche per consentirne lo svolgimento in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19, esaminato e validato dal Comitato Tecnico Scientifico nella seduta del 29 marzo 2021, che, a sua volta, prende a riferimento il precedente protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19 nello svolgimento dei concorsi pubblici di competenza della commissione RIPAM (adottato il 31 luglio 2020 e validato dal CTS) ed il protocollo del Dipartimento della funzione pubblica del 3 febbraio 2021, validato dal CTS, adottato ai sensi dell’art. 1, comma 10, lett. z) del DPCM 14 gennaio 2021 e dell’art. 24 del DPCM 2 marzo 2021;

- il D.L. 52 del 22/04/2021, convertito in Legge 87 del 17/06/2021, come integrato dal D.L. n. 105 del 23/07/2021, e, in particolare, gli artt.9 e 9 bis;

VISTO inoltre l'art. 34-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita: *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste”*;

RICHIAMATO l'art. 3 della L. n. 56 del 19/06/2019 (Legge Concretezza) rubricato *“Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”* che al comma 9, ha introdotto alcune modifiche al D. Lgs. n. 165/2001, una delle quali riferita all'art. 34-bis, comma 4, che risulta così modificato:

- *“Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2”*;

VISTE la nota prot. n. 9542 del 05/03/2021 recante: *“Adempimenti ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 ai fini dell'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di varie figure professionali”*;

ATTESO che, per il reclutamento delle unità di personale di che trattasi la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis ha avuto esito infruttuoso mentre non si è proceduto ad esperire la mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019;

ATTESO che, al fine del reclutamento delle unità di personale di che trattasi, si è provveduto a bandire il concorso pubblico secondo le disposizioni contenute nella normativa vigente in materia oltre che nel vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale n. 958 del 30/11/2021 (RG/2525 del 03/12/2021) con cui è stato indetto il concorso di che trattasi con contestuale approvazione dello schema di bando pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV[^] Serie Speciale - Concorsi ed Esami – n. 96 del 03/12/2021 e integralmente per 30 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – dal 03/12/2021 fino al 03/01/2022;
- la determinazione dirigenziale n. 401 del 15/05/2022 (RG/958) con cui si è proceduto all'esclusione delle domande di partecipazione affette da irregolarità insanabili e all'ammissione con riserva di n. 151 candidati;
- la determinazione dirigenziale n. 415 del 19/05/2022 con cui si è proceduto alla nomina dei componenti della commissione giudicatrice, ai sensi dell'art. 23 e seguenti del regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona;
- la determinazione dirigenziale n. 693 del 23/08/2022 con cui sono stati nominati i componenti aggiunti di lingua inglese e di informatica;
- la determinazione dirigenziale n. 744 del 12/09/2022 (RG/1840/2022) con cui sono stati approvati i verbali della commissione giudicatrice e la graduatoria definitiva di merito;

RILEVATO che per l'espletamento della procedura concorsuale di che trattasi è stato nominato componente esperto della commissione giudicatrice il -----OMISSIS-----;

VISTO l'art. 27 del Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona che, disciplinando i compensi spettanti ai componenti della Commissione giudicatrice, dispone espressamente che *“Ai componenti le Commissioni giudicatrici non appartenenti all'Amministrazione comunale si applicano i compensi di cui al D.P.C.M. 24 aprile 2020 ridotti del 75%, tenendo conto della tabella per la equiparazione dei livelli di inquadramento di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015”*;

RICHIAMATO il DPCM del 24/04/2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 225 del 10/09/2020 con cui sono stati determinati i compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM);

CONSIDERATO che dal calcolo effettuato in applicazione dell'art. 27 del vigente regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona, la somma spettante al medesimo ammonta ad €. **494,00** per compenso;

TENUTO CONTO che, in base al prezzo corrispondente a 1/5 di quello della benzina (calcolo effettuato tenendo a riferimento i prezzi medi mensili dei carburanti e combustibili dal sito del Ministero della Transizione Ecologica) per il rimborso dei viaggi effettuati dal ----- OMISSIS dalla città di Teramo a Sulmona, e dei pedaggi autostradali come risultanti da estratto Telepass fatto pervenire dal medesimo, le spese di viaggio ammontano complessivamente ad €. **450,24** (di cui €. 383,04 per benzina e €. 67,20 per pedaggi autostradali);

CONSIDERATO, quindi, che dal calcolo effettuato la somma complessiva spettante al ----- --- OMISSIS-- OMISSIS ammonta ad €. **944,24** di cui €. 494,00 per compenso ed €. 450,24 per rimborso spese di viaggio;

DATO ATTO che occorre procedere alla liquidazione del compenso spettante al ----- ---OMISSIS-- OMISSIS, componente esperto della Commissione giudicatrice del concorso pubblico volto all'assunzione di n. 2 Assistenti sociali – Cat. D;

RITENUTO di provvedere alla liquidazione del compenso dovuto;

D E T E R M I N A

1)Di considerare le premesse qui riportate come parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2)Di liquidare e pagare, per i motivi esposti in premessa e in riferimento allo svolgimento del concorso pubblico, per esami, volto all'assunzione di n. 2 Assistenti sociali – Cat. D:

- in favore del ----- ---OMISSIS-- OMISSIS, componente esperto della commissione giudicatrice, -----OMISSIS----- – -----OMISSIS----- – -----OMISSIS----- OMISSIS----- la somma complessiva lorda di €. **944,24** (€. 494,00 per compenso commissione di cui €. 98,80 IRE ed €. 450,24 a titolo di rimborso spese di viaggio);

3)Di far fronte alla spesa complessiva pari ad €. **944,24** mediante imputazione sul capitolo 478/0 del corrente bilancio 2022/2024, esercizio 2022, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale n. 415 del 19/05/2022;

4) Di dichiarare l'insussistenza di condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art 7 del codice di comportamento integrativo del Comune di Sulmona.

L'Istruttore direttivo amm.vo P.O.
(Dott.ssa Stefania Spinosa)

Il Dirigente
(Avv. Maurizia Di Massa)

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente/P.O. del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2409 del 20/09/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente/P.O. **MAURIZIA DI MASSA** in data **20/09/2022**.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2409 del 20/09/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **DI CRISTOFANO GIOVANNA** il **22/09/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2792

Il 22/09/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1923 del 22/09/2022 con oggetto: **Concorso pubblico volto al reclutamento di n. 2 Assistenti sociali – Cat. D. Liquidazione componente commissione.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **ANTONIO MANGIARELLI** il 22/09/2022.