

## Stampa Intero Modello in data : 17/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7156 - SULMONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ri .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO	G	G

Giustificazione - Incong. 4	L'incongruenza, come già verificato per il conto annuale degli anni scorsi, è data dal fatto che il Comune di Sulmona è esente dal pagamento dell'Irap per i dipendenti assegnati ai servizi: Trasporti urbani e Asilo Comunale ex OMNI. Ciò comporta lo scostamento della percentuale dall'8,50%.															
Data	03/06/2013 10:02															

Giustificazione - Incong. 5	L'&#8217;incongruenza deriva dall'&#8217;errato inserimento dell'&#8217;incarico assegnato ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 come dirigente a tempo determinato anche nell'&#8217;anno precedente e quest'&#8217;anno rettificato ed inserito correttamente nella riga 0D0195.															
Data	03/06/2013 10:32															

Giustificazione - Incong. 7	L'&#8217;incongruenza deriva da due distinte ragioni;  1) dall'&#8217;errato inserimento dell'&#8217;incarico assegnato ad un dipendente dell'&#8217;Ente ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 come dirigente a tempo determinato e quindi le assenze sono state inserite nella riga 0D0195 e non nella 0D0196, come segnalato anche nella incongruenza 5;															
-----------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	2) il segretario comunale è stato rinominato dalla data del 06/08/2012 e dalla stessa data e fino al 31/12/2012 è stato sempre presente in servizio.
Data	03/06/2013 10:33

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza si genera sulla posizione in quanto nel corso del mese di gennaio 2012 sono stati corrisposti € 7643,00 agli eredi di un dipendente di categoria C4 deceduto in data 10/11/2011 e che non trovando allocazione in altre colonne della tabella è stata inserita sulla voce residuale S999.
Data	20/06/2013 09:24

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/09/2013 01:19:42

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	115.505	114.072	89.893	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	7.131	5.992	0
DIRIGENTI	3	3	2	DIRIGENTI	264.988	237.070	170.512	DIRIGENTI	48.439	0	0
CATEGORIA D	29	29	29	CATEGORIA D	927.918	955.338	945.462	CATEGORIA D	19.270	0	0
CATEGORIA C	40	37	38	CATEGORIA C	960.936	1.032.726	1.007.400	CATEGORIA C	2.809	0	0
CATEGORIA B	51	51	51	CATEGORIA B	1.195.425	1.195.804	1.198.192	CATEGORIA B	2.505	2.242	0
CATEGORIA A	36	35	35	CATEGORIA A	759.522	726.262	712.256	CATEGORIA A	713	1.744	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	24.137	24.390	24.392	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	0	0	1	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	0	0	92.644	ALTE SPECIALIZZAZIONI IN	0	0	0

D.O.				D.O.				D.O.			
Totale	161	157	158	Totale	4.248.431	4.285.662	4.240.751	Totale	80.867	9.978	0

PERSONALE (Unità)		SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)			
			2010	2011	2012
		Tabella 14	2.695.371	2.438.199	2.212.007
		Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.943.802	6.723.861	6.452.758

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/09/2013 01:19:42

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,87	108.374	108.080	103.029	41.645	46.512	45.836	66.729	61.568	57.193	7.131	5.992	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,84	3	2	117.477	79.023	85.256	50.377	45.976	45.866	67.100	33.048	39.390	20.572	0	0	5.706	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	26,18	29	29	34.711	32.943	32.602	26.913	26.236	26.272	7.798	6.707	6.330	736	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	35	38,95	37,84	27.375	26.517	26.623	23.029	22.689	22.588	4.346	3.828	4.035	80	0	0	0	0	0



	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	49,71	51	51	23.998	23.403	23.494	20.819	20.726	20.829	3.179	2.677	2.665	50	44	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	36,75	34,9	34,86	20.648	20.758	20.430	18.496	18.702	18.689	2.152	2.055	1.742	19	50	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	24.137	24.390	24.392	21.088	21.288	21.288	3.049	3.102	3.104	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	1	0	0	92.644	0	0	46.302	0	0	46.342	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>151,48</b>	<b>158,85</b>	<b>157,57</b>	<b>27.512</b>	<b>26.917</b>	<b>26.913</b>	<b>22.318</b>	<b>22.411</b>	<b>22.401</b>	<b>5.194</b>	<b>4.505</b>	<b>4.512</b>	<b>464</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/09/2013 01:19:42

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	32	19	0	0	1	1	1	0
DIRIGENTI	3	3	2	20,67	21,33	29	2,33	0,67	0,5	3	51,67	0
CATEGORIA D	29	29	28	29,03	24,1	27,5	5,1	12,59	8,11	2,17	3	3,82
CATEGORIA C	40	37	38	27,85	32,14	29,11	18,83	24,38	19,95	8,53	20,05	6,71
CATEGORIA B	51	51	51	35,24	30,29	30,47	10,86	4,41	12,51	6,76	6,27	3,18
CATEGORIA A	36	35	35	39,06	45,43	32,4	23,58	11,51	18,74	6,22	5,43	3
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	31	27	39	0	1	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	33	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	161	157	157	32,8	32,78	30,02	14,35	12,09	14,53	6,11	9,52	4,01

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/09/2013 01:19:42

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	3,93	10	4	Retribuzioni, codice P015	203.721	110.569	70.380	valore medio	51.837	11.057	17.595
L.S.U.	0	0	3	Retribuzioni, codice P065	0	0	4.604	valore medio	-	-	1.535
Lavoratori Interinali	4,57	23	0	Retribuzioni, codice L105+P062	173.416	117.986	0	valore medio	37.947	5.130	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	5	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	66.648	95.999	88.953	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.330	19.200	17.791

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero
--

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta Comunale n. 327 del 22/12/2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	2	0	0	0	0	0	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	5	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	9	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7	3	4	0	0	0	0	3	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	11	1	0	0	0	0	11	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	10	10	0	0	0	0	0	10	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	15	14	1	0	0	0	0	14	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	16	14	2	0	0	0	0	14	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	157	113	45	0	0	0	0	113	45



# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	16	4	16	4
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	1	13	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	1	0	0
TOTALE :	1	3	0	0	0	0	1	2	0	0	55	6	32	5

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	2	3	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	4

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	0	1	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	2	0	4	0	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	5	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	9	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	3	1	2	0	8	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>158</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	2	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3	3	1	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	4	0	2	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	3	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	4	0	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	7	0	0	1	3	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6	1	3	0	2	1	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	3	2	5	2	13	9	18	10	34	6	26	13	12	3	1	0	0	0	158

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	0	-	-	2	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	2	4	-	-	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	8	0	-	-	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	2	-	-	3	2	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	13	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	13	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	58	6	38	19	-	-	16	18	1	2	-	-	158

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	19	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	58	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	34	32	13	10	-	-	0	30	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	121
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	56	0	24	-	-	0	19	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	102
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	108	0	4	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	119

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	60	1	1	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA D2	174	77	134	2	-	-	15	0	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	411
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	79	118	0	29	-	-	-	-	-	-	7	9	-	-	-	-	-	-	242
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	40	0	18	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA C4	169	150	142	61	-	-	0	33	0	7	48	8	-	-	-	-	-	-	618
POSIZIONE ECONOMICA C3	363	37	307	8	-	-	-	-	-	-	15	3	-	-	-	-	-	-	733
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	87	55	13	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	194
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	155	69	18	136	-	-	-	-	0	116	11	9	-	-	-	-	-	-	514
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	63	59	7	8	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	140
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	37

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31	28	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	65
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	81	96	6	9	-	-	0	2	-	-	3	16	-	-	-	-	-	-	213
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	249	0	153	0	-	-	16	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	430
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	320	0	309	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	636
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	201	32	85	3	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	329
POSIZIONE ECONOMICA B3	60	28	5	0	-	-	-	-	-	-	43	3	-	-	-	-	-	-	139
POSIZIONE ECONOMICA B2	173	23	44	5	-	-	36	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	285
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	79	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA A5	58	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA A4	486	38	118	0	-	-	18	0	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	674

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	433	56	375	60	-	-	-	-	-	-	13	4	-	-	50	0	-	-	991
POSIZIONE ECONOMICA A2	36	27	103	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	168
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
Totale	3.492	1.221	1.888	393	-	-	85	84	0	123	208	79	-	-	50	0	-	-	7.623



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	4,85	16.145	-	-	2.118	-	-	-	18.263
SEGRETARIO B	5,62	18.708	-	600	2.421	-	-	-	21.729
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	11.773	-	-	-	91.732
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	461	5.862	-	-	-	46.302
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.256	-	1.524	3.437	-	-	-	33.217
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	892	7.377	-	-	-	87.802
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	2.090	5.050	-	-	77	60.085
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	60	126.889	-	-	11.503	-	-	392	138.000

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	4.580	-	-	-	53.256
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	108	199.835	-	8.461	19.675	-	-	547	227.424
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	84	148.167	-	1.069	12.911	-	-	45	162.102
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	21.901	-	699	1.897	-	-	-	24.497
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	117	205.921	-	9.048	18.040	-	-	51	232.958
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	144	245.671	-	4.283	20.983	-	-	-	270.937
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	60	99.589	-	4.720	8.827	-	-	267	112.869
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	121,08	196.287	-	838	16.555	-	-	207	213.473
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	38	60.621	-	5.141	7.101	-	-	28	72.835
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	22	35.215	-	3.784	1.763	-	-	45	40.717
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	19	29.781	-	1.079	3.322	-	-	-	34.182
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	89	139.977	-	5.388	11.439	-	-	19	156.785
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	147.963	-	8.326	13.153	-	-	-	169.442

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	120	185.599	-	11.223	16.464	-	-	8	213.278
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	84	127.609	-	-	10.746	-	-	-	138.355
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.883	-	-	4.592	-	-	76	59.399
POSIZIONE ECONOMICA B2	72	105.577	-	6.047	9.336	-	-	8	120.952
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	51.928	-	70	4.349	-	-	-	56.347
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.208	-	70	2.951	-	-	-	38.229
POSIZIONE ECONOMICA A4	178,35	256.353	-	2.539	21.656	-	-	170	280.378
POSIZIONE ECONOMICA A3	192	271.183	-	3.539	22.960	-	-	-	297.682
POSIZIONE ECONOMICA A2	24	33.231	-	-	2.637	-	-	615	35.253
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	19.454	-	-	1.834	-	-	-	21.288
<b>Totale</b>	1.890,9	3.163.120	-	81.891	287.312	-	-	2.555	3.529.768

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	98	0	0	9.120	0	0	0
SEGRETARIO B	0	0	0	9.957	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	60.634	14.443	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	291	0	0	29.614	6.735	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	1.086	0	11.126	0	605	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	597	0	0	7.098	0	1.821	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	398	0	0	5.077	0	1.234	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	952	0	0	12.620	0	3.106	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	365	0	0	5.517	0	1.244	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.499	2.190	0	21.514	0	5.541	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.111	1.111	0	5.077	0	4.338	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	1.050	0	0	0	520	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.544	1.937	0	298	0	5.235	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.843	11.821	0	150	0	6.398	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	747	2.592	0	0	0	2.665	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.472	3.925	0	298	0	5.461	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	454	0	0	0	0	1.480	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	263	0	0	0	0	853	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	223	0	0	0	0	747	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.047	0	0	300	0	3.479	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.110	0	0	0	0	3.697	0



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.387	0	0	0	0	4.658	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	957	0	0	0	0	3.234	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	409	0	0	0	0	1.409	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	789	0	0	0	0	2.773	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	388	0	0	0	0	1.415	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	263	0	0	0	0	776	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.915	0	0	0	0	5.672	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.026	0	0	0	0	6.100	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A2	248	0	0	0	0	724	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	154	0	0	0	0	550	0
TOTALE	23.508	25.712	0	178.400	21.178	75.735	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	4.060	0	0	0	0	0	0	0	25	0
SEGRETA RIO B	0	0	4.015	0	0	0	21.372	0	0	0	1.254	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.122	0
ALTE SPECIALIZ Z. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	9.702	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1.901	0	1.958	367	0	0	0	0	0	1.926	3.629
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.706	228	0	0	0	0	0	0	319
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	2.719	709	0	0	10.981	0	0	5.221	1.404
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	889	241	0	0	0	0	0	594	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	5.744	0	6.535	1.204	0	0	0	0	0	10.808	9.028
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	3.445	0	6.070	1.756	0	0	0	0	0	5.022	3.553
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	2.882	0	0	188	0	0	0	0	0	0	960
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	4.774	0	1.471	2.359	0	0	0	0	0	7.974	3.246

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	29.369	0	769	2.485	0	0	0	0	0	0	13.827
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	5.550	0	0	1.000	0	0	0	0	0	867	3.984
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	10.366	0	550	2.016	0	0	0	0	0	3.631	6.278
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	287	0	0	787	0	0	0	0	0	534	966

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	396	0	0	221	0	0	0	0	0	431	504
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1.172	0	0	487	0	0	0	0	0	88	358
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	835	0	187	1.308	0	0	0	0	0	2.692	3.763
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	18.223	0	0	1.813	0	0	0	0	0	443	6.356



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.098	0	0	1.754	0	0	0	0	0	0	13.014
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	13.059	0	0	1.583	0	0	0	0	0	387	6.868
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.237	0	0	602	0	0	0	0	0	0	1.269
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	1.964	0	0	1.071	0	0	0	0	0	247	7.193

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.862	0	0	1.030	0	0	0	0	0	0	4.739
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	287	0	0	281	0	0	0	0	0	0	2.208
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	7.041	0	0	2.766	0	0	0	0	0	116	6.440
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	8.419	0	0	2.627	0	0	0	0	0	2.743	7.165

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A2	0	1.896	0	0	437	0	0	0	0	0	0	564
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	2.400	125.807	8.075	22.854	29.320	9.702	21.372	10.981	0	0	48.304	107.635

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	13.303
SEGRETARIO B	36.598
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	78.780
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	46.342
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	13.209
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	19.297
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8.962
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	37.712
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8.850
POSIZIONE ECONOMICA D2	64.063
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	31.483
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.764
POSIZIONE ECONOMICA C4	28.838
POSIZIONE ECONOMICA C3	66.662
POSIZIONE ECONOMICA C2	17.405
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33.997
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.508
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.668
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.075

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.611</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>31.642</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>25.911</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>26.088</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>4.926</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>14.037</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>9.434</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>3.815</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>23.950</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>29.080</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>3.869</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>3.104</b>
<b>TOTALE</b>	<b>710.983</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.497
EROGAZIONE BUONI PASTO	55.290
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.430
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	921
COPERTURE ASSICURATIVE	489.184
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	88.953
ALTRE SPESE	30.128
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	70.380
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.277
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.186.114
IRAP	315.818
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	4.604
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	13.862
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.214
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	65.237
<b>Totale</b>	<b>2.212.007</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
La somma di cui al rigo P071 è stata corrisposta all'A:R.T.A. Abruzzo, per il periodo 21/11/2011 - 30/04/2012, per n. 1 dipendente comandata presso il comune di Sulmona a decorrere dal 21/11/2011.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
I rimborsi indicati nel rigo P099 sono da riferirsi agli enti sotto riportati e per gli importi specificati per ciascuno:	

- 1) ? 93843 per rimborso straordinario elettorale regionale anno 2008;
- 2) ? 22299 per rimborso dall'ISTAT per varie rilevazioni statistiche effettuate dai dipendenti Comunali negli anni 2012 e 2011;
- 3) ? 3440 per rimborso somme per emolumenti corrisposti al personale in infortunio.

La somma di cui al righe P090 deriva dal rimborso effettuato dal comune di Pescara, per il periodo 05/09/2011 - 31/03/2012, per n. 1 dipendente comandata presso lo stesso a decorrere dal 05/09/2011.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	393.685	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	46.636	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.079	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.630	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	61.458	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	18.458	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-210.985	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	351.961	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	14.522	0
totale Risorse variabili Fondo unico	14.522	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.155
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	105.145



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	30.850
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	130.345
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	4.573
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	28.091
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.324
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	366.483
<b>Totale</b>	<b>366.483</b>	<b>366.483</b>

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	81.669	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.232	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.252	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.271	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.572	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.012	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.612	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	72.286	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-9.296	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	163.468	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.103	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.103	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	130.947

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	35.624
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato		0	166.571
<b>Totale</b>		<b>166.571</b>	<b>166.571</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3529768	4523419	Trattasi di somme impegnate sul bilancio di esercizio 2012 e non corrisposte nel corso dell'anno 2012. La differenza si sostanzia, principalmente, nelle somme impegnate dall'Ente per eventuale rimborso delle ritenute del 2,5% sull'8217;80% della retribuzione previsto dall'8217;art. 37 del D.P.R. n.1032/1973 e successive modifiche.
Totale T13	710983		
Assegno T14	26497		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	55290	55000	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	15430	15430	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	921	921	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	489184	489184	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	88953	88953	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	30128	30128	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	70380	70380	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2277	2277	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1186114	1257878	Trattasi di somme impegnate sul bilancio di esercizio 2012 e non corrisposte nel corso dell'anno 2012. La differenza si sostanzia, principalmente, nelle somme impegnate dall'Ente per eventuale rimborso delle ritenute del 2,5% sull'8217;80% della retribuzione previsto

			dall&#8217;art. 37 del D.P.R. n.1032/1973 e successive modifiche.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	315818	367420	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	4604	4604	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13862	13862	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6540209</b>	<b>6919456</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	87451	109665	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6452758</b>	<b>6809791</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 00181820663

**Codice Fiscale :** 00181820663

**Telefono :** 0864242233

**Fax :** 0864242298

**Email :** personale@comune.sulmona.aq.it

**Via :** VIA MAZARA

**Numero Civico :** 21

**C.A.P. :** 67039

**Città :** SULMONA

**Provincia :** AQ

**Codice Catastale :** I804

**Popolazione residente :** 24208

**Superficie(Kmq) :** 57.93

**Indirizzo pagina web dell'ente :** <http://www.comune.sulmona.gov.it/>

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>SPINOSA</b>	<b>STEFANIA</b>	<b>0864242233</b>	<b>0864242298</b>	<b>personale@comune.sulmona.aq.it</b>
<b>GALANTE</b>	<b>GIANCARLO</b>	<b>0864242211</b>	<b>0864242302</b>	<b>personale@comune.sulmona.aq.it</b>



## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**EMail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2988
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	480
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	
----------------	--

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>5</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>5</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	
	<b>1</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>5</b>
<b>I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>5</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>4</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI FRANCESCO	ANGIOLINO	personale@comune.sulmona.aq.it
VIRTU'	NICOLA GIANNI	personale@comune.sulmona.aq.it
TADDEI	GIANCARLO	personale@comune.sulmona.aq.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	36.53
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>22</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	04/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	04/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	373645
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	366483
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	373645
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 366483 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 373645)



POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		85200
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12000
	4	6600
	1	10200
	5	7200
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	28091
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	4573
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	20
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	24/09/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/09/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	166571
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	166571
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	166571
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 166571 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 166571)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	30445
	1	35356
	1	32082
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI



SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....