

# Stampa Intero Modello in data : 16/10/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : SULMONA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/09/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	G	NO	G	NO	NO	G	G							

Giustificazione - Incong. 2	L'incongruenza è stata generata, e si giustifica, in quanto un dipendente di categoria B2, per il periodo 01/03 - 31/08/2011, risultava essere stato sospeso dal servizio con decurtazione dello stipendio a seguito di provvedimento disciplinare.
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 4	L'incongruenza è data dal fatto che il Comune di Sulmona per i dipendenti assegnati ai servizi Trasporti urbani e Asilo Comunale ex OMNI applica l'IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008), ed usufruisce dell'esenzione dal pagamento della stessa imposta per i dipendenti disabili in servizio presso di esso.
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 7	Passaggio di qualifica avvenuto a fine anno. Assenze non presenti in quanto attribuite alla qualifica di arrivo per l'intero anno.
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza sulla posizione 045000 è dovuta alla monetizzazione delle ferie non godute ad un dipendente posto in quiescenza a seguito di malattia. L'incongruenza sulla posizione 025000 è dovuta alla corresponsione dell'Indennità di mancato preavviso di cui all'art. 12 comma 8 del CCNL 09/05/06 ed alla monetizzazione delle ferie non godute, in favore degli eredi, di un dipendente deceduto in attività di servizio. l'incongruenza
-----------------------------	---

della posizione 000096 è dovuta alla corresponsione del trattamento accessorio in favore dell'unità di personale addetta all'ufficio di staff del Sindaco, determinato, in misura forfettaria in ? 2400 annui, con deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 17/11/09.

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/10/2012 03:44:39

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	86.366	115.505	114.072	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	114	7.131	5.992
DIRIGENTI	3	3	3	DIRIGENTI	346.563	265.441	237.177	DIRIGENTI	1.474	48.439	0
CATEGORIA D	27	29	29	CATEGORIA D	904.253	928.588	957.219	CATEGORIA D	9.227	19.270	0
CATEGORIA C	35	40	37	CATEGORIA C	1.012.183	961.804	1.034.256	CATEGORIA C	9.286	2.809	0
CATEGORIA B	47	51	51	CATEGORIA B	1.122.157	1.195.950	1.196.837	CATEGORIA B	10.832	2.505	2.242
CATEGORIA A	37	36	35	CATEGORIA A	789.425	764.856	726.732	CATEGORIA A	10.373	713	1.744
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	25.086	24.137	24.390	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>151</b>	<b>161</b>	<b>157</b>	<b>Totale</b>	<b>4.286.033</b>	<b>4.256.281</b>	<b>4.290.683</b>	<b>Totale</b>	<b>41.306</b>	<b>80.867</b>	<b>9.978</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>2.154.145</b>	<b>2.695.371</b>	<b>2.438.199</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.440.178</b>	<b>6.951.652</b>	<b>6.728.882</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/10/2012 03:44:39

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	86.252	108.374	108.080	38.648	41.645	46.512	47.604	66.729	61.568	0	7.131	5.992	114	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	1,84	3	115.030	117.723	79.059	43.232	50.622	46.011	71.798	67.100	33.048	0	20.572	0	491	5.706	0
<b>CATEGORIA D</b>	25,75	26,18	29	34.763	34.737	33.008	26.944	26.939	26.301	7.819	7.798	6.707	219	736	0	139	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	37,25	35	38,95	26.923	27.400	26.556	23.058	23.054	22.728	3.866	4.346	3.828	125	80	0	124	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>CATEGORIA B</b>	47,17	49,71	51	23.562	24.009	23.423	20.830	20.830	20.746	2.732	3.179	2.677	118	50	44	112	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	38,5	36,75	34,9	20.235	20.793	20.771	18.492	18.641	18.716	1.743	2.152	2.055	170	19	50	99	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	25.086	24.137	24.390	9.159	21.088	21.288	15.927	3.049	3.102	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>153,66</b>	<b>151,48</b>	<b>158,85</b>	<b>27.624</b>	<b>27.564</b>	<b>26.948</b>	<b>22.286</b>	<b>22.370</b>	<b>22.443</b>	<b>5.338</b>	<b>5.194</b>	<b>4.505</b>	<b>146</b>	<b>464</b>	<b>63</b>	<b>123</b>	<b>69</b>	<b>0</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/10/2012 03:44:39

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	24	29	32	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTI	3	3	3	23,33	20,67	21,33	8,33	2,33	0,67	1,67	3	51,67
CATEGORIA D	27	29	29	29,78	29,03	24,1	4,41	5,1	12,59	9,33	2,17	3
CATEGORIA C	35	40	37	33,89	27,85	32,14	15,51	18,83	24,38	15,2	8,53	20,05
CATEGORIA B	47	51	51	33,98	35,24	30,29	7,21	10,86	4,41	9,62	6,76	6,27
CATEGORIA A	37	36	35	36,22	39,06	45,43	20,46	23,58	11,51	6,95	6,22	5,43
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	10	31	27	2	0	1	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	151	161	157	33,32	32,8	32,78	11,82	14,35	12,09	9,92	6,11	9,52

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/10/2012 03:44:39

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	4,05	3,93	10	Retribuzioni, codice P015	118.646	203.721	110.569	valore medio	29.295	51.837	11.057
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	4,57	23	Retribuzioni, codice L105+P062	0	173.416	117.986	valore medio	-	37.947	5.130
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	8	5	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	110.490	66.648	95.999	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.811	13.330	19.200

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	2	0	0	0	0	0	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	5	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	9	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	11	1	0	0	0	0	11	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	2	3	0	0	0	0	2	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	10	10	0	0	0	0	0	10	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	15	14	1	0	0	0	0	14	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	16	14	2	0	0	0	0	14	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>158</b>	<b>112</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>45</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
CATEGORIA C	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	15	5	15	5
CATEGORIA B	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0	22	1	13	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	15	1	0	0	0	0	14	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>6</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	1	0	0	0	0	0	3	1
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	1	2	3	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	0	1	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	3	0	4	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	4	0	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	5	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	1	9	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	3	1	4	1	6	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>157</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	1	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	1	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	4	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	5	1	1	0	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	6	1	2	0	3	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>157</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	0	-	-	2	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	2	4	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	8	0	-	-	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	3	-	-	3	1	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	13	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A3	13	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	60	7	35	18	-	-	16	20	1	0	-	-	157

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	28	0	2	-	-	-	-	0	155	-	-	-	-	-	-	-	-	185
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	44	0	10	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	55
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	44	51	13	115	-	-	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	252
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	44	0	74	-	-	0	21	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	142
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	138	0	103	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	249
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	27	0	4	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	37

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	130	50	25	1	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	214
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	81	90	13	7	-	-	-	-	0	3	1	7	-	-	-	-	-	-	202
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	46	0	129	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	176
POSIZIONE ECONOMICA C4	211	173	329	62	-	-	14	20	20	321	49	12	-	-	-	-	-	-	1.211
POSIZIONE ECONOMICA C3	415	45	132	22	-	-	-	-	-	-	22	1	-	-	-	-	-	-	637
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	92	101	75	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	310
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	96	75	0	52	-	-	-	-	0	262	2	12	-	-	-	-	-	-	499
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	33	59	0	10	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	105
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	43	25	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	73

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	78	90	8	16	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	201
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	268	0	25	0	-	-	18	0	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	325
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	408	0	56	0	-	-	-	-	-	-	12	0	2	0	-	-	-	-	478
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	186	33	30	18	-	-	-	-	-	-	29	53	-	-	-	-	-	-	349
POSIZIONE ECONOMICA B3	60	17	5	6	-	-	-	-	-	-	125	2	-	-	-	-	-	-	215
POSIZIONE ECONOMICA B2	170	0	32	0	-	-	37	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	245
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	44	0	15	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA A5	71	0	11	0	-	-	4	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA A4	832	32	306	0	-	-	34	0	-	-	45	0	-	-	50	0	-	-	1.299
POSIZIONE ECONOMICA A3	482	67	31	5	-	-	-	-	-	-	10	43	-	-	-	-	-	-	638

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	59	47	41	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	156
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	27	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
<b>Totale</b>	3.992	1.154	1.287	611	-	-	107	70	20	741	347	158	2	0	50	0	-	-	8.539

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	40.017	-	1.283	5.212	-	5.992	-	52.504
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	11.773	-	-	107	91.625
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	461	5.862	-	-	-	46.302
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.256	-	1.524	3.497	-	-	193	33.084
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	892	7.524	-	-	204	87.745
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	2.090	5.133	-	-	42	60.203
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	60	126.889	-	-	12.185	-	-	594	138.480
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	4.670	-	-	86	53.260
POSIZIONE ECONOMICA D2	109	199.835	-	8.461	20.030	-	-	561	227.765

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	83	146.403	-	1.069	13.037	-	-	201	160.308
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	18	32.852	-	1.187	2.849	-	-	120	36.768
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	136,35	239.971	-	10.798	21.036	-	-	144	271.661
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	145	247.377	-	4.283	20.983	-	-	416	272.227
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	60	99.589	-	4.720	8.827	-	-	604	112.532
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	108	175.087	-	838	14.770	-	-	246	190.449
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	76.704	-	7.843	7.092	-	-	66	91.573
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.208	-	1.871	1.763	-	-	185	22.657
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.682	-	1.849	3.317	-	-	3	42.845
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	40	62.911	-	2.885	11.439	1.145	1.353	13	79.720
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	147.963	-	8.326	13.153	-	-	8	169.434
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	142	219.626	-	10.902	16.464	489	578	376	247.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	84	127.609	-	-	10.746	-	-	30	138.325

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	58	88.423	-	2.053	4.592	-	-	105	94.963
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	61	84.476	-	5.412	9.336	263	311	246	99.552
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	47	67.795	-	384	4.349	-	-	1	72.527
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2	2.934	-	6	2.951	652	770	-	7.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	168	241.482	-	2.603	21.655	824	974	35	267.503
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	224,38	316.923	-	3.539	22.976	-	-	432	343.006
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	24,46	33.870	-	-	2.832	-	-	3	36.699
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	19.454	-	-	1.834	-	-	-	21.288
<b>Totale</b>	1.906,19	3.184.505	-	85.279	291.887	3.373	9.978	5.021	3.570.001

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	25.834	8.416	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	581	0	0	60.392	561	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	261	0	0	29.630	965	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	213	1.111	0	11.792	2.886	618
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	597	0	0	8.650	1.672	1.801

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	6.092	0	1.246
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	952	0	0	18.171	6.852	3.094
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	365	0	0	6.646	0	1.242
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.499	2.222	0	26.031	0	5.601

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.098	1.111	0	6.092	0	4.300
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	246	1.075	0	0	0	807
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.800	2.777	0	299	0	6.199
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.856	11.850	0	150	0	6.583

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	747	3.092	0	0	0	2.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.313	2.757	0	295	0	4.904
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	574	0	0	0	0	1.879
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	144	0	0	0	0	467

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	943
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	470	0	0	300	0	1.547
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.110	0	0	0	0	3.731
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.642	0	0	0	0	5.582

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	957	0	0	0	0	3.264
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	659	0	0	0	0	2.259
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	603	0	0	0	0	2.150
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	507	0	0	0	0	1.837

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	22	0	0	0	0	65
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1.804	0	0	0	0	5.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	2.367	0	0	0	0	7.233
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	253	0	0	0	0	789

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	154	0	0	0	0	548
<b>TOTALE</b>	<b>23.474</b>	<b>25.995</b>	<b>0</b>	<b>200.374</b>	<b>21.352</b>	<b>76.713</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	16.310	0	0	11.008	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	6.753	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.605	0	2.000	734	0	0	0	0	536	3.625
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	1.500	574	454	0	0	0	915	810

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	108	0	2.667	746	0	0	7.229	0	3.499	1.065
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	250	445	0	0	0	0	439	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	5.896	0	5.000	3.782	907	0	0	0	8.147	5.229
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.136	0	3.493	1.388	454	0	0	0	656	4.673

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.617	0	0	746	0	0	0	0	907	510
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	5.806	0	0	2.867	0	0	0	0	8.278	8.554
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	28.226	0	0	3.148	0	0	0	0	0	9.565
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.818	0	0	1.480	0	0	0	0	1.166	2.425

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	8.467	0	0	806	454	0	0	0	797	7.063
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.044	0	0	1.068	0	0	0	0	111	2.530
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	0	0	177	0	0	0	0	0	649
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.840	0	0	509	0	0	0	0	55	870

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	131	0	0	887	0	0	0	0	0	1.147
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	18.576	0	0	2.162	0	0	0	0	443	6.822
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	6.042	0	0	2.717	0	0	0	0	0	12.444
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	13.403	0	0	1.940	0	0	0	0	387	6.247

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.233	0	0	1.174	0	0	0	0	0	2.342
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.791	0	0	1.307	0	0	0	0	761	5.592
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.504	0	0	959	0	0	0	0	0	5.754
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	7.737	0	0	3.821	0	0	0	0	0	9.802
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	8.281	0	0	4.383	0	0	0	0	0	7.173
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	1.870	0	0	523	0	0	0	0	9.236	984
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	2.400	0
<b>TOTALE</b>	<b>126.144</b>	<b>0</b>	<b>14.910</b>	<b>38.343</b>	<b>2.269</b>	<b>16.310</b>	<b>7.229</b>	<b>0</b>	<b>56.673</b>	<b>105.875</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>61.568</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>61.534</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>37.609</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>16.799</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>21.220</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>11.989</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>44.383</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>9.387</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>64.314</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>26.401</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>6.908</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>36.580</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>61.378</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>17.367</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>26.856</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>7.206</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.437</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.499</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.482</b>

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>32.844</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>28.427</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>26.198</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>7.667</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>12.204</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>11.561</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>100</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>28.549</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>29.437</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>13.655</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>3.102</b>
<b>TOTALE</b>	<b>715.661</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	28.083
EROGAZIONE BUONI PASTO	71.046
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.097
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	17.848
COPERTURE ASSICURATIVE	448.075
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	95.999
ALTRE SPESE	80.924
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	110.569
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	996
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.209.986
IRAP	317.970
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	100.138
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	44.532
<b>Totale</b>	<b>2.438.199</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
I rimborsi indicati nel rigo P099 sono da riferirsi agli enti sotto riportati e per gli importi specificati per ciascuno:	
1) € 31579 per rimborso straordinario elettorale regionale anno 2008;	
2) € 8200 per rimborso dall'ISTAT per varie rilevazioni statistiche effettuate dai dipendenti Comunali negli anni 2010 e 2011;	
3) € 4753 per rimborso somme per emolumenti corrisposti al personale in infortunio.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	393.685	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	46.636	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	17.078	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.630	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	54.343	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	16.262	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-201.876	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	351.758	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	10.784	0
totale Risorse variabili Fondo unico	10.784	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	65.155
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	8.000

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	105.145
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	30.850
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	121.514
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	4.246
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	26.083
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.549
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	362.542
<b>Totale</b>	<b>362.542</b>	<b>362.542</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	81.669	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.232	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.252	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.271	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.572	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.012	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.612	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	72.286	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-9.296	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	163.468	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.103	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.103	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	130.947

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	35.624
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	166.571
<b>Totale</b>	<b>166.571</b>	<b>166.571</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00181820663**

**Codice Fiscale : 00181820663**

**Telefono : 0864242233**

**Fax : 0864242298**

**Email : personale@comune.sulmona.aq.it**

**Via : VIA MAZARA**

**Numero Civico : 21**

**C.A.P. : 67039**

**Città : SULMONA**

**Provincia : AQ**

**Codice Catastale : I804**

**Popolazione residente : 25159**

**Superficie(Kmq) : 58.33**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sulmona.aq.it](http://www.comune.sulmona.aq.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>SPINOSA</b>	<b>STEFANIA</b>	<b>0864242233</b>	<b>0864242298</b>	<b>personale@comune.sulmona.aq.it</b>
<b>GALANTE</b>	<b>GIANCARLO</b>	<b>0864242211</b>	<b>0864242302</b>	<b>personale@comune.sulmona.aq.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	5
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	1357
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	11
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	7
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>5</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>4</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>4</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>5</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>4</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SETTE	FABIO	personale@comune.sulmona.aq.it
DE DEO	DAVIDE	personale@comune.sulmona.aq.it
DI IENNO	BENIAMINO	personale@comune.sulmona.aq.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.56
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	20
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	02/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/12/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	435581
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	362542
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	33069
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	10784
NON COMPILARE	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

85200

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12000
	4	6600
	1	10200
	5	7200
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	12
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	5
PERCENTUALE	14
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	7
PERCENTUALE	14
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	26083
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	4246
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	24/09/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/09/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	166571
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	166571
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
NON COMPILARE	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE



NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	30445
	1	35356
	1	32082
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO



NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....