

**Stampa Intero Modello in data : 12/11/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7156 - SULMONA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS L'AQUILA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/11/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/09/2020**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 28/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2020 01:33:33  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	76.550	77.486	78.279	0	0	0	
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	3	3	3	228.870	228.237	245.082	0	0	0	
<b>CATEGORIA D</b>	26	30	27	26,02	24,47	25,82	837.637	790.744	874.671	22.992	37.376	0	
<b>CATEGORIA C</b>	32	31	43	32,58	31,31	30,92	837.144	865.091	879.874	0	33.183	0	
<b>CATEGORIA B</b>	42	39	30	41,89	41,05	35,62	963.292	1.036.593	939.865	0	38.159	0	
<b>CATEGORIA A</b>	19	18	17	19,58	18,42	16,82	391.336	407.803	405.036	0	15.244	0	
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	0,96	1	0,5	20.911	23.005	23.022	0	268	0	
<b>Totale</b>	125	124	123	125,04	120,24	113,69	3.355.740	3.428.959	3.445.829	22.992	124.230	0	
							<b>Tabella 14</b>						
							<b>1.535.947</b>	<b>1.717.802</b>	<b>1.811.451</b>				
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.891.687</b>	<b>5.146.761</b>	<b>5.257.280</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2020 01:33:33  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	76.550	77.486	78.279	45.891	46.316	46.008	30.659	31.170	32.271	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	76.290	76.079	81.694	45.914	45.878	44.445	30.376	30.201	37.249	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	26,02	24,47	25,82	31.305	30.792	33.870	25.808	26.516	26.138	5.497	4.276	7.732	884	438	0	0	1.089	0
<b>CATEGORIA C</b>	32,58	31,31	30,92	25.692	26.571	28.453	22.337	23.082	22.918	3.356	3.490	5.536	0	395	0	0	665	0
<b>CATEGORIA B</b>	41,89	41,05	35,62	22.997	24.323	26.387	20.942	21.751	21.798	2.055	2.572	4.590	0	354	0	0	575	0
<b>CATEGORIA A</b>	19,58	18,42	16,82	19.983	21.315	24.076	18.600	19.318	19.417	1.383	1.998	4.659	0	334	0	0	494	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,96	1	0,5	21.820	22.737	46.044	21.117	21.922	44.102	703	815	1.942	0	268	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>125,04</b>	<b>120,24</b>	<b>113,69</b>	<b>26.652</b>	<b>27.486</b>	<b>30.306</b>	<b>22.750</b>	<b>23.504</b>	<b>23.643</b>	<b>3.903</b>	<b>3.983</b>	<b>6.664</b>	<b>184</b>	<b>366</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>667</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2020 01:33:33  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	37	38	29	21	15	0	2	0	1
DIRIGENTI	3	3	2	28,33	20,33	36,5	35,67	9,33	10,5	3,33	0	2
CATEGORIA D	25	30	26	39,52	31,33	30,04	14,12	10,73	16,92	22	15,7	13,65
CATEGORIA C	33	31	43	33	35,03	21,91	24,33	17,94	23	12,36	8,16	2,4
CATEGORIA B	42	38	29	31,93	41,97	45,14	17,1	11,89	20	10,26	7,87	11,62
CATEGORIA A	19	17	16	37,53	35,71	31,75	9,89	16,41	15,81	7,32	11,88	2,63
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	8,5	11	21,5	0	2	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>125</b>	<b>122</b>	<b>119</b>	<b>34,16</b>	<b>35,65</b>	<b>30,97</b>	<b>17,52</b>	<b>13,57</b>	<b>19,18</b>	<b>12,32</b>	<b>10,04</b>	<b>7,08</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2020 01:33:33Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	3,76	7,15	4,16	Retribuzioni, codice P015	102.469	159.393	95.643	valore medio	27.252	22.293	22.991
L.S.U./L.P.U.	1,92	0	0	Retribuzioni, codice P065	3.242	0	0	valore medio	1.689	-	-
Lavoratori Interinali	0,33	0,58	0,66	Retribuzioni, codice L105+P062	11.442	21.528	33.176	valore medio	34.673	37.117	50.267
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2688147	3534971	0	
Totale T13	757682			
Assegno T14	10892			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3456721</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	51993	52587	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	51938	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	95643	111053	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	932257	876308	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	250999	258453	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	29936	12786	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	11112	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	100	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4817549</b>	<b>4909308</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	43634	8381	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4773915</b>	<b>4900927</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00181820663

Codice Fiscale : 00181820663

Telefono : 0864242233

Fax : 0864242302

Email : [s.spinosa@comune.sulmona.aq.it](mailto:s.spinosa@comune.sulmona.aq.it)

Via : VIA MAZARA

Numero Civico : 21

C.A.P. : 67039

Città : SULMONA

Provincia : AQ

Codice Catastale : I804

Popolazione residente : 23689

Superficie(Kmq) : 57.93

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.sulmona.gov.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPINOSA	STEFANIA	0864242233	0864242302	<a href="mailto:s.spinosa@comune.sulmona.aq.it">s.spinosa@comune.sulmona.aq.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPINOSA	STEFANIA	0864242233	0864242302	s.spinosa@comune.sulmona.aq.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4441
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28200
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	5434504

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI CESARE	IVAN	studioivandicesare@gmail.com
COLASANTI	CARMELINA	
RUGGERI	MARIA ROSARIA	

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.94
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	18
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	1	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	5	1	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	10	5	4	7	0	0	14	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	1	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>68</b>	<b>40</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>48</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0,5	0	0	0	0	3	2	2	2
<b>CATEGORIA C</b>	1,91	1,25	0	0	0	0	0	0	0	0	11	3	11	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0,16	0	0	0	0	0	13	1	13	1
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,91</b>	<b>2,25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,16</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>6</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	5	2	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>21</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	5	7	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	15
<b>Totale</b>	7	8	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	20

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	1	1	0	2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	0	2	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	0	5	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	9	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>123</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	3	1	0	-	-	1	0	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	2	1	4	2	1	1	0	3	2	2	2	2	1	1	0	-	-	-	-	26	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	4	

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	4	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>123</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	2	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	3	5	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2	0	6	0	-	-	0	1	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	1	3	-	-	2	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	11	5	-	-	3	7	-	-	-	-	26
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	18	6	39	13	0	1	18	26	0	2	-	-	123



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	34	30	21	0	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	89
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	95	0	99	-	-	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	214
POSIZIONE ECONOMICA D4	46	0	184	0	17	0	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	255
POSIZIONE ECONOMICA D3	47	96	7	17	-	-	-	-	0	225	3	6	-	-	-	-	-	-	-	401
POSIZIONE ECONOMICA D2	116	125	47	19	-	-	-	-	-	-	6	14	-	-	-	-	-	-	-	327
POSIZIONE ECONOMICA D1	148	105	53	14	-	-	-	-	-	-	10	10	-	-	-	-	-	-	-	340
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	32	0	8	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA C4	70	27	13	2	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	118
POSIZIONE ECONOMICA C3	246	37	392	25	-	-	-	-	-	-	18	3	-	-	-	-	-	-	-	721
POSIZIONE ECONOMICA C2	62	142	288	119	-	-	-	-	-	-	10	11	-	-	-	-	-	-	-	632

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	239	87	119	23	-	-	-	-	-	-	27	24	-	-	-	-	-	-	519
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	105	83	41	4	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	245
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	33	0	25	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	61
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	33	3	5	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	79	79	133	16	-	-	0	26	-	-	5	9	-	-	-	-	-	-	347
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	249	0	39	0	-	-	23	0	-	-	129	0	-	-	-	-	-	-	440
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	259	37	104	8	-	-	-	-	-	-	23	3	-	-	-	-	-	-	434
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	168	20	84	7	-	-	10	23	-	-	40	2	-	-	-	-	-	-	354
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	36	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA B2	35	33	45	59	-	-	9	0	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	189
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	9	0	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA A4	227	20	42	0	-	-	4	0	-	-	18	3	-	-	-	-	-	-	314

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	117	26	50	1	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	201
POSIZIONE ECONOMICA A2	25	0	95	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	123
POSIZIONE ECONOMICA A1	84	0	24	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	115
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	23	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
<b>Totale</b>	<b>2.460</b>	<b>1.225</b>	<b>1.830</b>	<b>453</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>226</b>	<b>370</b>	<b>114</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6.810</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.029	-	-	46.008
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	31	103.280	-	80	-	-	12.270	-	-	115.630
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	5	16.658	-	-	-	-	1.048	-	-	17.706
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	2	4.925	-	254	-	-	492	-	-	5.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	26	60.068	-	223	-	-	5.198	-	-	65.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	31,58	69.812	-	-	-	-	5.944	-	670	75.086
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	50,39	106.597	-	-	-	-	9.011	-	-	115.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	103	199.305	-	3.710	-	-	17.191	-	15	220.191

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	96,92	178.544	-	-	-	-	14.995	-	582	192.957
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	22.903	-	-	-	-	1.922	-	-	24.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	24	44.172	-	1.712	-	-	3.839	-	56	49.667
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	108	192.688	-	1.410	-	-	16.287	-	-	210.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	80,39	139.337	-	4.720	-	-	12.160	-	-	156.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	146,69	246.750	-	838	-	-	20.804	-	793	267.599
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	42	70.067	-	6.985	-	-	6.476	-	-	83.528
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	20.019	-	1.081	-	-	1.836	-	-	22.936
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	39.340	-	1.849	-	-	3.465	-	-	44.654
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	64	104.906	-	3.061	-	-	9.055	-	61	116.961

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	154.737	-	8.326	-	-	13.716	-	-	176.779
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	72,73	117.235	-	4.304	-	-	10.374	-	34	131.879
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	72	114.383	-	-	-	-	9.626	-	-	124.009
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.064	-	761	-	-	1.663	-	-	21.488
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	21	31.986	-	464	-	-	2.661	-	25	35.086
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	11,69	17.598	-	-	-	-	1.476	-	-	19.074
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2,8	4.331	-	17	-	-	378	-	-	4.726
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	92,08	137.874	-	1.278	-	-	11.675	-	-	150.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	59	86.764	-	2.711	-	-	7.513	-	14	96.974

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	17.307	-	-	-	-	1.439	-	88	18.658
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	36	51.183	-	-	-	-	4.295	-	-	55.478
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	6	20.344	-	-	-	-	1.707	-	-	22.051
<b>Totale</b>	1.364,27	2.432.156	-	43.784	-	-	214.545	-	2.338	2.688.147

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
424	0	0	31.847	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.180	0	0	44.587	53.238	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
253	0	0	12.488	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
0	185	0	1.846	0	103	30	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
252	0	0	1.444	0	1.258	387	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
309	0	0	635	0	1.592	470	2.338
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
497	0	0	0	0	2.578	749	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
879	1.695	0	2.442	0	5.288	389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
835	1.111	0	0	0	4.995	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
104	0	0	0	0	544	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
147	0	0	219	0	1.062	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
877	9.581	0	0	0	4.740	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
642	1.751	0	0	0	3.572	867	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.188	5.494	0	298	0	6.617	208	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
294	0	0	0	0	1.634	194	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
91	0	0	0	0	441	790	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
179	0	0	0	0	940	111	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
445	0	0	0	0	2.408	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
704	0	0	0	0	3.744	443	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
495	0	0	0	0	2.762	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
520	0	0	0	0	2.774	332	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
87	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
115	0	0	0	0	696	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
79	0	0	0	0	451	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
0	0	0	0	0	21	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
619	0	0	0	0	2.934	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
396	0	0	0	0	1.889	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
79	0	0	0	0	324	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
233	0	0	0	0	1.155	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
93	0	0	0	0	550	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>12.016</b>	<b>19.817</b>	<b>0</b>	<b>95.806</b>	<b>53.238</b>	<b>55.544</b>	<b>4.970</b>	<b>2.338</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	18.380	0	0	0	0	4	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	192	0	0	10.598	0	0	0	0	52	0	0	0	3.269
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	9.445	0	0	0	0	189	0	0	0	4.413
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	17.451	331	0	1.933	0	452	0	0	0	2.963
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	479	0	0	32.605	0	0	0	0	1.648	0	0	2.471	16.926
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	354	0	0	26.484	0	0	0	0	1.830	0	0	2.786	12.107
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	3.072	0	0	0	0	204	0	0	0	178
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	0	8.702	0	0	0	0	432	0	0	0	1.784
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2.293	0	0	27.469	0	0	0	0	2.160	0	0	714	4.950
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	354	0	0	17.595	0	0	0	0	1.766	0	0	1.686	6.129
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	1.336	0	0	32.102	538	0	0	0	3.338	0	0	2.389	14.079
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	6	0	0	12.374	0	0	0	0	966	0	0	0	225
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	2.696	0	0	0	0	276	0	0	60	482
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	28	0	0	6.192	0	0	0	0	552	0	0	0	502
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	10	0	0	13.603	0	0	0	0	1.472	0	0	757	5.903
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.398	0	0	22.705	0	0	0	0	2.304	0	0	0	7.602
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	35	0	0	18.053	0	0	0	0	1.746	0	0	378	5.050

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	778	0	0	16.544	0	0	0	0	1.728	0	0	0	5.987
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	2.341	0	0	0	0	288	0	0	195	432
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	3.709	0	0	0	0	544	0	0	848	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	3.115	0	0	0	0	324	0	0	62	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	2.353	0	0	0	0	74	0	0	3	770
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	70	0	0	22.118	0	0	0	0	2.486	0	0	3.251	8.440
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	104	0	0	12.419	0	0	0	0	1.651	0	0	816	2.793
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	0	0	0	1.366	0	0	0	0	348	0	0	54	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	18	0	0	7.527	0	0	0	0	1.044	0	0	535	2.483
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	276	0	0	0	52
<b>TOTALE</b>													
0	7.455	0	0	351.018	869	0	1.933	0	28.154	0	0	17.005	107.519

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	32.271	0	0	32.271
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	99.005	0	0	99.005
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12.741	0	0	12.741
POSIZIONE ECONOMICA D6	2.164	18.384	0	20.548
POSIZIONE ECONOMICA D5	3.341	10.842	3.269	17.452
POSIZIONE ECONOMICA D4	5.344	9.634	4.413	19.391
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.824	20.167	2.963	26.954
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.693	37.203	16.926	64.822
POSIZIONE ECONOMICA D1	6.941	31.454	12.107	50.502
POSIZIONE ECONOMICA C5	648	3.276	178	4.102
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.428	9.134	1.784	12.346
POSIZIONE ECONOMICA C3	15.198	32.636	4.950	52.784
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.832	21.401	6.129	34.362
POSIZIONE ECONOMICA C1	13.805	39.703	14.079	67.587
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.122	13.346	225	15.693
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.322	3.032	482	4.836
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.230	6.772	502	8.504
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.853	15.842	5.903	24.598
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.891	26.407	7.602	38.900
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.257	20.212	5.050	28.519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.626	19.050	5.987	28.663
POSIZIONE ECONOMICA B3	559	2.824	432	3.815
POSIZIONE ECONOMICA B2	811	5.101	0	5.912
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	530	3.501	0	4.031
POSIZIONE ECONOMICA A5	21	2.430	770	3.221
POSIZIONE ECONOMICA A4	3.553	27.925	8.440	39.918
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.285	14.990	2.793	20.068
POSIZIONE ECONOMICA A2	403	1.768	0	2.171
POSIZIONE ECONOMICA A1	1.388	9.124	2.483	12.995
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	643	276	52	971
<b>TOTALE</b>				<b>757.682</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.892
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	51.993
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.240
COPERTURE ASSICURATIVE	353.780
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	123.978
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	95.643
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.367
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	932.257
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	250.999
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	29.936

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	43.634
<b>Totale</b>	<b>1.811.451</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
L'importo evidenziato alla voce P099 si riferisce alle somme rimborsate dagli organi competenti per le spese sostenute a titolo di straordinario elettorale e le somme rimborsate dall'Istat per le rilevazioni statistiche condotte dai dipendenti	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	81.660	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.056	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.065	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.838	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.870	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.078	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	20.174	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	72.286	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	10.608	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	214.635	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-5.464	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-25.606	0
totale Risorse posizione risultato	189.029	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	63.113

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	63.113
totale Risorse posizione risultato	0	63.113
<b>Totale</b>	<b>189.029</b>	<b>63.113</b>



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	481.571	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	11.482	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.416	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	8.728	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	131.397	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	636.594	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	75.339	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	30.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	12.553	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.336	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	11.760	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	808	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	15.658	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	148.454	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-51.640	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-13.292	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-14.844	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-18.772	0
ALTRE DECURTAZIONI	-30.908	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-129.456	0
totale Fondo risorse decentrate	655.592	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	26.640	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	25.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	51.640	0
totale P.O. (bilancio)	51.640	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	210.985
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	44.418
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.559
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	100.252
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	12.553

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	34.700
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	405.467
totale Fondo risorse decentrate	0	405.467
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	2.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	2.000
totale P.O. (bilancio)	0	2.000
<b>Totale</b>	<b>707.232</b>	<b>407.467</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

SI

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

30-08-2019

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

189038

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	34500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	30500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-08-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-02-2020
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	702905
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	702905
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	98196

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	292413
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	102803
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	82326
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	10
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	



374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	104
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	36
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	34700
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Si precisa che il Fondo risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Sulmona è rappresentato "al netto" delle risorse PEO in pagamento al personale in servizio. Pertanto, ai sensi dell'art. 34, comma 4, del CCNL 22/01/2004, gli importi fruiti per PEO dal personale cessato, allocati sui capitoli di bilancio, sono riacquisiti nella disponibilità del Fondo. Per detto motivo, in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2019 detti importi non sono stati inseriti nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, ma evidenziati a parte, considerando che sono suscettibili di variazione di anno in anno. Questa voce, unitamente all'importo per indennità di comparto che, ai sensi dell'art. 33, comma 5, del CCNL 22/01/2004, viene riacquisito nella disponibilità del fondo a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti, nella Tabella 15 è stata inserita nella riga F998 (131.397) (Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità).

In riferimento alle PEO anno 2019, sebbene la procedura sia stata espletata entro il 31/12/2019, gli inquadramenti del personale sono stati fatti nel 2020, con conseguente pagamento degli importi arretrati sempre nell'anno 2020. Pertanto nella rilevazione del conto annuale 2020 si provvederà ad evidenziare i passaggi di categoria nella Tabella 4.