



# CITTÀ DI SULMONA

## RIPARTIZIONE 1

### REGISTRO GENERALE N. 1704 del 24/08/2022

#### Determina del Dirigente di Settore N. 693 del 23/08/2022

PROPOSTA N. 2168 del 23/08/2022

**OGGETTO:** Concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, profilo professionale di Assistente sociale – Categoria “D” – Posizione economica “D1”. Integrazione commissione

VISTO il decreto del sindacale n. 68 del 5/10/2020 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Dirigente del Servizio Amministrazione del personale, nell'ambito della Ripartizione 1^ Amministrativo e legale;

RAVVISATA la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento;

VISTE le deliberazioni di GC n. 68 << Assetto organizzativo del Comune di Sulmona. Determinazioni.>> e 69 <<Assetto organizzativo dell'Ente, funzionigramma e assegnazione risorse umane. Determinazioni.>>, rispettivamente del 30/04/2020 e del 06/05/2020 con cui è stata rivista l'architettura organizzativa dell'Ente ;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 249 del 28/11/2017;
- il Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 183 del 19/08/2021;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 39 del 10/08/2018;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 112 del 29/11/2017;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del C.C. n. 14 del 7/06/2022 recante: “*Approvazione del rendiconto di gestione esercizio finanziario 2021*”;
- la deliberazione del C.C. n. 37 del 25/07/2022 recante: “*Documento Unico di Programmazione - SeS 2022-2026/ SeO 2022-2024.*”;
- la deliberazione del C.C. n. 38 del 25/07/2022 recante: “*Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - art. 151 del d.lgs. n 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011..*”;
- la deliberazione di G.C. n. 81 del 29/04/2021 avente ad oggetto: “*Piano della Performance 2021/2023*”;
- la deliberazione di G. C. n. 231 del 15/10/2021 recante: “*PEG 2021/2023. Determinazioni*”;
- la deliberazione di G. C. n. 219 del 05/08/2022 recante: “*Approvazione P.E.G. finanziario triennio 2022-2024*”;
- la deliberazione di C.C. n. 90 del 29/12/2021 recante: “*Approvazione del bilancio consolidato relativo all'esercizio 2020*”;
- la deliberazione di G.C. n. 47 del 23/03/2021 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023*” modificata e integrata con DGC n. 136/2021 e 141/2021;

- la deliberazione di G.C. n. 184 del 19/08/2021 recante: “*Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023*”;
- la deliberazione di G.C. n. 264 del 20/12/2021 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023. Determinazioni*”;
- la deliberazione di G.C. n. 14 del 28/01/2022 recante “*Ricognizione annuale eccedenze di personale ai sensi dell’art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. Anno 2022*”;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 31/01/2022 recante “*Approvazione Piano Azioni Positive 2022/2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 140 del 31/05/2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024*”;
- la deliberazione di G.C. n. 202 del 25/07/2022 recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024. Determinazioni.*”;

ATTESO che negli atti di programmazione del fabbisogno di personale sopra richiamati è stata prevista l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale in possesso del profilo professionale di Assistente sociale – Cat. D – Posizione economica D1 - Comparto Funzioni locali;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare l’art.107;
- il D. Lgs.165/2001;
- il D.P.R 487/1994;
- la L. n. 241/1990;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la Legge n. 56/2019;
- il D. Lgs. n. 198 dell’11/04/2006 e l’art. 57 del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- il D. Lgs. 66 del 15/03/2010 - Codice dell’Ordinamento militare;
- il Decreto del Ministro per la P.A. del 17 marzo 2020;
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché il D. Lgs. n. 196/2013 (“Codice della Privacy”);
- il D.L. n. 34/2020, artt. 247 e 249 del Capo XII, “*Accelerazione dei concorsi*”, Sezione I, rubricata “*Decentramento e digitalizzazione delle procedure*”;
- gli artt. 10, 11 e 12 del Capo III, rubricato “*Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19*” del recente D.L. n. 44/2021 “*Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*”;
- il “*Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici*” (nota DFP – 0025239-P-15/04/2021) che disciplina le modalità di organizzazione e gestione delle prove selettive delle procedure concorsuali pubbliche per consentirne lo svolgimento in presenza in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da COVID-19, esaminato e validato dal Comitato Tecnico Scientifico nella seduta del 29 marzo 2021, che, a sua volta, prende a riferimento il precedente protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19 nello svolgimento dei concorsi pubblici di competenza della commissione RIPAM (adottato il 31 luglio 2020 e validato dal CTS) ed il protocollo del Dipartimento della funzione pubblica del 3 febbraio 2021, validato dal CTS, adottato ai sensi dell’art. 1, comma 10, lett. z) del DPCM 14 gennaio 2021 e dell’art. 24 del DPCM 2 marzo 2021;
- il D.L 52 del 22/04/2021, convertito in Legge 87 del 17/06/2021, come integrato dal D.L. n. 105 del 23/07/2021, e, in particolare, gli artt.9 e 9 bis;

VISTO inoltre l'art. 34-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita: *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste”*;

RICHIAMATO l'art. 3 della L. n. 56 del 19/06/2019 (Legge Concretezza) rubricato *“Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”* che al comma 9, ha introdotto alcune modifiche al D. Lgs. n. 165/2001, una delle quali riferita all'art. 34-bis, comma 4, che risulta così modificato:

- *“Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2”*;

VISTA la nota prot. n. 9542 del 05/03/2021 recante: *“Adempimenti ex art. 34 bis D. Lgs. 165/2001 ai fini dell'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di varie figure professionali”*;

ATTESO che, per il reclutamento delle unità di personale di che trattasi la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis ha avuto esito infruttuoso mentre non si è proceduto ad esperire la mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019;

ATTESO che, al fine del reclutamento delle unità di personale di che trattasi, si è provveduto a bandire il concorso pubblico secondo le disposizioni contenute nella normativa vigente in materia oltre che nel vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 958 del 30/11/2021 (RG/2525 del 03/12/2021) con cui è stato indetto il concorso di che trattasi con contestuale approvazione dello schema di bando;

ATTESO che l'estratto del suddetto bando di concorso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami – n. 96 del 03/12/2021 e il testo integrale del bando di concorso è stato pubblicato per 30 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – dal 03/12/2021 fino al 03/01/2022;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 401 del 15/05/2022 (RG/958) con cui si è proceduto all'esclusione delle domande di partecipazione affette da irregolarità insanabili e all'ammissione con riserva di n. 151 candidati;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 415 del 19/05/2022 con cui si è proceduto alla nomina dei componenti della commissione giudicatrice, ai sensi dell'art. 23 e seguenti del regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona;

RICHIAMATO, altresì, il comma 11 del sopra citato art. 23 del Regolamento per l'accesso all'impiego secondo il quale *“Alle commissioni possono essere aggregati membri aggiunti con competenze limitate all'accertamento, ove previsto, della conoscenza della lingua straniera o dell'uso delle apparecchiature o delle applicazioni informatiche”*;

ATTESO che, previamente interpellati per le vie brevi, hanno dato la propria disponibilità a far parte della commissione di che trattasi, la Prof.ssa Vittoria Liberatore, in qualità di componente esperto di lingua inglese, e l'Ing. Alessio Caputo, in qualità di componente esperto di Informatica;

VISTO l'art. 27 del Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona che, disciplinando i compensi spettanti ai componenti della Commissione giudicatrice, dispone espressamente che *“Ai componenti le Commissioni giudicatrici non appartenenti all'Amministrazione comunale si applicano i compensi di cui al D.P.C.M. 24 aprile 2020 ridotti del 75%, tenendo conto della tabella per la equiparazione dei livelli di inquadramento di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015”*;

RICHIAMATO il DPCM del 24/04/2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 225 del 10/09/2020 con cui sono stati determinati i compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM);

RILEVATO che la spesa presunta derivante dal presente atto, necessaria per il compenso presunto da corrispondere in favore della prof.ssa Liberatore, componente esterno, risulta pari ad €. **228,00** e trova copertura finanziaria con le risorse disponibili sul capitolo 478/0 del bilancio annualità 2022;

#### **DETERMINA**

**DI NOMINARE**, ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. e dell'art. 23 del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Sulmona, quali membri aggiunti della commissione giudicatrice del concorso, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, profilo professionale di “Assistente sociale” – Categoria “D” – Posizione economica “D1”:

- la Prof.ssa Vittoria Liberatore Componente Esperto in LINGUA INGLESE;
- l'Ing. Alessio Caputo Componente Esperto in INFORMATICA;

**DI IMPEGNARE**, per la corresponsione del compenso spettante al componente esterno, ai sensi dell'art. 27 del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego del comune di Sulmona, la somma presunta di €. **228,00** sul Cap. 478/0 del corrente bilancio 2022.

**DI DARE ATTO** che per il componente aggiunto interno all'Ente, non è dovuto alcun compenso ulteriore.

**DI DARE ATTO**, infine, che non sussistono condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art 7 del codice di comportamento integrativo del Comune di Sulmona.

L'Istruttore direttivo amm.vo P.O.  
(Dott.ssa Stefania Spinosa)

Il Dirigente  
(Avv. Maurizia Di Massa)

Il Dirigente/P.O. del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 2168 del 23/08/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente/P.O. **MAURIZIA DI MASSA** in data **23/08/2022**.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Dirigente dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 2168 del 23/08/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Dati contabili:

#### IMPEGNI

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss.	Progr.	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2022	478	2152	1	01	02	1	03	1.03.02.99.999	Altri servizi diversi n.a.c.	228,00

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **DI CRISTOFANO GIOVANNA** il **24/08/2022**.

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2476

Il 24/08/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1704 del 24/08/2022 con oggetto: **Concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, profilo professionale di Assistente sociale – Categoria "D" – Posizione economica "D1". Integrazione commissione**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **FABRIZIA PRESUTTI** il 24/08/2022.