

# Stampa Intero Modello in data : 25/9/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7156 - SULMONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/09/2014 01:18:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	114.072	89.893	89.745	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	5.992	0	913
DIRIGENTI	3	2	3	DIRIGENTI	237.070	170.512	170.922	DIRIGENTI	0	0	1.154
CATEGORIA D	29	29	30	CATEGORIA D	955.338	945.462	1.047.056	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	37	38	38	CATEGORIA C	1.032.726	1.007.400	1.013.659	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	51	51	51	CATEGORIA B	1.195.804	1.198.192	1.191.977	CATEGORIA B	2.242	0	0
CATEGORIA A	35	35	33	CATEGORIA A	726.262	712.256	705.937	CATEGORIA A	1.744	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	RESTANTE PERSONALE	24.390	24.392	4.598	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	0	1	0	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	0	92.644	46.827	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	0	0	0

<b>D.O.</b>				<b>D.O.</b>				<b>D.O.</b>			
<b>Totale</b>	157	158	156	<b>Totale</b>	4.285.662	4.240.751	4.270.721	<b>Totale</b>	9.978	0	2.067

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2011	2012	2013	
	Tabella 14	2.438.199	2.212.007	2.017.504	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.723.861	6.452.758	6.288.225	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/09/2014 01:18:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,87	1	108.080	103.029	88.832	46.512	45.836	45.463	61.568	57.193	43.369	5.992	0	0	0	0	913
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	2	79.023	85.256	84.884	45.976	45.866	45.860	33.048	39.390	39.025	0	0	0	0	0	577
<b>CATEGORIA D</b>	29	29	29,82	32.943	32.602	35.112	26.236	26.272	26.402	6.707	6.330	8.710	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	38,95	37,84	38	26.517	26.623	26.675	22.689	22.588	22.520	3.828	4.035	4.156	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	51	51	50,76	23.403	23.494	23.483	20.726	20.829	20.805	2.677	2.665	2.677	44	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	34,9	34,86	34,33	20.758	20.430	20.561	18.702	18.689	18.620	2.055	1.742	1.941	50	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	0,19	24.390	24.392	24.307	21.288	21.288	21.230	3.102	3.104	3.077	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	1	0,64	0	92.644	73.072	0	46.302	42.609	0	46.342	30.463	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>158,85</b>	<b>157,57</b>	<b>156,74</b>	<b>26.917</b>	<b>26.911</b>	<b>27.233</b>	<b>22.411</b>	<b>22.400</b>	<b>22.374</b>	<b>4.505</b>	<b>4.512</b>	<b>4.860</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
25/09/2014 01:18:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	32	19	8	0	1	0	1	0	1
DIRIGENTI	3	2	3	21,33	29	14	0,67	0,5	22	51,67	0	0,33
CATEGORIA D	29	28	28	24,1	27,5	30,04	12,59	8,11	9,61	3	3,82	13,29
CATEGORIA C	37	38	38	32,14	29,11	32,76	24,38	19,95	23,34	20,05	6,71	5,21
CATEGORIA B	51	51	51	30,29	30,47	34,59	4,41	12,51	12,02	6,27	3,18	7,78
CATEGORIA A	35	35	33	45,43	32,4	32,45	11,51	18,74	19,76	5,43	3	4,82
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	27	39	0	1	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	0	0	33	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	157	157	154	32,78	30,02	32,28	12,09	14,53	16,15	9,52	4,01	7,32

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/09/2014 01:18:23  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	10	4	4	Retribuzioni, codice P015	110.569	70.380	69.629	valore medio	11.057	17.595	17.407
L.S.U.	0	3	15	Retribuzioni, codice P065	0	4.604	25.691	valore medio	-	1.535	1.713
Lavoratori Interinali	23	0	4	Retribuzioni, codice L105+P062	117.986	0	20.924	valore medio	5.130	-	5.231
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	5	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	95.999	88.953	7.277	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	19.200	17.791	7.277

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

123

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	5	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	4	2	0	0	0	0	4	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	10	1	0	0	0	0	10	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	7	3	0	0	0	0	7	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	11	1	0	0	0	0	11	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	17	16	1	0	0	0	0	16	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	14	10	2	0	0	0	0	10	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>157</b>	<b>112</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>44</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	3	2
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	16	4	16	4
CATEGORIA B	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0	22	1	13	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	14	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>7</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	1	3
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	1	1	2	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	1	0	2	0	6	0	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	3	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	12	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	3	1	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>156</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	3	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	4	0	1	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	3	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	4	1	3	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	7	0	3	1	1	0	2	0	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	4	1	1	0	0	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>156</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	0	-	-	2	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	7	0	-	-	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	1	-	-	3	2	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	15	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA A3	9	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	56	5	37	20	-	-	18	18	1	1	-	-	156

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
SEGRETARIO B	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	42	0	66	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	109
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	49	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	34	79	6	10	-	-	0	27	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	158
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	59	0	7	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	69

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	116	0	8	0	-	-	-	-	-	-	59	0	-	-	-	-	-	-	183
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	47	0	116	-	-	-	-	0	7	0	4	-	-	-	-	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA D2	134	132	45	18	-	-	1	0	0	212	4	10	-	-	-	-	-	-	556
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	99	92	1	58	-	-	0	22	-	-	10	8	-	-	-	-	-	-	290
POSIZIONE ECONOMICA C5	42	137	0	84	-	-	0	12	0	2	0	14	-	-	-	-	-	-	291
POSIZIONE ECONOMICA C4	131	57	191	5	-	-	0	26	-	-	68	4	-	-	-	-	-	-	482
POSIZIONE ECONOMICA C3	350	11	294	219	-	-	-	-	-	-	11	1	-	-	-	-	-	-	886
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	105	37	24	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	208
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	296	80	27	6	-	-	-	-	0	34	9	11	-	-	-	-	-	-	463
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	58	61	3	47	-	-	-	-	-	-	4	17	-	-	-	-	-	-	190

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	33	0	12	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31	33	13	0	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	84
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	109	100	36	11	-	-	0	25	-	-	9	24	-	-	-	-	-	-	314
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	348	0	21	0	-	-	11	0	-	-	74	0	-	-	-	-	-	-	454
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	352	36	240	0	-	-	-	-	-	-	53	5	-	-	-	-	-	-	686
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	190	37	102	5	-	-	-	-	-	-	11	2	-	-	89	0	-	-	436
POSIZIONE ECONOMICA B3	60	34	13	6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	114
POSIZIONE ECONOMICA B2	157	0	34	0	-	-	36	0	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	248
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	125	0	70	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	200
POSIZIONE ECONOMICA A5	62	0	14	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	80

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	528	35	238	0	-	-	53	0	-	-	37	4	-	-	31	0	-	-	926
POSIZIONE ECONOMICA A3	313	66	258	13	-	-	-	-	-	-	26	2	-	-	-	-	-	-	678
POSIZIONE ECONOMICA A2	36	31	35	94	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	198
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	6	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	12
<b>Totale</b>	3.711	1.313	1.689	801	-	-	101	112	0	255	422	124	-	-	120	0	-	-	8.648

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	8,5	28.319	-	-	3.703	-	-	-	32.022
SEGREARIO B	3,5	11.661	-	-	1.780	-	-	-	13.441
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	11.760	-	-	-	91.719
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	7,69	25.628	-	77	1.600	-	-	-	27.305
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.256	-	1.524	3.437	-	-	-	33.217
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	45,85	101.285	-	1.270	9.934	-	-	-	112.489
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	2.090	5.090	-	-	-	60.202
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	60	126.889	-	-	12.009	-	-	354	138.544

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	4.602	-	-	288	52.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	108	199.835	-	8.461	19.846	-	-	384	227.758
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	84	148.167	-	1.069	12.993	-	-	105	162.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	21.901	-	699	1.897	-	-	-	24.497
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	108	190.081	-	8.247	16.619	-	-	79	214.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	144	245.671	-	4.283	20.983	-	-	-	270.937
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	60	99.589	-	4.720	8.827	-	-	140	112.996
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	132	213.996	-	838	18.037	-	-	423	232.448
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	76.574	-	7.843	7.101	-	-	-	91.518
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	1.870	1.763	-	-	250	22.527
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.618	-	1.849	3.322	-	-	-	42.789
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	131.662	-	4.618	11.439	-	-	97	147.622
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	147.963	-	8.326	13.153	-	-	-	169.442



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	120	184.954	-	11.223	16.464	-	-	-	212.641
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	81,12	123.227	-	-	10.372	-	-	-	133.599
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	-	4.592	-	-	56	59.226
POSIZIONE ECONOMICA B2	72	105.190	-	6.047	9.336	-	-	19	120.554
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	51.734	-	70	4.349	-	-	-	56.153
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.079	-	70	2.951	-	-	-	38.100
POSIZIONE ECONOMICA A4	179	256.330	-	2.539	21.730	-	-	216	280.383
POSIZIONE ECONOMICA A3	185	260.301	-	3.470	22.110	-	-	101	285.780
POSIZIONE ECONOMICA A2	24	33.102	-	-	2.779	-	-	849	35.032
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2,27	3.679	-	-	337	-	-	-	4.016
<b>Totale</b>	1.880,93	3.144.182	-	81.203	284.915	-	-	3.361	3.506.939

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	171	0	0	23.117	0	0	0
SEGRETARIO B	71	0	0	9.519	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	59.408	18.060	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	186	0	0	18.983	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	1.111	0	11.077	2.400	618	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	760	0	0	8.501	10.245	2.347	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	5.732	1.259	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	952	0	0	16.022	3.439	3.102	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	365	0	0	6.105	1.440	1.164	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.499	2.190	0	24.731	5.614	5.581	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.111	1.107	0	5.732	1.162	4.254	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	164	1.054	0	0	0	521	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.426	1.111	0	292	0	4.818	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.843	11.913	0	150	0	6.444	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	747	2.083	0	0	0	2.646	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.605	5.598	0	298	0	6.005	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	574	0	0	0	0	1.860	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	458	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	927	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	988	0	0	300	0	3.239	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.110	0	0	0	0	3.747	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.387	0	0	0	0	4.646	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	924	0	0	0	0	3.084	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	409	0	0	0	0	1.406	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	789	0	0	0	0	2.761	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	388	0	0	0	0	1.408	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	263	0	0	0	0	763	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1.922	0	0	0	0	5.706	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1.952	0	0	0	0	5.913	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	248	0	0	0	0	744	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	29	0	0	0	0	99	0
<b>TOTALE</b>	<b>23.501</b>	<b>26.167</b>	<b>0</b>	<b>189.967</b>	<b>43.619</b>	<b>75.507</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	10.213	0	0	913	44	0
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	234	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.154	0	0
<b>ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	353	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.854	0	0	0	23.343	0	0	0	0	459	5.934
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.000	0	0	0	0	0	0	0	3.299
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	2.817	0	10.582	0	9.430	0	0	894	770
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.827	0	7.589	0	0	0	0	357	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	5.729	0	6.507	0	0	0	0	0	0	14.850	8.830
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	3.301	0	7.391	0	0	0	0	0	0	1.022	9.291
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	2.788	0	0	0	0	0	0	0	0	0	181
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	2.990	0	1.887	0	0	0	0	0	0	1.581	15.252

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	27.006	0	825	0	0	0	0	0	0	0	9.809
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	4.255	0	0	0	0	0	0	0	0	867	3.670
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	14.009	0	695	0	0	0	0	0	0	8.512	14.868
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	55	0	0	0	0	0	0	0	0	671	3.207

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	847
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.668	0	0	0	0	0	0	0	0	111	816
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	114	0	400	0	0	0	0	0	0	1.389	6.172
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	18.708	0	0	0	0	0	0	0	0	443	7.051

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.014	0	0	0	0	0	0	0	0	636	13.472
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	10.862	0	0	0	0	0	0	0	0	374	8.693
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.371	0	0	0	0	0	0	0	0	192	4.018
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	2.020	0	0	0	0	0	0	0	0	378	8.843

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.501	0	0	0	0	0	0	0	0	193	5.792
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	152	0	0	0	0	0	0	0	0	127	3.663
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	8.605	0	0	0	0	0	0	0	0	1.223	10.862
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	7.965	0	0	0	0	0	0	0	0	4.839	9.867



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	1.084	0	0	0	0	0	0	0	0	124	620
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	0
<b>TOTALE</b>	<b>400</b>	<b>121.051</b>	<b>0</b>	<b>24.349</b>	<b>0</b>	<b>41.514</b>	<b>10.447</b>	<b>9.430</b>	<b>0</b>	<b>2.067</b>	<b>39.936</b>	<b>155.827</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	34.458
SEGRETARIO B	9.824
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	79.203
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	19.522
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	15.598
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	53.443
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	13.934
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	48.008
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18.847
POSIZIONE ECONOMICA D2	75.531
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	34.371
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.708
POSIZIONE ECONOMICA C4	29.357
POSIZIONE ECONOMICA C3	57.990
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.268
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	51.590
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6.367
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.513
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.804

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>12.602</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>31.059</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>25.155</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>23.937</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>7.396</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>14.791</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>9.282</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>4.968</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>28.318</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>30.536</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>2.820</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>582</b>
<b>TOTALE</b>	<b>763.782</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.998
EROGAZIONE BUONI PASTO	52.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.724
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.308
COPERTURE ASSICURATIVE	295.556
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7.277
ALTRE SPESE	18.719
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	69.629
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.483
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.192.147
IRAP	342.594
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	18.616
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	25.691
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	32.719
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	30.541
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	42.416

**Totale****2.017.504**

## Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

La somma di cui al righe P071 è stata corrisposta all'A:R.T.A. Abruzzo, per il periodo 01/05/2012 - 30/04/2013, per n. 1 dipendente comandata presso il comune di Sulmona a decorrere dal 21/11/2011.

## Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

I rimborsi indicati nel rigo P099 sono da riferirsi agli enti sotto riportati e per gli importi specificati per ciascuno:

- 1) ? 31126 per rimborso straordinario elettorale per le elezioni politiche anno 2013;
- 2) ? 8536 per rimborso dall'ISTAT per varie rilevazioni statistiche effettuate dai dipendenti Comunali negli anni 2012 e 2011;
- 3) ? 2754 per rimborso somme per emolumenti corrisposti al personale in infortunio.

La somma di cui al rigo P090 deriva dal rimborso effettuato dal comune di Pescara, per il periodo 01/04/2012 - 31/12/2012, per n. 1 dipendente comandata presso lo stesso a decorrere dal 05/09/2011.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	389.393	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	46.636	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.079	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.630	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	63.263	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	18.956	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-9.396	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-210.985	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	340.576	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	40.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	40.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	20.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	2.200	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	7.589	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	109.789	0
totale Fondo unico	450.365	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	62.559
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	102.240
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	30.850
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	130.345
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	2.779
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	17.068
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	104.524
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	450.365
totale Fondo unico	0	450.365
<b>Totale</b>	<b>450.365</b>	<b>450.365</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	81.669	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.232	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.252	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.271	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.572	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.012	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.612	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	72.286	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-9.296	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	163.468	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.103	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.103	0
totale Risorse posizione risultato	166.571	0



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	130.947
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	35.624
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	166.571
totale Risorse posizione risultato	0	166.571
<b>Totale</b>	<b>166.571</b>	<b>166.571</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3506939	4384855	
Totale T13	763782		
Assegno T14	25998		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	52000	52000	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4724	4724	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2308	2308	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	295556	295556	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7277	7277	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	18719	18719	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	69629	69629	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2483	2483	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1192147	1277660	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	342594	379114
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	18616	18616
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	25691	25691
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32719	32719
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6361182</b>	<b>6571351</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	72957	75494
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6288225</b>	<b>6495857</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00181820663**

**Codice Fiscale : 00181820663**

**Telefono : 0864242233**

**Fax : 0864242298**

**Email : personale@comune.sulmona.aq.it**

**Via : VIA MAZARA**

**Numero Civico : 21**

**C.A.P. : 67039**

**Città : SULMONA**

**Provincia : AQ**

**Codice Catastale : I804**

**Popolazione residente : 24336**

**Superficie(Kmq) : 57.93**

**Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.sulmona.gov.it/>**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>SPINOSA</b>	<b>STEFANIA</b>	<b>0864242233</b>	<b>0864242298</b>	<b>personale@comune.sulmona.aq.it</b>
<b>GALANTE</b>	<b>GIANCARLO</b>	<b>0864242211</b>	<b>0864242302</b>	<b>personale@comune.sulmona.aq.it</b>

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**E-Mail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3361
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	10
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1



<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>13</b>

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI FRANCESCO	ANGIOLINO	personale@comune.sulmona.aq.it
VIRTU'	NICOLA GIANNI	personale@comune.sulmona.aq.it
TADDEI	GIANCARLO	personale@comune.sulmona.aq.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	36.53
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	20
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	15/11/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	435581
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	450365
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+95005
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+109789
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	450365
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 450365 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 450365)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		85200
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		SI
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12000
	4	6600
	1	10200
	5	7200
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	42
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	2
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	4

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	6
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	1
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	17068
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	2779
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	24/09/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/09/2010
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2012
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	166571
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	166571
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	166571
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 166571 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 166571)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	30445
	1	65356
	1	32082
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI





IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA