

# Stampa Intero Modello in data : 10/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7156 - SULMONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	NO	G	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 2	<p>L incongruenza si è generata per i seguenti motivi:</p> <p>1 - Per la posizione economica C5, sono stati riportati gli emolumenti corrisposti a 4 dipendenti che nel corso dell'anno 2011 hanno conseguito la P.E.O. a rilevanza solo a fini giuridici e non anche economici. Pertanto il trattamento economico loro corrisposto risulta essere quello della categoria economica C4.</p> <p>2 - Per la posizione economica B3, sono stati riportati gli emolumenti corrisposti a 2 dipendenti che nel corso dell'anno 2011 hanno conseguito la P.E.O. a rilevanza solo a fini giuridici e non anche economici. Pertanto il trattamento economico loro corrisposto risulta essere quello della categoria economica B2.</p>
Data	08/06/2016 13:40
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 5	<p>L'incongruenza di che trattasi deriva dall'assunzione di n. 2 dipendenti di Cat. A1 avvenuta nei giorni del 30/12/2015 E 31/12/2015 che non hanno percepito emolumenti nel corso dell'anno 2015. Agli stessi, però, sono stati regolarmente corrisposti gli emolumenti arretrati per i giorni di lavoro effettuati nel corso dell'anno 2015, con gli emolumenti del mese di gennaio 2016.</p>
Data	08/06/2016 13:40

Stato	Accettata
-------	-----------

Giustificazione - Incong. 7	L&#8217;incongruenza di che trattasi deriva dall&#8217;assunzione di n. 2 dipendenti di Cat. A1 avvenuta nei giorni del 30/12/2015 E 31/12/2015 che non hanno nel corso dell&#8217;anno 2015, effettuato alcun giorno di assenza.
Data	08/06/2016 13:40
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 8	L&#8217;incongruenza evidenziata per la qualifica è da ascrivere al pagamento di somme arretrate così come di seguito evidenziato:  1- Quanto al livello OD6A00 la somma di € 4.376,00 risulta essere la somma algebrica di arretrati riferiti agli anni dal 2010 e 2011 riconosciuti con sentenza, come retribuzione di risultato, ad un dipendente per gli anni di che trattasi;
Data	08/06/2016 13:41
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2016 02:23:30 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	1	1	0,64	0,98	89.745	62.191	76.200	913	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	2	3	3	170.922	230.125	229.089	1.154	876	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0	0,64	0	0	46.827	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	30	31	31	29,82	29,68	30,5	1.047.056	1.108.700	1.008.910	0	175.822	73.447
<b>CATEGORIA C</b>	38	38	36	38	37,25	35,37	1.013.659	997.573	952.606	0	8.282	1.856
<b>CATEGORIA B</b>	51	43	43	50,76	50,33	42,92	1.191.977	1.179.088	989.429	0	9.448	2.311
<b>CATEGORIA A</b>	33	21	22	34,33	31,75	20	705.937	658.404	404.730	0	6.338	420
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0	0,19	0	0	4.598	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	156	136	136	156,74	152,65	132,77	4.270.721	4.236.081	3.660.964	2.067	200.766	78.034

	<b>Tabella 14</b>	<b>2.017.504</b>	<b>1.819.299</b>	<b>1.612.364</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.288.225</b>	<b>6.055.380</b>	<b>5.273.328</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2016 02:23:30 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,64	0,98	88.832	97.047	77.426	45.463	42.532	45.970	43.369	54.515	31.456	0	0	0	913	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	3	3	84.884	76.416	76.363	45.860	46.250	45.958	39.025	30.166	30.405	0	0	0	577	292	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0,64	0	0	73.072	0	0	42.609	0	0	30.463	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA D</b>	29,82	29,68	30,5	35.112	31.436	30.671	26.402	26.467	26.260	8.710	4.969	4.411	0	3.698	2.175	0	2.226	233
<b>CATEGORIA C</b>	38	37,25	35,37	26.675	26.558	26.884	22.520	22.522	22.440	4.156	4.036	4.444	0	0	0	0	222	52
<b>CATEGORIA B</b>	50,76	50,33	42,92	23.483	23.238	23.001	20.805	20.820	20.961	2.677	2.418	2.040	0	0	0	0	188	54
<b>CATEGORIA A</b>	34,33	31,75	20	20.561	20.538	20.216	18.620	18.647	18.720	1.941	1.890	1.496	0	0	0	0	200	21
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,19	0	0	24.307	0	0	21.230	0	0	3.077	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>156,74</b>	<b>152,65</b>	<b>132,77</b>	<b>27.233</b>	<b>26.435</b>	<b>26.985</b>	<b>22.374</b>	<b>22.472</b>	<b>22.984</b>	<b>4.860</b>	<b>3.963</b>	<b>4.001</b>	<b>0</b>	<b>719</b>	<b>500</b>	<b>13</b>	<b>596</b>	<b>88</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2016 02:23:30 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	1	8	0	34	0	0	6	1	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3	14	28,33	31,67	22	18,67	23,33	0,33	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28	30	30	30,04	38,63	34,53	9,61	8,2	13,83	13,29	5,93	5
<b>CATEGORIA C</b>	38	38	36	32,76	34,03	35,58	23,34	20,29	16,39	5,21	10,5	15,72
<b>CATEGORIA B</b>	51	43	43	34,59	40,84	33,35	12,02	17,37	31,02	7,78	6,07	5,65
<b>CATEGORIA A</b>	33	21	22	32,45	57,33	26,45	19,76	32,19	12,18	4,82	7,33	2,95
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>154</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>32,28</b>	<b>40,72</b>	<b>33,05</b>	<b>16,15</b>	<b>18,49</b>	<b>19,87</b>	<b>7,32</b>	<b>7,35</b>	<b>7,59</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2016 02:23:30  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	4	4,67	2,59	Retribuzioni, codice P015	69.629	72.536	84.891	valore medio	17.407	15.532	32.776
L.S.U./L.P.U.	15	6,08	3,17	Retribuzioni, codice P065	25.691	24.540	15.035	valore medio	1.713	4.036	4.743
Lavoratori Interinali	4	0,67	1,3	Retribuzioni, codice L105+P062	20.924	19.106	8.800	valore medio	5.231	28.516	6.769
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	7.277	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.277	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica è stata rideterminata con deliberazione di G.C. n. 165 del 01/07/2015.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14	0	2	1	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	3	0	0	0	0	1	3

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	1	0	0	0	0	4	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10	1	0	0	0	0	10	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	42	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	21	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	25	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>151</b>	<b>95</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>40</b>



# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,58	1,75	0	0	0	1,17	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,13	0,13	0	0	0,13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	2,17	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,71</b>	<b>1,88</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,13</b>	<b>1,17</b>	<b>2,17</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	1	3
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	1	1	0	0	2	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	1	0	2	0	5	0	1	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	2	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	0	1	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	1	1	-	-	3	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	1	1	0	1	0	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>136</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	0	-	-	2	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	7	0	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	1	-	-	3	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>136</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	34	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	59	5	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	165
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	35	0	37	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	75
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	74	57	10	123	-	-	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	291
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	78	0	11	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	0	2	-	-	97
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	134	0	33	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	185
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35	97	4	30	-	-	-	-	0	2	0	4	-	-	0	1	-	-	173
POSIZIONE ECONOMICA D2	179	84	69	21	-	-	-	-	0	35	13	5	-	-	-	-	-	-	406

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	111	152	0	77	-	-	-	-	13	9	8	4	-	-	-	-	-	-	374
POSIZIONE ECONOMICA C5	35	104	13	129	0	27	0	9	-	-	0	91	-	-	0	1	-	-	409
POSIZIONE ECONOMICA C4	112	68	121	17	284	0	0	20	22	0	10	3	-	-	-	-	-	-	657
POSIZIONE ECONOMICA C3	381	36	131	29	-	-	0	33	-	-	23	6	-	-	1	0	-	-	640
POSIZIONE ECONOMICA C2	74	132	70	25	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	0	1	-	-	314
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	235	104	53	2	-	-	-	-	-	-	13	7	-	-	3	0	-	-	417
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48	64	155	191	0	27	6	8	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	505
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	33	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	31	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	70
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	94	125	15	164	-	-	30	28	-	-	4	7	-	-	0	2	-	-	469

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	335	0	54	0	-	-	15	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	413
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	286	27	198	5	-	-	-	-	-	-	25	0	-	-	1	0	-	-	542
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	194	34	115	10	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	-	-	362
POSIZIONE ECONOMICA B3	17	21	20	160	-	-	26	0	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	252
POSIZIONE ECONOMICA B2	60	0	231	0	-	-	21	0	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	316
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA A5	39	0	15	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA A4	282	28	53	0	-	-	-	-	-	-	49	3	-	-	4	0	-	-	419
POSIZIONE ECONOMICA A3	186	33	36	0	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	262
POSIZIONE ECONOMICA A2	14	0	164	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	178
<b>Totale</b>	<b>3.095</b>	<b>1.367</b>	<b>1.608</b>	<b>1.075</b>	<b>284</b>	<b>54</b>	<b>98</b>	<b>125</b>	<b>35</b>	<b>46</b>	<b>205</b>	<b>160</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.169</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	11,81	39.335	-	-	5.907	-	-	-	45.242
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	137	17.800	-	-	-	137.875
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.256	-	1.524	3.046	-	66.342	-	99.168
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	48	106.044	-	1.353	9.309	-	-	-	116.706
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	2.090	4.626	-	-	-	59.738
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	48	101.511	-	-	8.903	-	-	14	110.400
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	30	60.845	-	-	5.146	-	-	-	65.991
POSIZIONE ECONOMICA D2	132	242.168	-	13.001	21.448	-	-	176	276.441
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	72	127.000	-	1.069	10.752	-	-	-	138.821



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	47	83.437	-	2.962	7.249	-	-	-	93.648
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	53,38	93.337	-	4.162	8.126	-	-	-	105.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	132	225.199	-	3.334	19.185	-	-	-	247.718
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	72	119.043	-	5.587	10.460	-	-	64	135.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	120	194.542	-	838	16.403	-	-	211	211.572
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	47	74.979	-	7.785	6.959	-	-	-	89.723
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	1.871	1.763	-	-	177	22.601
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.618	-	1.849	3.322	-	-	-	42.789
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	131.662	-	4.618	11.439	-	-	92	147.627
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	147.963	-	8.326	13.153	-	-	-	169.442
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	108	165.927	-	7.825	14.583	-	-	48	188.287
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	84	127.609	-	-	10.746	-	-	-	138.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	35.063	-	4.478	3.317	-	-	45	42.813

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.063	-	1.227	3.033	-	-	72	39.251
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.079	-	70	2.951	-	-	-	38.100
POSIZIONE ECONOMICA A4	108	154.058	-	1.919	13.094	-	-	-	169.071
POSIZIONE ECONOMICA A3	96	135.075	-	2.711	11.567	-	-	75	149.278
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	16.551	-	-	1.390	-	-	-	17.941
<b>Totale</b>	1.593,19	2.726.713	-	78.736	247.125	-	66.342	974	3.117.942

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	238	0	0	30.720	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	90.312	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	1.089	0	6.355	0	607	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	795	0	0	2.789	0	2.429	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	0	0	0	0	1.230	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	761	0	0	3.727	0	2.449	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	456	0	0	0	0	1.511	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.817	2.168	0	0	0	6.729	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	953	1.086	0	0	0	3.645	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	626	1.987	0	0	0	2.065	1.943
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	700	1.111	0	287	0	2.344	27.614
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.690	10.671	0	150	0	5.829	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	893	2.090	0	0	0	3.197	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.459	5.415	0	300	0	5.394	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	562	0	0	0	0	1.828	1.709
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	449	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	940	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	988	0	0	291	0	3.240	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.110	0	0	0	0	3.736	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.244	0	0	0	0	4.165	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	957	0	0	0	0	3.178	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	263	0	0	0	0	906	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	263	0	0	0	0	816	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	263	0	0	0	0	760	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1.155	0	0	0	0	3.453	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1.013	0	0	0	0	3.072	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	124	0	0	0	0	385	0
<b>TOTALE</b>	<b>20.368</b>	<b>25.617</b>	<b>0</b>	<b>134.931</b>	<b>0</b>	<b>64.829</b>	<b>31.266</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.376	179	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.615	0	0	0	42.793	0	0	0	0	0	715	2.261
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.639

<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	3.483	0	945	0	0	0	715	631
---	---	---	---	---	---	-------	---	-----	---	---	---	-----	-----

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	9.478	0	0	0	1.440	0	447	1.690
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	5.208	0	0	0	0	0	0	0	641	0	5.134	8.424
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	3.263	0	0	0	0	0	0	0	648	0	0	3.713
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	4.594	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.676

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	2.984	0	0	0	0	0	0	0	804	0	0	4.733
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	26.105	0	0	0	0	0	0	0	249	0	0	8.472
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	3.789	0	0	0	0	0	0	0	253	0	0	2.610
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	14.168	0	0	0	2.869	0	0	0	550	0	404	8.992

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	182	0	0	0	0	0	0	0	218	0	217	418
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61	0
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	677	0	0	0	0	0	0	0	252	0	111	1.113
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	125	0	0	0	0	0	0	0	855	0	443	2.335

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	17.712	0	0	0	0	0	0	0	0	0	443	6.823
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	650	0	0	0	0	0	0	0	809	0	570	6.498
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3</b>	0	12.752	0	0	0	0	0	0	0	0	0	387	6.765
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	98	0	0	0	0	0	0	0	0	0	262	746

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	19	0	0	0	0	0	0	0	177	0	112	118
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	163
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	245	0	0	0	0	0	0	0	218	0	126	1.318
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	2.524	0	0	0	0	0	0	0	0	0	573	4.858



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILI</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	2.791	0	0	0	0	0	0	0	202	0	510	5.742
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	833	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	111
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>100.334</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58.653</b>	<b>0</b>	<b>945</b>	<b>0</b>	<b>7.316</b>	<b>4.376</b>	<b>11.538</b>	<b>82.849</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>30.958</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>91.214</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>12.819</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>53.397</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>4.267</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>12.711</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>15.022</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>30.121</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>13.308</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>12.891</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>40.577</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>53.166</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>12.832</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>39.551</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>5.134</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>654</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.375</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>8.277</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>29.824</b>

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.936</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>24.039</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>2.275</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.505</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>829</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>2.930</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>12.563</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>13.330</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.517</b>
<b>TOTALE</b>	<b>543.022</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.996
EROGAZIONE BUONI PASTO	54.958
FORMAZIONE DEL PERSONALE	23.534
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.793
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	289
COPERTURE ASSICURATIVE	331.809
ALTRE SPESE	34.564
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	84.891
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.166
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.029.516
IRAP	273.350
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	8.511
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	15.035
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	241.016
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	26.032
<b>Totale</b>	<b>1.612.364</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

- 1 - COMUNE DI PESCARA PER E. 21.509,90 PER UNA UNITA' DI PERSONALE COMANDATA FINO AL 30/04/2014;
- 2 - MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA PER E. 68.361,51 PER UNA UNITA' DI PERSONALE COMANDATO PRESSO LA COMMISSIONE TRIBUTARIA PROVINCIALE DI PESCARA;
- 3 - REGIONE ABRUZZO PER E. 151.144,30 PER IL PASSAGGIO DI UN DIPENDENTE DALLA COMUNITA' MONTANA PELIGNA - ZONA F- AL COMUNE;
- 4 - REGIONE ABRUZZO PER E. 19.300,00 PER RIMBORSO SPESE ELETTORALI DEL 25/05/2014;
- 5 - AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI L'AQUILA PER E. 3.481,04 PER RIMBORSO SPESE ANTICIPATE IN OCCASIONE DELLE ELEZIONI PROVINCIALI 2010;
- 6 - ISTAT PER E. 570,00 PER INDAGINE MULTISCOPO "ASPETTI DELLA VITA QUOTIDIANA".
- 7 - INAIL PER E. 2.680,79 PER RIMBORSI SU PRATICHE DI INFORTUNIO.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	389.764	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	45.595	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.079	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.787	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	66.057	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	19.659	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-13.292	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-245.010	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	302.639	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	852	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	69.456	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	348	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	12.336	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	1.160	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	44.532	0
totale Risorse variabili Fondo unico	128.684	0
totale Fondo unico	431.323	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	51.373
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	10.394
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	106.397
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	4.923
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	173.087
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	82.992
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	82.992
totale Fondo unico	0	256.079
<b>Totale</b>	<b>431.323</b>	<b>256.079</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	81.669	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.232	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.252	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.271	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.572	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.012	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.612	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	72.286	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-9.296	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	163.468	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.103	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.103	0
totale Risorse posizione risultato	166.571	0



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	100.447
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	100.447
totale Risorse posizione risultato	0	100.447
<b>Totale</b>	<b>166.571</b>	<b>100.447</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3117942	3550172	0	
Totale T13	543022			
Assegno T14	19996			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	54958	614496	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	23534	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1793	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	289	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	331809	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	12417	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	18837	0	
L110 - ALTRE SPESE	34564	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	84891	77787	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1166	8000	0	

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1029516	914264	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	111483	0
P061 - IRAP	273350	262735	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	8511	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	15035	60294	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5540376</b>	<b>5630485</b>	<b>0</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	267048	241016	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5273328</b>	<b>5389469</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00181820663**

**Codice Fiscale : 00181820663**

**Telefono : 0864242233**

**Fax : 0864242302**

**Email : personale@comune.sulmona.aq.it**

**Via : VIA MAZARA**

**Numero Civico : 21**

**C.A.P. : 67039**

**Città : SULMONA**

**Provincia : AQ**

**Codice Catastale : I804**

**Popolazione residente : 24969**

**Superficie(Kmq) : 57.93**

**Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.sulmona.gov.it/>**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>SPINOSA</b>	<b>STEFANIA</b>	<b>0864242233</b>	<b>0864242298</b>	<b>personale@comune.sulmona.aq.it</b>
<b>GALANTE</b>	<b>GIANCARLO</b>	<b>0864242211</b>	<b>0864242302</b>	<b>personale@comune.sulmona.aq.it</b>

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**E-Mail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5926
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	



<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI FRANCESCO	ANGIOLINO	personale@comune.sulmona.aq.it
VIRTU'	NICOLA GIANNI	personale@comune.sulmona.aq.it
TADDEI	GIANCARLO	personale@comune.sulmona.aq.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.39
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	20

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	17/04/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	10/05/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	10/05/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	13292
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	431323
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	.33
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	13292
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	11
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12000
	1	10200
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		



PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	20
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	24/09/2010
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	166571
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	31500
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	NO

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	30500
	1	30500
	1	34500
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA