

Stampa Intero Modello in data : 12/11/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7156 - SULMONA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS L'AQUILA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/11/2021**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2021**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2021 01:49:51Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	77.486	78.279	78.376	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	4	3	3	3,1	228.237	245.082	204.338	0	0	0
CATEGORIA D	30	27	29	24,47	25,82	25,55	790.744	874.671	857.396	37.376	0	17.809
CATEGORIA C	31	43	46	31,31	30,92	40,63	865.091	879.874	1.125.270	33.183	0	3.294
CATEGORIA B	39	30	31	41,05	35,62	29,12	1.036.593	939.865	766.355	38.159	0	5.387
CATEGORIA A	18	17	17	18,42	16,82	17,58	407.803	405.036	408.457	15.244	0	6.656
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	1	0,5	1	23.005	23.022	23.020	268	0	0
Totale	124	123	130	120,24	113,69	117,98	3.428.959	3.445.829	3.463.212	124.230	0	33.146
				Tabella 14			1.717.802	1.811.451	1.619.315			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			5.146.761	5.257.280	5.082.527			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2021 01:49:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	77.486	78.279	78.376	46.316	46.008	46.008	31.170	32.271	32.368	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3,1	76.079	81.694	65.862	45.878	44.445	45.401	30.201	37.249	20.462	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	24,47	25,82	25,55	30.792	33.870	32.855	26.516	26.138	26.812	4.276	7.732	6.043	438	0	680	1.089	0	17
CATEGORIA C	31,31	30,92	40,63	26.571	28.453	27.617	23.082	22.918	22.566	3.490	5.536	5.051	395	0	78	665	0	3
CATEGORIA B	41,05	35,62	29,12	24.323	26.387	26.133	21.751	21.798	21.776	2.572	4.590	4.357	354	0	140	575	0	45
CATEGORIA A	18,42	16,82	17,58	21.315	24.076	22.858	19.318	19.417	19.436	1.998	4.659	3.422	334	0	102	494	0	276
RESTANTE PERSONALE	1	0,5	1	22.737	46.044	22.944	21.922	44.102	21.978	815	1.942	966	268	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	120,24	113,69	117,98	27.486	30.306	29.071	23.504	23.643	23.618	3.983	6.664	5.454	366	0	224	667	0	57

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2021 01:49:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	38	29	23	15	0	0	0	1	1
DIRIGENTI	3	2	3	20,33	36,5	10,67	9,33	10,5	10,67	0	2	1
CATEGORIA D	30	26	29	31,33	30,04	31,03	10,73	16,92	16,86	15,7	13,65	7,17
CATEGORIA C	31	43	43	35,03	21,91	22,12	17,94	23	11,09	8,16	2,4	4,26
CATEGORIA B	38	29	31	41,97	45,14	32,65	11,89	20	24,74	7,87	11,62	21,87
CATEGORIA A	17	16	16	35,71	31,75	39,56	16,41	15,81	16,56	11,88	2,63	3,44
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	11	21,5	33,5	2	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	122	119	125	35,65	30,97	28,94	13,57	19,18	16,24	10,04	7,08	9,02

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2021 01:49:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	7,15	4,16	2,08	Retribuzioni, codice P015	159.393	95.643	62.275	valore medio	22.293	22.991	29.940
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,58	0,66	1,75	Retribuzioni, codice L105+P062	21.528	33.176	72.162	valore medio	37.117	50.267	41.235
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2813026	3574875	0	LA DIFFERENZA E' DETERMINATA DAL PAGAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019 INTERVENUTO NEI PRIMI MESI DEL 2020 AL FINE DI EVITARE EVENTUALI CONTRASTI TRA L'ENTE ED I DIPENDENTI AVENTI DIRITTO, E DI CONSEGUENZA, RIPERCUSSIONI ECONOMICHE NEGATIVE PER L'ENTE. INFATTI NELL'ANNO 2019, PER DIVERGENZE TRA LA PARTE DATORIALE E LA PARTE SINDACALE, IL CCDI 2019 E' STATO SOTTOSCRITTO NEI PRIMI MESI DEL 2020 PER SANARE L'ATTO UNILATERALE ASSUNTO DALLA PARTE DATORIALE A DICEMBRE 2019.
Totale T13	650186			
Assegno T14	14173			
TOTALE PARZIALE	3477385	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	28425	28425	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	50149	0	TRATTASI DI SOMME EROGATE A PROFESSIONISTI ESTERNI PER AFFIDAMENTI DI SERVIZI SIA DI PROGETTAZIONE ESTERNA CHE DI SORVEGLIANZA SANITARIA.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	62275	71059	0	NELL'IMPORTO RIPORTATO NELLA COLONNA SIOPE TROVANO ALLOCAZIONE ANCHE LE SPESE RELATIVE AL PERSONALE DI STAFF DEL SINDACO EVIDENZIATE NEGLI APPOSITI CAMPI.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	948371	896908	0	NELLA COLONNA DEI DATI SIOPE VIENE RIPORTATO SOLO L'IMPORTO DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI (CPDEL) E NON ANCHE I CONTRIBUTI VERSATI DALL'ENTE PER INADEL CHE, NEL BILANCIO ATTUALE SONO ALLOCATI NELLA CODIFICA DI P.C. 1.01.02.01.003 - Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	242637	253118	0	NELLA COLONNA SIOPE SONO RICOMPRESSE ANCHE LE SOMME PAGATE PER IRAP SUI COMPENSI DEGLI AMMINISTRATORI.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	64126	61883	0	LA DIFFERENZA SI GENERA DAL NATURALE SFASAMENTO TEMPORALE INTERCORRENTE TRA L'EMISSIONE DELLA FATTURA DA PARTE DELL'AGENZIA DI FORNITURA DI LAVORO INTERINALE E L'IMPORTO DEL COSTO TOTALE DEL LAVORO FORNITO (IVA ESCLUSA) RILEVATO DALLE FATTURE RICEVUTE PER LA FORNITURA DI LAVORO NEL CORSO DEL 2020.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	20060	0	TRATTASI DI SOMME EROGATE PER SERVIZI DI FORMAZIONE AL PERSONALE IMPUTATE AD UN CAPITOLO DI BILANCIO ERRONEAMENTE CODIFICATO E SUCCESSIVAMENTE RETTIFICATO.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	108	0	TRATTASI DI RIMBORSO SPESE DI MISSIONE EROGATE AL PERSONALE ED ALLOCATE SU UN CAPITOLO ERRONEAMENTE CODIFICATO IN CORSO DI RETTIFICA.
TOTALE GENERALE	4823219	4956585	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	41113	41113	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4782106	4915472	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazioni
Totale risorse tabella 15	42338	189038	1040134	1271510
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	528647	528647
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	42338	189038	511487	742863
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	42307	189038	513867	745212
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00181820663

Codice Fiscale : 00181820663

Telefono : 0864242233

Fax : 0864242302

Email : s.spinosa@comune.sulmona.aq.it

Via : VIA MAZARA

Numero Civico : 21

C.A.P. : 67039

Città? : SULMONA

Provincia : AQ

Codice Catastale : I804

Popolazione residente : 23259

Superficie(Kmq) : 57.93

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.sulmona.gov.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPINOSA	STEFANIA	0864242233	0864242302	s.spinosa@comune.sulmona.aq.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	617
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	32000
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5434503
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI CESARE	IVAN	studioivandicesare@gmail.com
COLASANTI	CARMELINA	
RUGGERI	MARIA ROSARIA	

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	19
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	14
Sicurezza	88
Innovazione digitale	11
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	3
Personale	4
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	0

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	0
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	3	0	0	0	0	0	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	1	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	4	0	0	1	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	11	6	4	5	2	0	17	11

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	1	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	0	0	1	1	4	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	1	0	0	1	1
TOTALE :	67	42	6	6	5	4	78	52

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,83	0	0	0	1,75	0	0	0	0	1	2	1	2
CATEGORIA C	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	15	3	15	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	1	12	1
TOTALE :	0	2,08	0	0	0	1,75	0	0	0	0	28	6	28	6

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	3	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	4	0	0	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	7	9	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	18

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	11	9	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	23	24	11	3	2	7	10	4	7	4	7	5	16	4	2	1	0	0	0	0	130

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	2	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	3	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	2	0	3	5	0	3	0	3	3	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	1	1	4	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	1	3	9	2	8	4	7	10	11	12	19	10	18	7	3	2	0	0	130

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	6	1	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	11	5	1	0	5	6	-	-	-	-	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
Totale	11	5	44	16	1	1	22	29	-	-	0	1	130

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	26
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	32	0	3	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	41
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA D5	56	24	6	170	-	-	10	8	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	2	2	288	
POSIZIONE ECONOMICA D4	25	31	168	0	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	3	8	245	
POSIZIONE ECONOMICA D3	69	120	41	13	-	-	-	-	0	48	7	7	0	14	-	-	-	-	7	4	330	
POSIZIONE ECONOMICA D2	187	138	0	80	-	-	-	-	-	-	1	59	0	6	-	-	-	-	1	9	481	
POSIZIONE ECONOMICA D1	84	63	7	4	-	-	-	-	-	-	6	17	-	-	-	-	5	0	8	8	202	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	0	6	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	43	
POSIZIONE ECONOMICA C4	67	0	45	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	3	4	125	
POSIZIONE ECONOMICA C3	186	70	41	1	-	-	-	-	-	-	4	20	-	-	-	-	-	-	1	4	327	
POSIZIONE ECONOMICA C2	68	64	254	25	-	-	4	0	-	-	11	11	-	-	-	-	-	-	9	2	448	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	314	152	57	48	44	0	0	9	13	22	19	15	-	-	-	-	-	-	11	20	724
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	26	0	10	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	37	0	28	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	69
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	30	46	0	16	-	-	-	-	-	-	107	4	-	-	-	-	-	-	0	8	211
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	99	0	23	0	-	-	15	0	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	3	0	147
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	42	12	171	-	-	0	11	-	-	8	6	-	-	-	-	-	-	1	3	292
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	309	8	150	0	60	149	7	8	-	-	44	42	-	-	-	-	-	-	3	1	781
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	77	35	56	14	-	-	-	-	-	-	61	6	-	-	-	-	-	-	3	1	253
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	145	0	96	0	60	0	15	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	2	0	327
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	50	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	56
POSIZIONE ECONOMICA B2	18	29	50	134	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	237

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	7	-	-	-	-	-	-	0	44	-	-	-	-	-	-	0	2	54
POSIZIONE ECONOMICA A5	146	0	41	0	-	-	3	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	2	0	204
POSIZIONE ECONOMICA A4	67	39	33	0	-	-	-	-	-	-	13	2	-	-	-	-	-	-	0	1	155
POSIZIONE ECONOMICA A3	170	36	14	28	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	1	1	258
POSIZIONE ECONOMICA A2	41	0	60	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA A1	132	2	87	2	-	-	-	-	-	-	10	4	-	-	-	-	-	-	3	0	240
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	51	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	69
Totale	2.406	1.212	1.280	750	164	149	54	36	13	70	347	270	0	20	-	-	5	0	64	90	6.930

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	6.029	-	-	46.008
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	27	89.774	-	-	-	-	12.316	-	-	102.090
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	10,23	33.923	-	-	-	-	4.843	-	-	38.766
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	12.350	-	37	-	-	1.227	1.915	-	15.529
POSIZIONE ECONOMICA D5	39,23	90.918	-	-	-	-	8.159	2.031	-	101.108
POSIZIONE ECONOMICA D4	29,03	64.407	-	-	-	-	5.968	1.630	449	71.556
POSIZIONE ECONOMICA D3	79,01	169.046	-	1.951	-	-	16.789	8.928	681	196.033
POSIZIONE ECONOMICA D2	73	141.617	-	1.206	-	-	10.408	2.169	195	155.205

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	81,38	149.392	-	-	-	-	13.009	714	-	163.115
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	22.903	-	-	-	-	1.922	-	-	24.825
POSIZIONE ECONOMICA C4	20	37.036	-	140	-	-	3.835	1.353	-	42.364
POSIZIONE ECONOMICA C3	98	174.943	-	1.270	-	-	14.525	581	-	191.319
POSIZIONE ECONOMICA C2	92	159.853	-	4.969	-	-	14.058	970	3.290	176.560
POSIZIONE ECONOMICA C1	265,51	448.125	-	589	-	-	36.107	274	206	484.889
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	10	17.452	-	3.538	-	-	2.167	769	-	23.926
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	10	17.452	-	901	-	-	1.965	769	-	21.087
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	34	56.837	-	2.941	-	-	5.324	698	-	65.800
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	3.337	-	180	-	-	-	-	-	3.517

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	39.449	-	308	-	-	3.365	656	-	43.778
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	62.346	-	1.158	-	-	5.353	349	-	69.206
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	98,92	159.858	-	8.326	-	-	14.475	835	-	183.494
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	48	77.368	-	-	-	-	6.492	-	-	83.860
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	39,73	63.175	-	-	-	-	4.515	-	-	67.690
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.064	-	761	-	-	1.663	-	-	21.488
POSIZIONE ECONOMICA B2	20	30.557	-	428	-	-	2.600	-	-	33.585
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12,78	19.122	-	-	-	-	1.608	-	-	20.730

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	55.273	-	733	-	-	5.846	1.485	-	63.337
POSIZIONE ECONOMICA A4	66	98.891	-	2.562	-	-	7.801	314	-	109.568
POSIZIONE ECONOMICA A3	44	64.741	-	452	-	-	5.182	-	-	70.375
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	17.307	-	-	-	-	1.452	-	169	18.590
POSIZIONE ECONOMICA A1	52,94	75.255	-	-	-	-	6.322	-	-	81.577
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12,04	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
Totale	1.415,8	2.532.094	-	32.450	-	-	227.032	26.440	4.990	2.813.026

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
522	0	0	31.846	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.279	0	0	37.911	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
484	0	0	23.808	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
86	0	0	298	0	260	75	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
636	0	0	3.528	0	2.038	4.240	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
451	0	0	5.474	0	1.475	432	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.184	926	0	19.504	0	4.088	581	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
992	185	0	10.417	0	3.779	389	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
1.039	1.105	0	0	0	4.199	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
160	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
267	1.834	0	0	0	907	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.225	6.504	0	0	0	4.395	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.116	835	0	0	0	3.796	3.356	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
3.138	9.732	0	300	0	12.066	305	4.422
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
122	0	0	0	0	393	46	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
122	0	0	0	0	387	658	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
398	0	0	0	0	1.337	157	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
23	0	0	0	0	65	132	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
276	0	0	0	0	943	111	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
436	0	0	0	0	1.489	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
1.119	0	0	0	0	3.889	457	11.683
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
541	0	0	0	0	1.878	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
442	0	0	0	0	1.512	183	3.725
POSIZIONE ECONOMICA B3							
133	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
214	0	0	0	0	761	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
134	0	0	0	0	776	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
387	0	0	0	0	1.166	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
692	0	0	0	0	2.138	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3							
453	0	0	0	0	1.411	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2							
121	0	0	0	0	389	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1							
527	0	0	0	0	1.710	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
143	0	0	0	0	550	0	0
TOTALE							
18.862	21.121	0	133.086	0	58.819	11.122	19.830

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	659	0	0	1.935	0	0	0	0	10	0	90	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	701	0	0	6.298	0	0	0	0	0	0	112	0	1.258
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	3.309	0	0	0	0	111	0	7	0	1.878
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	687	0	0	13.916	0	0	7.945	0	319	0	41	0	7.135
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	1.528	0	0	11.919	0	0	0	0	1.084	0	80	3.753	2.764
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	3.999	0	0	7.018	0	0	0	0	1.531	0	92	2.347	4.943
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	0	1.603	0	0	0	0	204	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	481	0	0	3.230	0	0	0	0	304	0	10	975	297
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	26.555	0	0	12.428	0	0	0	0	1.932	0	3	1.900	6.885
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	3.224	0	0	10.307	0	0	0	0	1.996	0	94	2.085	2.722
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	17.429	0	0	14.578	0	0	0	0	6.120	0	9	3.375	31.659
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	30	0	0	1.783	0	0	0	0	206	0	4	0	50
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.445	0	0	0	0	277	0	4	53	55
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	234	0	0	4.576	0	0	0	0	782	0	3	0	118
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	0	0	9	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	2.344	0	0	3.388	0	0	0	0	524	0	3	0	1.235
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	118	0	0	5.455	0	0	0	0	874	0	2	841	1.801

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	15.843	0	0	11.293	0	0	0	0	2.378	0	20	0	5.969
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	243	0	0	5.503	0	0	0	0	1.152	0	1.275	257	2.858
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	8.104	0	0	2.675	0	0	0	0	954	0	0	0	1.312
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	1.203	0	0	0	0	288	0	0	246	798
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	0	0	0	2.114	0	0	0	0	520	0	0	104	570
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	345	0	0	68	828
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	176	0	0	5.755	0	0	0	0	880	0	7	194	1.520
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	710	0	0	6.636	0	0	0	0	1.768	0	1.071	355	7.131
POSIZIONE ECONOMICA A3													
0	1.050	0	0	4.847	0	0	0	0	1.232	0	3.000	625	3.391
POSIZIONE ECONOMICA A2													
0	0	0	0	973	0	0	0	0	348	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA A1													
0	117	0	0	3.927	0	0	0	0	1.537	0	779	508	7.414
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	276	0	0	0	0
TOTALE													
0	84.232	0	0	148.114	0	0	7.945	0	27.998	0	6.706	17.760	94.591

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	32.368	0	0	32.368
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	39.190	0	0	39.190
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24.292	0	0	24.292
POSIZIONE ECONOMICA D6	719	2.694	0	3.413
POSIZIONE ECONOMICA D5	10.442	7.111	1.258	18.811
POSIZIONE ECONOMICA D4	7.832	3.427	1.878	13.137
POSIZIONE ECONOMICA D3	26.283	22.908	7.135	56.326
POSIZIONE ECONOMICA D2	15.762	18.364	2.764	36.890
POSIZIONE ECONOMICA D1	6.343	14.987	4.943	26.273
POSIZIONE ECONOMICA C5	710	1.807	0	2.517
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.008	5.000	297	8.305
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.124	42.818	6.885	61.827
POSIZIONE ECONOMICA C2	9.103	17.706	2.722	29.531
POSIZIONE ECONOMICA C1	29.963	41.511	31.659	103.133
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	561	2.023	50	2.634
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.167	1.779	55	3.001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.892	5.595	118	7.605
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	220	55	0	275
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.330	6.259	1.235	8.824
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.925	7.290	1.801	11.016
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	17.148	29.534	5.969	52.651
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.419	8.430	2.858	13.707
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5.862	11.733	1.312	18.907
POSIZIONE ECONOMICA B3	605	1.737	798	3.140
POSIZIONE ECONOMICA B2	975	2.738	570	4.283
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	910	413	828	2.151
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.553	7.012	1.520	10.085
POSIZIONE ECONOMICA A4	2.830	10.540	7.131	20.501
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.864	10.754	3.391	16.009
POSIZIONE ECONOMICA A2	510	1.386	0	1.896
POSIZIONE ECONOMICA A1	2.237	6.868	7.414	16.519
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	693	276	0	969
TOTALE				650.186

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.173
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.425
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.034
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8.036
COPERTURE ASSICURATIVE	4.890
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	263.994
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	62.275
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.467
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	948.371
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	242.637
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	64.126

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	41.113
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.619.315
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
LA SOMMA EVIDENZIATA NELLA RIGA P090 SI RIFERISCE ALLE SPESE PER PERSONALE COMANDATO PRESSO L'INAIL E DALLO STESSO ISTITUTO RIMBORSATE ALL'ENTE.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	42.338	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.338	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.338	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	21.782
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	9.741
ART. 41 C. 5 CCNL 98-01 - GALLEGGIAMENTO FUNZ DIRIG O P.O.	0	323
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	31.846
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	31.846
Totale	42.338	31.846

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	81.669	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.056	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.065	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.838	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.870	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.078	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	20.174	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	72.286	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	10.608	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	214.644	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-5.464	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-25.606	0
totale Risorse posizione risultato	189.038	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	61.719

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	61.719
totale Risorse posizione risultato	0	61.719
Totale	189.038	61.719

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	481.571	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	11.482	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.416	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	19.105	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	163.377	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	678.951	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	240.675	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	22.676	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	10.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	11.847	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	7.043	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	17.106	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	32.885	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	25.183	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	367.415	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-71.640	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-13.292	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-39.147	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-18.702	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-2.379	0
ALTRE DECURTAZIONI	-30.908	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-176.068	0
totale Fondo risorse decentrate	870.298	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	26.640	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	45.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	71.640	0
totale P.O. (bilancio)	71.640	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	98.196	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	98.196	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	98.196	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	242.954
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	41.902
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.550
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	100.252
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	386.658
totale Fondo risorse decentrate	0	386.658
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	39.521
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	39.521
totale P.O. (bilancio)	0	39.521
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	94.591
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	94.591
totale Straordinario (bilancio)	0	94.591
Totale	1.040.134	520.770

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

42307

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

L'importo calcolato come limite 2016 è il risultato della somma della retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2016 (EURO 34.500,00) da parte dei due segretari generali che si sono avvicendati nell'anno e dall'importo teorico massimo di retribuzione di risultato spettante che, alla data di compilazione della presente scheda, non è stato ancora erogato.

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	189038
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
---	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
---	---

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	31500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	34500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	30500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	513867
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	528647
---	--------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
---	--

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	7459
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5098
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	5684
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	60
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	30
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	27000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

RILEVAZIONE CEPPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Si precisa che il Fondo risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Sulmona è rappresentato "al netto" delle risorse PEO in pagamento al personale in servizio. Pertanto, ai sensi dell'art. 34, comma 4, del CCNL 22/01/2004, gli importi fruiti per PEO dal personale cessato, allocati sui capitoli di bilancio, sono riacquisiti nella disponibilità del Fondo. Per detto motivo, in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2020 detti importi non sono stati inseriti nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, ma evidenziati a parte, considerando che sono suscettibili di aggiornamento di anno in anno. Questa voce, unitamente all'importo per indennità di comparto che, ai sensi dell'art. 33, comma 5, del CCNL 22/01/2004, viene riacquisito nella disponibilità del fondo a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti, nella Tabella 15 è stata inserita nella riga F998 (163.377) (Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità). Anche per le risorse variabili, alla riga F995 (Altre risorse variabili) è stato inserito l'importo pari ad euro 25.183 (progetti finanziati da fondi europei o altri organismi esterni). Entrambi gli importi non rilevano sul limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e sono stati conteggiati nell'importo indicato alla voce LEG398