

**Stampa Intero Modello in data : 4/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2017											
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 7156 - SULMONA																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS L'AQUILA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 26/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,98	1	1	76.200	77.247	76.550	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	3	3	3	229.089	227.880	228.870	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	31	30	26	30,5	29,99	26,02	1.008.910	943.471	837.637	73.447	2.090	22.992
<b>CATEGORIA C</b>	36	34	32	35,37	35,08	32,58	952.606	934.989	837.144	1.856	3.482	0
<b>CATEGORIA B</b>	43	43	42	42,92	42,63	41,89	989.429	1.009.725	963.292	2.311	1.943	0
<b>CATEGORIA A</b>	22	21	19	20	22,58	19,58	404.730	467.066	391.336	420	738	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	2	0	0	0,96	0	0	20.911	0	0	0
<b>Totale</b>	136	132	125	132,77	134,29	125,04	3.660.964	3.660.378	3.355.740	78.034	8.253	22.992
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.612.364</b>	<b>1.627.662</b>	<b>1.535.947</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>5.273.328</b>	<b>5.288.040</b>	<b>4.891.687</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,98	1	1	77.426	77.247	76.550	45.970	45.771	45.891	31.456	31.476	30.659	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	76.363	75.960	76.290	45.958	45.868	45.914	30.405	30.092	30.376	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	30,5	29,99	26,02	30.671	31.386	31.305	26.260	26.314	25.808	4.411	5.072	5.497	2.175	69	884	233	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	35,37	35,08	32,58	26.884	26.551	25.692	22.440	22.471	22.337	4.444	4.080	3.356	0	99	0	52	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	42,92	42,63	41,89	23.001	23.637	22.997	20.961	20.988	20.942	2.040	2.649	2.055	0	45	0	54	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	20	22,58	19,58	20.216	20.651	19.983	18.720	18.606	18.600	1.496	2.045	1.383	0	32	0	21	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0,96	0	0	21.820	0	0	21.117	0	0	703	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>132,77</b>	<b>134,29</b>	<b>125,04</b>	<b>26.985</b>	<b>27.193</b>	<b>26.652</b>	<b>22.984</b>	<b>22.903</b>	<b>22.750</b>	<b>4.001</b>	<b>4.290</b>	<b>3.903</b>	<b>500</b>	<b>61</b>	<b>184</b>	<b>88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	34	4	37	6	0	21	0	1	2
DIRIGENTI	3	3	3	31,67	25,33	28,33	23,33	21,67	35,67	0	0	3,33
CATEGORIA D	30	28	25	34,53	35,68	39,52	13,83	16,57	14,12	5	6,21	22
CATEGORIA C	36	34	33	35,58	35,21	33	16,39	20,06	24,33	15,72	5,15	12,36
CATEGORIA B	43	43	42	33,35	33,58	31,93	31,02	30,7	17,1	5,65	6,63	10,26
CATEGORIA A	22	21	19	26,45	43	37,53	12,18	20,38	9,89	2,95	5,48	7,32
RESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	8,5	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>135</b>	<b>130</b>	<b>125</b>	<b>33,05</b>	<b>35,56</b>	<b>34,16</b>	<b>19,87</b>	<b>22,76</b>	<b>17,52</b>	<b>7,59</b>	<b>5,77</b>	<b>12,32</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	2,59	3,67	3,76	Retribuzioni, codice P015	84.891	109.912	102.469	valore medio	32.776	29.949	27.252
L.S.U./L.P.U.	3,17	3,51	1,92	Retribuzioni, codice P065	15.035	3.940	3.242	valore medio	4.743	1.123	1.689
Lavoratori Interinali	1,3	0,42	0,33	Retribuzioni, codice L105+P062	8.800	17.412	11.442	valore medio	6.769	41.457	34.673
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2867725	3330045	0	
Totale T13	488015			
Assegno T14	15427			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3371167</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	50390	465600	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	39230	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	102469	115902	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	951870	951853	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	134926	0	
P061 - IRAP	248751	309287	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	10590	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	3242	30615	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4738479</b>	<b>5377458</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	218170	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4520309</b>	<b>5377458</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00181820663

Codice Fiscale : 00181820663

Telefono : 0864242233

Fax : 0864242302

Email : [personale@comune.sulmona.aq.it](mailto:personale@comune.sulmona.aq.it)

Via : VIA MAZARA

Numero Civico : 21

C.A.P. : 67039

Citt  : SULMONA

Provincia : AQ

Codice Catastale : I804

Popolazione residente : 24173

Superficie(Kmq) : 57.93

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.sulmona.gov.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPINOSA	STEFANIA	0864242233	0864242298	<a href="mailto:s.spinosa@comune.sulmona.aq.it">s.spinosa@comune.sulmona.aq.it</a>
GALANTE	GIANCARLO	0864242211	0864242302	<a href="mailto:personale@comune.sulmona.aq.it">personale@comune.sulmona.aq.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

### ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6170
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	58622
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ACERBO	GIACOMO	giacomoacerbo1@gmail.com
TITTA Ferrante	GIUSEPPE	info@tittaferrante.it
DI GIANVINCENZO	DEBORA	ragdebora.digianv@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	32.81
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	21
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>10643</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica è stata rideterminata con deliberazione di del commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 89 del 05/05/2016.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	11	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	3	2	1	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	10	9	1	0	0	0	0	9	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	7	3	0	0	0	0	7	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	8	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	0	1	1	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>125</b>	<b>85</b>	<b>37</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>38</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,5	2,55	0	0	0	0,25	0	0	0	0	3	2	2	2
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0,67	0	0	12	4	12	4
<b>CATEGORIA B</b>	0,71	0	0	0	0,08	0	0	0	0	0	13	1	13	1
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	1,25	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,21</b>	<b>2,55</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,08</b>	<b>0,25</b>	<b>1,25</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>7</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	1	3
<b>CATEGORIA B</b>	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	2	1	0	2	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	1	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	3	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	1	-	-	3	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	2	-	-	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	4	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	3	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	4	1	2	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	0	-	-	2	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	3	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	7	0	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	1	-	-	3	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	4	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	37	5	31	14	1	0	18	19	-	-	-	-	125

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	37	0	21	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	26	59	79	28	0	6	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	202
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	28	0	34	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	65
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	56	78	12	5	4	0	0	21	-	-	2	80	-	-	-	-	-	-	258
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	28	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	83	0	14	0	240	0	-	-	-	-	4	0	-	-	3	0	-	-	344
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	58	105	6	118	5	9	-	-	0	22	0	6	-	-	0	2	-	-	331
POSIZIONE ECONOMICA D2	172	138	111	23	6	8	-	-	0	6	7	11	-	-	8	10	-	-	500
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	111	131	4	26	3	14	-	-	51	0	3	6	-	-	7	5	-	-	361
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	78	0	59	0	3	-	-	0	35	0	7	-	-	0	2	-	-	184

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	120	41	221	74	6	0	0	13	-	-	9	4	-	-	2	1	-	-	491
POSIZIONE ECONOMICA C3	296	40	180	32	2	0	-	-	-	-	173	3	-	-	13	0	-	-	739
POSIZIONE ECONOMICA C2	47	124	74	124	3	9	0	7	0	5	18	11	-	-	1	9	-	-	432
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	239	104	29	10	9	6	0	5	-	-	14	12	-	-	16	10	-	-	454
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	76	70	5	6	68	6	20	5	-	-	4	3	-	-	2	1	-	-	266
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	20	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	58
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	41	27	8	0	0	3	-	-	-	-	5	3	-	-	0	4	-	-	91
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	84	101	58	25	6	8	30	25	-	-	6	8	-	-	6	6	-	-	363
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	258	0	41	0	-	-	25	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	332
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	214	31	152	7	9	3	23	0	-	-	10	3	-	-	3	4	-	-	459
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	192	34	75	0	3	0	0	17	-	-	8	1	-	-	-	-	-	-	330
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	21	38	58	-	-	0	24	-	-	2	0	-	-	0	3	-	-	170
POSIZIONE ECONOMICA B2	76	30	198	24	3	0	21	16	-	-	5	6	-	-	3	1	-	-	383

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	0	3	0	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A5	93	0	80	0	4	0	38	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	218
POSIZIONE ECONOMICA A4	265	36	26	0	11	3	4	0	-	-	28	3	-	-	9	1	-	-	386
POSIZIONE ECONOMICA A3	156	31	27	1	3	3	-	-	-	-	3	3	-	-	3	4	-	-	234
POSIZIONE ECONOMICA A2	50	0	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	82	0	3	0	9	0	-	-	-	-	2	0	-	-	5	0	-	-	101
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	7	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>Totale</b>	<b>2.885</b>	<b>1.385</b>	<b>1.529</b>	<b>661</b>	<b>397</b>	<b>89</b>	<b>161</b>	<b>133</b>	<b>51</b>	<b>68</b>	<b>317</b>	<b>173</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>84</b>	<b>67</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.000</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.912	-	-	-	45.891
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	119.938	-	137	-	-	17.667	-	-	-	137.742
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	12	28.256	-	1.524	-	-	3.437	22.992	-	-	56.209
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	38	83.951	-	969	-	-	7.351	-	-	-	92.271
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	6	13.255	-	447	-	-	1.141	-	-	-	14.843
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	76.133	-	-	-	-	6.965	-	-	97	83.001

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	33,18	67.268	-	-	-	-	5.696	-	-	14	72.950
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	124,08	229.559	-	5.581	-	-	20.139	-	-	38	255.241
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	63,01	111.125	-	89	-	-	9.041	-	-	177	120.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24	43.803	-	699	-	-	3.736	-	-	-	48.238
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	53	93.281	-	3.839	-	-	7.932	-	-	85	104.967
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	122	208.138	-	2.521	-	-	17.676	-	-	-	228.335
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	72	119.507	-	4.720	-	-	10.499	-	-	189	134.537
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	120	194.542	-	838	-	-	16.403	-	-	51	211.732
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	44,96	71.722	-	7.275	-	-	6.653	-	-	26	85.624

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	1.081	-	-	1.763	-	-	24	21.964
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.618	-	1.849	-	-	3.322	-	-	-	42.789
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	112.853	-	3.647	-	-	9.779	-	-	129	126.150
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	147.963	-	8.326	-	-	13.153	-	-	-	169.442
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	108	166.458	-	7.825	-	-	14.610	-	-	41	188.852
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	78	118.494	-	-	-	-	9.972	-	-	-	128.466
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	36.460	-	4.478	-	-	3.434	-	-	203	44.169



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	31,69	46.280	-	1.065	-	-	3.778	-	-	63	51.060
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.245	-	-	-	-	1.448	-	-	-	18.693
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	18	26.309	-	70	-	-	2.209	-	-	-	28.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	97	138.905	-	1.361	-	-	11.778	-	-	31	152.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	72	101.306	-	2.711	-	-	8.731	-	-	72	112.676
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	16.551	-	-	-	-	1.363	-	-	-	17.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	36	48.944	-	-	-	-	4.109	-	-	-	53.053
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	11,5	18.670	-	-	-	-	1.567	-	-	-	20.237
<b>Totale</b>	1.500,42	2.553.657	-	61.052	-	-	231.264	22.992	-	1.240	2.867.725

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	30.417	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
872	0	0	90.256	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
213	1.111	0	11.077	0	618	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
630	0	0	2.221	0	1.934	566	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
99	0	0	0	0	307	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
571	0	0	6.323	0	1.842	536	24.828
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
504	0	0	0	0	1.673	494	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.722	2.175	0	0	0	6.309	9.499	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
834	1.111	0	0	0	3.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
329	972	0	0	0	1.015	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
700	463	0	269	0	2.315	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.562	10.129	0	25	0	5.424	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
896	1.829	0	0	0	3.174	867	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.459	5.447	0	300	0	5.431	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
538	0	0	0	0	1.754	207	5.577
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
144	0	0	0	0	446	790	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
282	0	0	0	0	933	111	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
847	0	0	0	0	2.747	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.110	0	0	0	0	3.725	443	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.248	0	0	0	0	4.187	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
888	0	0	0	0	3.015	360	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
273	0	0	0	0	897	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
347	0	0	0	0	1.168	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
129	0	0	0	0	467	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
197	0	0	0	0	530	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
1.042	0	0	0	0	3.112	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
760	0	0	0	0	2.302	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
124	0	0	0	0	356	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
367	0	0	0	0	1.163	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
147	0	0	0	0	527	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>19.076</b>	<b>23.237</b>	<b>0</b>	<b>140.888</b>	<b>0</b>	<b>60.617</b>	<b>14.052</b>	<b>30.405</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	1.854	0	0	0	364	0	0	0	0	0	3.712
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	558	1.550
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	4.491	0	6.877	0	0	0	9.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.145
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	5.272	0	0	0	0	0	0	0	0	3.643	13.038
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	3.369	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.741
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	2.813	0	0	0	0	0	0	0	0	0	495
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	671	0	0	0	0	0	0	0	0	0	430
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	25.058	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.059
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	3.534	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.382
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	14.498	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.789
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	113	0	0	0	0	0	0	0	0	0	236
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	1.391
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	1.486	0	0	0	0	0	0	0	0	0	525
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	124	0	0	0	0	0	0	0	0	376	5.775
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	14.104	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.767
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	525	0	0	0	0	0	0	0	0	573	4.721

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	9.797	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.691
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	88	0	0	0	0	0	0	0	0	198	641
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	160	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	113	0	0	0	0	0	0	0	0	88	1.164
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>											
0	820	0	0	0	0	0	0	0	0	517	4.599
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	1.024	0	0	0	0	0	0	0	0	382	5.052
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	59	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>											
0	117	0	0	0	0	0	0	0	0	193	3.011
<b>TOTALE</b>											
0	85.380	0	0	0	4.855	0	6.877	0	0	6.872	95.756

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	30.659	0	0	<b>30.659</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	91.128	0	0	<b>91.128</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	13.198	0	0	<b>13.198</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	5.351	2.218	3.712	<b>11.281</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	406	558	1.550	<b>2.514</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	34.100	11.368	9.808	<b>55.276</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2.671	0	3.145	<b>5.816</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	19.705	8.915	13.038	<b>41.658</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.191	3.369	4.741	<b>13.301</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.316	2.813	495	<b>5.624</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.747	671	430	<b>4.848</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	17.140	25.058	6.059	<b>48.257</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.766	3.534	5.382	<b>15.682</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12.637	14.498	7.789	<b>34.924</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8.076	113	236	<b>8.425</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.380	61	1.391	<b>2.832</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.326	1.486	525	<b>3.337</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.594	500	5.775	<b>9.869</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.278	14.104	6.767	<b>26.149</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.435	1.098	4.721	<b>11.254</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.263	9.797	5.691	<b>19.751</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.170	286	641	<b>2.097</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.515	160	0	<b>1.675</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	596	64	34	<b>694</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	727	201	1.164	<b>2.092</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	4.154	1.337	4.599	<b>10.090</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	3.062	1.406	5.052	<b>9.520</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	480	59	0	<b>539</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.530	310	3.011	<b>4.851</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	674	0	0	<b>674</b>
<b>TOTALE</b>				<b>488.015</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.427
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	50.390
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.873
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	852
COPERTURE ASSICURATIVE	340.267
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	11.067
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	102.469
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.319
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	951.870
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	248.751
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	10.590

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	3.242
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	189.330
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	28.840
<b>Totale</b>	<b>1.535.947</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Il rimborso di cui alla voce P090 è composto dalle seguenti voci:

1. E. 146.979,00 dalla Regione Abruzzo, per transito in mobilità presso il comune di Sulmona di una unità di personale, un dirigente tecnico, a far data dal 20/12/2013.
2. E. 42.351,00 dal Ministero economia e finanze, per il rimborso delle spese sostenute per una unità di personale in forza al Comune e comandata presso la commissione tributaria regionale del Lazio.

Il rimborso di cui alla voce P099 è composto dalle seguenti voci:

1. E. 14.451 dal ministero dell'interno per le spese di straordinario elettorale sostenute dall'Ente in occasione del Referendum del dicembre 2016 (comprehensive degli oneri riflessi);
2. E. 596 dall'Istat per importi corrisposti dall'Ente ai dipendenti impegnati in rilevazioni statistiche;
3. E. 13.793 dall'Inail per rimborso eventi di infortunio occorsi ai dipendenti dell'Ente nel corso del 2017.



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	476.233	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	45.595	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.079	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.787	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.658	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	20.011	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	585.363	0
Risorse variabili		
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	45.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.650	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	15.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	20.013	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	107.236	0
totale Risorse variabili Fondo unico	189.899	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-13.292	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-25.028	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-251.244	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-289.564	0
totale Fondo unico	485.698	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	47.151
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	18.801
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	625
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	97.626
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	5.099
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.505
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	171.807
totale Fondo unico	0	171.807
<b>Totale</b>	<b>485.698</b>	<b>171.807</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	81.669	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.056	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.065	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.837	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.870	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.078	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	20.174	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	72.286	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	10.608	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	214.643	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-5.464	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-25.606	0
totale Risorse posizione risultato	189.037	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	95.742

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	95.742
totale Risorse posizione risultato	0	95.742
<b>Totale</b>	<b>189.037</b>	<b>95.742</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-05-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	13292
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	295800
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	295800

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	3117
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6600
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)



**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	5464
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	189038
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	189038
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	34500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	30500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO

#### **RILEVAZIONE CEPPEL**

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Il Fondo dei Dirigenti è stato oggetto di ricostruzione dal 1999 al 2017 e le risultanze sono state approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 216 del 17/10/2017. Sulla base di detta ricostruzione è stato costituito il Fondo anno 2017 con determinazione dirigenziale n. 628 del 30/11/2017. Con nota prot. n. 45310 del 01/12/2017 gli atti sopra indicati sono stati trasmessi al Nucleo di Valutazione, al S.G. e, per conoscenza, al Collegio dei Revisori dei Conti per gli adempimenti consequenziali di competenza.